



CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art. 1 Universitatea Ecologică din București face parte din sistemul național de educație, fiind o instituție de învățământ superior particulară, acreditată, a cărei misiune și obiective declarate, înscrise în Carta universitară, includ dezvoltarea și afirmarea profesională, evoluția cunoașterii și a cercetării științifice, în condițiile respectării dispozițiilor legale în vigoare și a drepturilor fundamentale ale omului.

Art. 2 Codul de etică și deontologie universitară (CEDU) este elaborat în conformitate cu prevederile următoarelor acte normative: Constituția României, Legea învățământului superior nr. 199/2023, Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, Codul-cadru de etică și deontologie universitară, aprobat prin H.G. nr. 305/2024.

Art. 3 CEDU este parte integrantă a Cartei Universității Ecologice din București, reglementează cadrul referitor la principiile și normele de etică și deontologie universitară și este obligatoriu pentru toți membrii comunității academice: personal didactic, personal de cercetare, personal didactic-auxiliar, studenți, alte categorii de membri ai comunității academice și personal.

Art. 4 Scopul adoptării prezentului cod vizează creșterea calității activităților didactice și de cercetare și crearea unui climat de încredere și respect reciproc, în conformitate cu valorile și principiile aplicabile eticii și deontologiei universitare, care constituie baza pe care se stabilesc modelele de comportament, de coeziune și de valorizare a potențialului comunității academice.

Art. 5 În înțelesul prezentului Cod, termenii, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) *coautor al unei publicații* - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) *confeccionarea de rezultate sau date* - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare;
- c) *falsificarea de rezultate sau date* - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite, fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific;
- d) *plagiatul* - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau

metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;

e) *autoplagiatul* - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.

f) *discriminare* – orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice;

g) *hărțuire* – orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv;

h) *hărțuire sexuală* – pretinderea în mod repetat de favoruri de natură sexuală în cadrul unei relații de muncă sau al unei relații între personalul din învățământul superior și studenți, dacă prin aceasta victima a fost intimidată sau pusă într-o situație umilitoare;

i) *violență psihologică (bullying)* – acțiunea sau seria de acțiuni fizice, verbale, relaționale și/sau cibernetice, într-un context social dificil de evitat, săvârșite cu intenție, care implică un dezechilibru de putere, au drept consecință atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptate împotriva unei persoane sau grup de persoane, și vizează aspecte de discriminare și excludere socială, care pot fi legate de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală, caracteristicile personale.

CAPITOLUL II

Valorile și principiile eticii și deontologiei universitare

Art. 6 Valorile promovate prin prezentul cod sunt:

- a) libertatea academică;
- b) responsabilitatea;
- c) integritatea morală;
- d) autonomia personală;
- e) dreptatea;
- f) echitatea;
- g) meritul personal;
- h) cinstea;
- i) datoria;
- j) transparența;
- k) onestitatea;
- l) corectitudinea;
- m) respectul;
- n) toleranța;
- o) loialitatea.

Art. 7 Principiile aplicabile în domeniul eticii și deontologiei universitare sunt:

- a) principiul libertății academice;
- b) principiul răspunderii publice;
- c) principiul echității;
- d) principiul nediscriminării și egalității de șanse;

- e) principiul transparenței;
- f) principiul integrității morale și profesionale;
- g) principiul dreptului la apărare;
- h) principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;
- i) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare;
- j) principiul responsabilității morale, sociale și profesionale;
- k) principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și a dialogului intercultural;
- l) principiul imparțialității și al obiectivității;
- m) principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct.

A. Libertatea academică și responsabilitatea

Art. 8 Universitatea Ecologică din București este o instituție apolitică, în care este promovată libertatea academică, în limitele standardelor științifice, legale și etice, în condițiile statului de drept și ale respectării drepturilor fundamentale ale omului.

