



Aprobată în ședința Senatului  
din data de 15 ianuarie 2024

# CARTA

## UNIVERSITĂȚII ECOLOGICE *din* BUCUREȘTI

## CUPRINS

1. PRINCIPII GENERALE DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A UNIVERSITĂȚII ECOLOGICE din BUCUREȘTI .....	5
2. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE UNIVERSITĂȚII .....	9
3. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A UNIVERSITĂȚII.....	10
4. STRUCTURI ȘI FUNCȚII DE CONDUCERE. COMPETENȚE ȘI ATRIBUȚII .....	11
4.1 SENATUL UNIVERSITĂȚII.....	11
4.2 BIROUL SENATULUI.....	15
4.3 CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE .....	15
4.4 CONSILIUL FACULTĂȚII .....	17
4.5 CONSILIULUI DEPARTAMENTULUI .....	18
4.6 RECTORUL UNIVERSITĂȚII.....	19
4.7 PRORECTORII.....	21
4.8 PREȘEDINTELE CONSILULUI DE ADMINISTRAȚIE.....	21
4.9 DECANUL FACULTĂȚII .....	22
4.10 DIRECTORUL DE DEPARTAMENT .....	23
5. ORGANIZAREA STUDIILOR UNIVERSITARE .....	25
5.1 STRUCTURA ANULUI UNIVERSITAR .....	25
5.2 PROGRAME DE STUDII UNIVERSITARE .....	25
5.3 FORME DE ORGANIZARE .....	25
5.4 CONTRACTE DE STUDII UNIVERSITARE .....	26
5.5 ADMITEREA LA PROGRAME DE STUDII.....	26
5.6 EXAMENELE DE FINALIZARE A STUDIILOR.....	27
5.7 EVALUAREA PE PARCURS A STUDENȚILOR .....	27
5.8 DIPLOME .....	28
5.9 CREDITE DE STUDII.....	28
5.10 CICLUL I – STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ.....	29
5.11 CICLUL II – STUDII UNIVERSITARE DE MASTERAT .....	30
5.12 CICLUL III – STUDII UNIVERSITARE DE DOCTORAT.....	31
6. ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ.....	31
7. PROMOVAREA CALITĂȚII ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT ȘI CERCETARE .....	33
8. PERSONALUL DIDACTIC ȘI DE CERCETARE .....	35
8.1 NORMA UNIVERSITARĂ.....	35
8.2 OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE .....	39
8.3 EVALUAREA CALITĂȚII CADRELOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE.....	40
8.4 DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE PERSONALULUI DIDACTIC ȘI DE CERCETARE .....	40
8.5 SANȚIUNI DISCIPLINARE .....	41
9. STUDENȚII .....	42
10. ETICA UNIVERSITARĂ.....	46
11. COOPERAREA INTERNAȚIONALĂ .....	47
12. PATRIMONIUL UNIVERSITĂȚII. STRUCTURI TEHNICE ȘI ADMINISTRATIVE ALE UNIVERSITĂȚII .....	48
12.1 PATRIMONIUL UNIVERSITĂȚII .....	48
12.2 STRUCTURI TEHNICE ȘI ADMINISTRATIVE ALE UNIVERSITĂȚII .....	49
12.2.1 Departamentul secretariat.....	49
12.2.2 Departamentul administrativ .....	50
12.2.3 Departamentul financiar-contabil.....	50
12.2.4 Departamentul juridic.....	51

12.2.5	Departamentul medicina muncii .....	51
12.2.6	Departamentul personal, organizare, salarizare, resurse umane.....	51
12.2.7	Biblioteca .....	51
12.2.8	Departamentul multimedia, publicații și IT .....	52
13.	DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII.....	52
	ANEXA 1 ORGANIGRAMA CONDUCERII UNIVERSITĂȚII ECOLOGICE DIN BUCUREȘTI .....	53
	ANEXA 2 CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ	54
1.	DISPOZIȚII GENERALE.....	54
1.2	VALORI ALE ETICII UNIVERSITARE.....	54
1.2.1	Libertatea și responsabilitatea academică .....	54
1.2.2	Integritatea morală.....	54
1.2.3	Autonomia personală.....	54
1.2.4	Dreptatea și echitatea.....	54
1.2.5	Recunoașterea meritului personal .....	55
1.2.6	Cinstea și corectitudinea în exercitarea drepturilor și obligațiilor.....	56
1.2.7	Transparența și onestitatea .....	56
1.2.8	Respectul și toleranța .....	56
1.2.9	Loialitatea.....	56
1.3	INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE .....	56
1.4	COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ.....	58
1.5	SANCTIUNI .....	59
1.6	DISPOZIȚII FINALE .....	60

## 1. PRINCIPII GENERALE DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A UNIVERSITĂȚII ECOLOGICE din BUCUREȘTI

**Art. 1** (1) Universitatea Ecologică din București a fost fondată la 4 aprilie 1990 din inițiativă particulară și a fost înființată (acreditată) instituțional prin Legea nr. 282/2003.

(2) Universitatea Ecologică din București este persoană juridică de drept privat, de utilitate publică, parte a învățământului superior din România.

(3) Universitatea Ecologică din București are, în baza Legii învățământului superior nr. 199/2023, autonomie universitară și autonomie economico-financiară, fundamentată pe proprietatea privată garantată de Constituție.

(4) Universitatea Ecologică din București a fost reevaluată instituțional în anul 2023 de Agenția Română de Asigurarea Calității în Învățământul Superior (ARACIS) cu privire la modul în care sunt îndeplinite criteriile și standardele academice.

**Art. 2** (1) Prezenta Cartă reglementează cadrul general în care se desfășoară întreaga activitate a Universității Ecologice din București.

(2) Carta universității prezintă structura organizatorică, misiunea și obiectivele instituției, modul în care sunt organizate studiile universitare, structurile și funcțiile de conducere academică și administrativă, personalul comunității academice și tehnico-administrativ al instituției