Art. 9 Universitatea Ecologică din București este un spațiu al libertății, fără presiuni și constrângeri politice sau religioase. Credințele religioase, atașamentele politice, alte categorii de convingeri reprezintă opțiuni personale ale membrilor comunității academice, neputând fi impuse sau îngrădite.

(1) Afilierea unui membru al comunității academice la un partid politic nu angajează în niciun mod Universitatea.

(2) Libertatea academică implică responsabilitatea în asumarea deciziilor pentru împlinirea idealului educațional.

B. Răspunderea publică

Art. 10 Responsabilitatea și obligativitatea respectării normelor de etică și deontologie universitară revin membrilor comunității academice din cadrul Universității Ecologice din București, în contextul răspunderii publice a instituției de învățământ superior.

Art. 11 Răspunderea publică obligă Universitatea Ecologică din București:

- a) să respecte legislația în vigoare, Carta proprie și politicile naționale și europene în domeniul învățământului superior;
- b) să aplice și să se supună reglementărilor în vigoare referitoare la asigurarea și evaluarea calității în învățământul superior;
- c) să respecte politicile de echitate și etică universitară cuprinse în CEDU;
- d) să asigure transparența tuturor deciziilor și activităților sale, conform legislației în vigoare;
- e) să respecte libertatea academică a personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, precum și drepturile și libertățile studenților.

C. Dreptatea, echitatea, nediscriminarea și egalitatea de șanse

Art. 12 Toți membrii comunității academice trebuie să fie tratați în mod corect și echitabil.

Art. 13 Realizarea deplină a valorilor morale, de dreptate și echitate în spațiul universitar presupune, în special:

- a) nediscriminarea și egalitatea de șanse;
- b) prevenirea și eliminarea conflictelor de interese, precum și a situațiilor de incompatibilitate;
- c) prevenirea și combaterea corupției.

Art. 14 (1) În Universitatea Ecologică din București nu sunt admise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare.

(2) Universitatea Ecologică din București asigură egalitatea de șanse și de tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității academice.

(3) Membrii comunității academice sunt obligați să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, eliminând orice formă de tratament discriminatoriu.

(4) Politica de nediscriminare este aplicată în toate domeniile de activitate academice: admiterea studenților, evaluarea lor, angajarea și evaluarea personalului didactic, didactic auxiliar sau nedidactic, promovarea profesională, promovarea în organisme și funcții de conducere.

D. Transparența și onestitatea

Art. 15 (1) Universitatea Ecologică din București respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează atât membrii comunității academice, cât și candidații, studenții, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare onestă și corectă.

(2) Sunt exceptate de la acest principiu: datele personale, datele care prin lege sunt definite ca fiind confidențiale și informațiile clasificate.

E. Integritatea morală și profesională

Art. 16 (1) În cadrul Universității Ecologice din București, integritatea morală constituie substanța eticii, esența deontologiei profesionale; membrii comunității academice sunt obligați să-și exercite profesia și funcția cu onestitate, bună-credință, respect, responsabilitate și onoare.

(2) În spiritul respectării integrității profesionale, în Universitatea Ecologică din București sunt interzise:

- a) condiționarea sub orice formă a intrării studenților la examene;
- b) aplicarea în evaluarea studentului a altor mijloace și criterii decât cele prevăzute de lege, de regulamentele universității și de fișele disciplinelor;
- c) fraudă sau tentativa de fraudă a examenelor, precum și orice alte acțiuni care pot prejudicia evaluarea corectă a cunoștințelor și competențelor;
- d) abuzul de autoritate al cadrului didactic pentru a influența conștiința sau comportamentul unui student;
- e) existența unei relații extraprofesionale de orice tip care periclitează integritatea procesului educațional;
- f) introducerea de date false în dosarul pentru participarea la concurs pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare științifică;
- g) orice alte acțiuni care pot prejudicia desfășurarea corectă, imparțială și responsabilă a activităților didactice și de cercetare științifică.

F. Independența

Art. 17 Autonomia personală în spațiul universitar presupune posibilitatea membrilor comunității academice de a-și alege în mod liber, independent față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură, în activitatea didactică sau științifică, programele de studii și de cercetare, precum și oportunitățile și nivelurile de pregătire în carieră la care fiecare poate să accedă.

G. Cinstea și corectitudinea în exercitarea drepturilor și obligațiilor

Art. 18 (1) Universitatea Ecologică din București apără dreptul de proprietate intelectuală.

(2) Proprietatea intelectuală include drepturile de autor pentru diferite categorii de lucrări cu caracter științific, psihopedagogic sau didactic, precum și invențiile și inovațiile.

(3) Cadrele didactice și de cercetare au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea oricărei lucrări, prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(4) Studenții de la programele de studii universitare au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea articolelor, referatelor, lucrărilor de licență/diplomă, disertație, doctorat, prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(5) Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul, copiatul în cadrul examenelor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor.

(6) Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară:

- a) plagiarea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

Art. 19 (1) Universitatea Ecologică din București interzice și sancționează orice formă de corupție, ia măsuri de prevenire și de combatere a acestora, în condițiile în care manifestările de acest tip ar putea determina vicierea climatului universitar și aducerea de grave prejudicii bunului renume al instituției.

(2) În Universitatea Ecologică din București sunt interzise:

- a) traficarea concursului de admitere, a evaluărilor și a examenelor semestriale, examenelor de finalizare a studiilor, examenelor din cadrul școlii doctorale etc.;
- b) comercializarea lucrărilor de licență/disertație, precum și a tezelor de doctorat, în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor;
- c) pretinderea sau oferirea unor foloase necuvenite cum ar fi: solicitarea de către membrii comunității academice de bani, obiecte sau servicii personale de orice fel de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare/examinare, concursuri pentru ocuparea posturilor didactice sau desemnare în funcții de conducere;
- d) luarea și darea de mită, inclusiv tentativa.

(3) Universitatea Ecologică din București întreprinde toate măsurile în scopul de a elimina situațiile care ar putea conduce la conflicte de interese sau incompatibilități.

H. Recunoașterea meritului personal

Art. 20 (1) Singura ierarhizare calitativă acceptată în Universitatea Ecologică din București este aceea a meritului, a valorii și competenței.

(2) Universitatea asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea atât a meritelor personale, cât și a celor colective, în măsura în care contribuie la îndeplinirea misiunii și obiectivelor sale instituționale, stabilite prin Carta universitară. Printre acestea se regăsesc dedicarea față de profesie și studiu, atașamentul față de instituție și membrii comunității academice, creativitatea și talentul, eficiența și performanța, vizibilitatea în plan național și internațional.

(3) Evaluarea meritului personal se face în exclusivitate după rezultate.

(4) În cazul cadrelor didactice și de cercetare meritul personal se stabilește în funcție de:

- a) calitatea activităților didactice;
- b) implicarea în dezvoltarea programelor de studiu;
- c) calitatea publicațiilor științifice;
- d) câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională;
- e) rezultatele evaluării colegiale și ale celei făcută de către studenți;
- f) calitatea activității de îndrumare a studenților;

- g) rezolvarea problemelor studenților;
- h) atitudinea față de progresul personal;
- i) prestigiul adus instituției.

(5) În cazul studenților, meritul personal se stabilește în urma analizării:

- a) rezultatelor evaluării cunoștințelor;
- b) frecvenței participării la cursuri, seminare/laboratoare;
- c) rezultatelor obținute la concursurile profesionale, la sesiunile de comunicări științifice studențești;
- d) implicării în viața socială și în acțiuni de voluntariat etc.

(6) Membrii comunității academice care au participat la diferite stagii de cercetare vor fi menționați când rezultatele devin publice, în spiritul recunoașterii meritelor acestora.

(7) În cazul membrilor structurilor de conducere, meritul personal este cuantificat preponderent în funcție de eficiența managementului academic, de nivelul standardelor profesionale și etice ale instituției, precum și de aprecierile membrilor comunității academice.

(8) Recunoștința datorată celorlalți pentru meritul personal este o condiție a formării intelectuale și morale a tuturor membrilor comunității academice.

I. Respectul și toleranța

Art. 21 (1) În Universitatea Ecologică din București este respectată demnitatea fiecărui membru, fiind excluse orice manifestări și/sau forme de hărțuire, umilire, dispreț sau intimidare.

(2) Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare și didactic auxiliar.

(3) Universitatea Ecologică din București cultivă spiritul de toleranță față de diferențele dintre oameni, opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Art. 22 Sunt interzise și supuse sancționării:

- a) orice comportament cu caracter misogin sau naționalist-șovin;
- b) adresarea de injurii sau jigniri;
- c) orice alt comportament ce aduce atingere demnității umane.

J. Loialitatea

Art. 23 Loialitatea față de Universitatea Ecologică din București presupune obligația fiecărui membru al comunității academice de a acționa în interesul instituției, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii ei și creșterii competitivității.

CAPITOLUL III

Monitorizarea și controlul aplicării normelor de etică și deontologie universitară

A. Comisia de etică universitară

Art. 24 (1) În vederea monitorizării și controlului aplicării normelor de etică și deontologie universitară și în scopul prevenirii și eliminării faptelor care pot genera elemente sau practici lipsite de etică în cadrul universității se înființează Comisia de etică universitară, cu un mandat de 4 ani.

(2) Comisia de etică universitară acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul universității și garantează dreptul oricărei persoane de a beneficia de un tratament imparțial, echitabil și obiectiv.

(3) În cadrul Comisiei de etică universitară funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării, care monitorizează implementarea politicilor de etică în cercetare, urmărind o serie de aspecte precum: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unor medii eficiente de cercetare, respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare.

Art. 25 (1) Structura și componența Comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de administrație, avizată de Senatul universității și aprobată de Rector.

(2) Componența comisiei de etică este de maximum 75 % cadre didactice și de cercetare și de minimum 25 % studenți.

(3) Membrii comisiei trebuie să fie persoane cu prestigiu profesional și autoritate morală în cadrul comunității academice.

(4) Nu pot fi membri ai Comisiei de etică universitară persoanele care ocupă una din funcțiile: rector, președinte al senatului, prorector, decan, prodecan, director de departament, director general administrativ, director general adjunct administrativ sau de unitate de cercetare, proiectare, microproducție.

(5) Consiliul de administrație informează public comunitatea academică în momentul în care începe procesul de selecție a componenței comisiei de etică universitară, iar persoanele interesate se pot adresa, în scris, rectorului.

(6) Reprezentanții studenților din Comisia de etică universitară sunt aleși de către studenții care fac parte din Senatul universității.

Art. 26 Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:

- a) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- b) realizează activități de prevenire și eliminare a faptelor care pot determina încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) garantează dreptul oricărei persoane de a beneficia de un tratament imparțial, obiectiv și echitabil;
- d) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie profesională universitară, care se propune Senatului universității pentru adoptare și includere în Carta universitară;
- e) urmărește respectarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară;
- f) propune spre adoptare Senatului universitar Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică;
- g) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare, care se prezintă Rectorului și Senatului universității și constituie un document public;
- h) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- i) exercită atribuțiile prevăzute în Carta universitară și în legislația în vigoare.

B. Procedura pentru soluționarea sesizărilor

Art. 27. Încălcărilor normelor de etică și deontologie universitară se verifică de Comisia de etică universitară din UEB.

Art. 28 (1) Orice, în condițiile legii, poate sesiza expres Comisia de etică universitară cu privire la abateri săvârșite de membrii comunității universitare.

(2) Comisia trebuie sesizată în termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la săvârșirea faptei considerată că reprezintă abatere de la prevederile prezentului cod.

(3) Sesizarea se formulează în scris sau online și se înregistrează la registratura UEB, indiferent dacă aceasta este admisibilă sau inadmisibilă. Numărul de înregistrare va fi transmis către petent, la adresa de contact precizată în sesizare.

(4) Pentru a fi admisibilă, sesizarea va cuprinde următoarele elemente sau mențiuni, care trebuie îndeplinite în mod cumulativ:

- a) datele de identificare, precum și datele de contact ale solicitantului, respectiv: numele și prenumele persoanei fizice sau denumirea persoanei juridice, adresa acesteia, precum și, după caz, adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică;
- b) o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare, orice alte informații considerate relevante.
- c) semnătura petentului.

(5) Sesizările care nu cuprind mențiunile de mai sus sunt respinse ca inadmisibile de către Comisia de etică universitară.

(6) Comisia de etică universitară are obligația păstrării confidențialității identității autorului sesizării.

Art. 29 (1) În urma primirii unei sesizări, Comisia de etică universitară inițiază procedurile de soluționare a acesteia.

(2) Persoana cercetată va fi convocată în scris, de către Președintele Comisiei de etică universitară, precizându-se obiectul, locul, data și ora audierii sale.

(3) Neprezentarea persoanei cercetate la convocarea făcută, fără un motiv obiectiv, comunicat în scris, dă dreptul Comisiei de etică universitară să continue cercetarea în vederea soluționării sesizării.

(4) Membrii Comisiei de etică au obligația să analizeze cu obiectivitate, în mod imparțial, faptele sesizate.

Art. 30 (1) Comisia, pe baza datelor obținute în urma audierilor/confruntărilor părților, se pronunță în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării, prin hotărâre motivată în fapt și în drept, în baza unui raport.

(2) Hotărârea de admitere sau respingere care vizează fondul sesizării se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea.

(3) Decizia Comisiei de etică universitară se publică pe site-ul universității.

(4) Hotărârea Comisiei de etică universitară reprezintă un act administrativ și trebuie să cuprindă explicit faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate, temeiul legal, respectiv considerentele pentru care comisia de etică universitară a admis/înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.

Art. 31 (1) Hotărârile Comisiei de etică universitară cu privire la soluționarea sesizărilor se vor adopta cu majoritatea simplă a voturilor și vor fi avizate de către consilierul juridic al Universității.

(2) Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de etică universitară revine universității.

(3) Părțile pot contesta hotărârea comisiei de etică universitară, în termen de maximum 15 de zile de la comunicarea acesteia la Senatul UEB.

(4) Comisia de etică universitară va acorda Senatului tot sprijinul său, inclusiv prin punerea la dispoziție a raportului, a documentelor în baza cărora acesta a fost întocmit și a oricăror alte documente relevante aflate în posesia sa.

(5) Hotărârea Senatului este definitivă.

CAPITOLUL IV

Norme generale de etică și deontologie universitară

Art. 32 Normele de etică și deontologie universitară includ:

- a) norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară;

- b) norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- c) norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d) norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane;
- e) norme de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, sau altor categorii de cursanți.

Art. 33 În activitatea didactică și de cercetare universitară, **normele de etică și deontologie** obligă personalul didactic și de cercetare:

- a) să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare-dezvoltare proprii;
- b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;
- c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) să respecte confidențialitatea în evaluare;
- f) să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare ale instituției de învățământ superior și criteriile de notare prestabilite;
- h) să nu plagieze, existând obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate;
- i) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod și în codurile de etică și deontologie universitară;
- j) să pună în aplicare sancțiunile stabilite de comisiile de etică universitară, de Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) sau, după caz, de Comisia Națională de Etică a Managementului Universitar (CNEMU);
- k) să respecte legislația în vigoare referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și prin oricare alte elemente ce țin de etica cercetării;
- l) să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta.

Art. 34 În activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, **normele de etică și deontologie** obligă toți membrii comunității academice la:

- a) obținerea acordului unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) publicarea sau diseminarea unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate cu obținerea acordului tuturor autorilor;
- c) scrierea de informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d) acceptarea și menționarea în rezultatul cercetării ca autori doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării.

Art. 35 În exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, normele de etică și deontologie obligă personalul care exercită funcții de conducere la:

- a) respectarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) abținerea invocării funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) interzicerea obstrucționării activității comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) respectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul Cod;
- g) punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

Art. 36 Normele de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane obligă membrii comunității academice la:

- a) respectarea dreptului la educație al beneficiarilor direcți;
- b) respectarea drepturilor tuturor membrilor comunității academice;
- c) abținerea de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice;
- d) interzicerea solicitării, acceptării sau colectării unor sume de bani ori cadouri sau prestarea anumitor servicii în vederea obținerii de tratament preferențial sau alte avantaje;
- e) respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- f) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;
- g) interzicerea oricărei forme de exploatare, hărțuire de orice fel sau discriminare pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
- h) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale.

Art. 37 Normele de etică și deontologie aplicabile studenților sau altor categorii de cursanți îi obligă la:

- a) respectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- b) elaborarea și susținerea de lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și lucrări originale de finalizare a studiilor;
- c) respectarea normelor generale de etică și deontologie ale comunității universitare.

CAPITOLUL V

Abateri de la normele de etică și deontologie universitară

Art. 38 (1) Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară includ:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzut la art. 170 din Legea nr. 199/2023 și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) fraudarea evaluării;
- h) plagiatul;
- i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în Legea nr. 199/2023 și în Codul de etică și deontologie universitară, care fac parte din Carta universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU;
- j) afectarea integrității procesului de evaluare prin nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei, precum și prin examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea, fără anunțarea prealabilă a conducerii facultății în vederea identificării unor posibile soluții care să garanteze integritatea evaluării.

Art. 39 Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică includ:

- a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
- b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare.
- d) neindicarea tuturor surselor utilizate;
- e) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;
- f) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

Art. 40 Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere includ:

- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) obstrucționarea activității Comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;

f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în Legea nr. 199/2023 și în prezentul Cod, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.

Art. 41 Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane sunt următoarele:

- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
- b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

Art. 42 Abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților sau altor categorii de cursanți sunt următoarele:

- a) abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților sau altor categorii de cursanți;
- b) afectarea integrității procesului de evaluare prin utilizarea de către persoanele evaluate a unor materiale folosite în procesul de evaluare care nu au fost elaborate de acestea sau utilizarea acelorași materiale de către acestea pentru evaluări diferite, precum și prin nedivulgarea unei relații de rudenie până la gradul al III-lea inclusiv cu cadrul didactic evaluator.

CAPITOLUL VI

Sanțiuni pentru nerespectarea normelor de etică și deontologie universitară

Art. 43 (1) Tipurile de sancțiuni aplicabile personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, sunt:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) diminuarea salariului de bază, cumulativ, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- d) destituirea din funcția de conducere;
- e) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- f) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a funcției de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- g) destituirea din funcția didactică sau de cercetare;
- h) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

(2) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, aplicabile studenților sau altor categorii de cursanți sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) suspendarea bursei;
- d) exmatricularea.
- e) alte sancțiuni prevăzute în Regulamentul privind activitatea academică a studenților.

Art. 44 Rezultatele unui examen sau ale unei evaluări pot fi anulate de către decanul facultății în temeiul prevederilor din Carta universitară, atunci când se dovedește că acestea au

fost obținute în mod fraudulos sau prin încălcarea prevederilor Codului. Decanul poate dispune reorganizarea examenului.

Art. 45 Dacă există dovezi că un act de studii a fost obținut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor Codului, în termen de 30 de zile de la data notificării Universității cu privire la acest fapt sau, după caz, de la data adoptării unei hotărâri la nivelul Comisiei de etică universitară, rectorul are obligația de a solicita instanței de contencios administrativ anularea actului de studii, conform prevederilor legale

Art. 46 Sunt de natură să atragă excluderea din universitate a oricărui membru al comunității academice condamnarea prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă pentru o infracțiune de corupție sau comercializarea de lucrări științifice în vederea falsificării calității de autor al unei lucrări de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat.

Art. 47 Hotărârile comisiei de etică, de admitere sau respingere pot fi contestate la Senatul UEB, la CNATDCU și la CNEMU.

Art. 48 Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane care au săvârșit abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, stabilite conform legii.

Art. 49 Sancțiunile stabilite de Comisia de etică universitară sunt puse în aplicare de către Decan, Rector sau Președintele Universității, după caz, în termen de 30 de zile calendaristice de la rămânerea definitivă a hotărârii.

Art. 50 În condițiile în care, pe parcursul unui an de la aplicarea sancțiunii, cel sancționat disciplinar nu a mai săvârșit abateri disciplinare și și-a îmbunătățit activitatea și comportamentul, autoritatea care a aplicat sancțiunea disciplinară poate dispune, dacă este cazul, ridicarea și radierea sancțiunii, făcându-se mențiunea corespunzătoare în documentele de serviciu ale celui în cauză.

CAPITOLUL VI

Alte categorii de măsuri

A. Măsuri educaționale, administrative și tehnice instituționale pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, a articolelor științifice sau a altor lucrări

Art. 51 Pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, a articolelor științifice sau a altor lucrări, măsurile educaționale, administrative și tehnice instituționale luate la nivelul Universității Ecologice din București sunt următoarele:

- a) elaborarea de materiale informative cu privire la normele de etică și deontologie universitară;
- b) organizarea de workshop-uri, mese rotunde sau cursuri cu privire la scrierea academică;
- c) solicitarea declarației pe propria răspundere privind originalitatea lucrării, pentru fiecare lucrare de absolvire / licență / disertație sau proiect de diplomă, semnată de autor; lipsa declarației nu permite candidatului să se prezinte la proba de susținere a lucrării de licență/disertație/doctorat sau a proiectului de diplomă;
- d) analiza gradului de similitudine a tuturor lucrărilor de licență/masterat/doctorat susținute în cadrul universității;
- e) utilizarea programul informatic „Sistemantiplagiat.ro” pentru compararea documentelor în format text;
- f) în cazul altor publicații, menționarea explicită în lucrări, a contribuției fiecărui autor, în acord cu normele de publicare;

- g) susținerea de cursuri obligatorii la nivel masterat și doctorat având ca subiect normele de etică și integritate academică;
- h) monitorizarea permanentă a modului de respectare a normelor de etică și deontologie universitară.

Art. 52 În activitatea de cercetare științifică, în vederea respectării regulilor de conduită, membrilor comunității universitare le revin în principal următoarele obligații:

- a) acceptarea și menționarea ca autori ai unei opere doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea ei;
- b) indicarea sursei bibliografice din care a fost preluată o idee, o expresie, un rezultat al unei cercetări anterioare, indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate. Această regulă privește și elementele preluate din lucrări de orice natură ale studenților sau doctoranzilor și utilizate ulterior de către un cadru didactic în propriile cercetări;
- c) recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat în mod real la o activitate de cercetare. În situația în care contribuția a constat doar într-o activitate de supervizare sau consiliere, nu este necesară o recunoaștere formală a contribuției. În aceste cazuri însă se recomandă includerea unei formule de mulțumire;
- d) respectarea riguroasă a destinației fondurilor alocate unui proiect de cercetare. Sursele de finanțare care au stat la baza unei cercetări vor fi menționate în publicațiile în care s-au materializat rezultatele cercetării;
- e) respectarea tuturor strategiilor / codurilor / regulamentelor / metodologiilor / procedurilor care reglementează modalitatea organizării și implementării activităților de cercetare, precum și a legislației în vigoare.

B. Conflictul de interese și incompatibilitatea

Art. 53 Conflictul de interese reprezintă o situație în care personalul didactic, didactic auxiliar, de cercetare sau administrativ, ori o societate la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale ori patrimoniale contrare sau neloiale UEB, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere.

Art. 54 (1) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar titular este în **conflict de interese**, în sensul art. 170 alin. (1) din Legea nr. 199/2023, dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași instituție de învățământ superior;
- b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;
- d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analiza unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității academice.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la alin. (1) lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese.

Art. 55 (1) Incompatibilitatea reprezintă, potrivit art. 170 alin. (5) din Legea 199/2023:

a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art. 131 alin. (2) din Legea nr.199/2023;

b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;

c) o persoană deține în cumul calitatea de membru în consiliul de administrație al UEB și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de UEB în condițiile prevăzute la art. 16 alin. (1) din Legea învățământului superior nr. 199/2023.

(2) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

Art. 56 (1) Orice persoană poate sesiza existența situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese.

(2) Persoanele care se află într-una dintre situațiile de incompatibilitate sau conflict de interese au la dispoziție 30 de zile calendaristice pentru a înlătura situația conflictuală.

(3) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar, care ocupă o funcție de conducere, de control sau de evaluare ori candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții va da o declarație pe propria răspundere referitoare la incompatibilități și conflicte de interese.

(4) În perioada dezbaterilor, persoana în cauză nu participă la dezbateri.

C) Prevenirea abaterilor de la normele privitoare la etica și deontologia universitară și asigurarea implementării metodelor de instruire și ajutorare a membrilor comunității universitare

Art. 57 În vederea **prevenirii abaterilor de la normele naționale sau interne privitoare la etica și deontologia universitară, precum și pentru asigurarea implementării metodelor de instruire și ajutorare a membrilor comunității universitare**, universitatea:

a) asigură informarea comunității universitare în ceea ce privește conduita inacceptabilă a acestora;

b) organizează activități de prevenție, instruire și/sau îndrumare, prin intermediul Comisiei de etică universitară, a personalului didactic, studenți, personal administrativ în vederea **solicitării de consiliere și/sau sesizare a sesizării unui comportament neetic;**

c) include în curricula studenților de cursuri de etică și integritate academică;

d) evaluează producția științifică realizată în universitate prin mijloace de detectare a plagiatului sau a altor forme de încălcare a eticii în cercetarea științifică;

e) asigură posibilitatea de sesizare a incidentelor de etică și deontologie către conducerea universității;

f) monitorizează incidentele de etică prin intermediul Comisiei de etică universitară.

D) Mecanisme de raportare și de protecție a victimelor

Art. 58 În vederea stabilirii unor mecanisme de raportare și de protecție a victimelor, universitatea:

- a) încurajează raportarea oricărui comportament inadecvat, cu garantarea confidențialității, în măsura în care incidentul nu este unul de natură penală;
- b) pune la dispoziția comunității universitare o adresă de email, gestionată de Comisia de etică universitară, destinată raportării acestor tipuri de evenimente.

CAPITOLUL VIII

Dispoziții finale

Art. 59 Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității universitare și au săvârșit abateri de la normele de etică și deontologie universitară după data intrării în vigoare a Legii învățământului superior nr. 199/2023 răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.

Art. 60 În cazul în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni sunt sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.

Art. 61 La data intrării în vigoare a prezentului Cod se abrogă orice prevedere contrară.

Art. 62 Prezentul Cod a fost discutat și aprobat în ședința Senatului Universității Ecologice din București în data de 23 mai 2024, actualizat și revizuit în ședința din data de 27 iunie 2024.

Președinte Senat,

Conf. univ. dr. **Giuliano TESTA**

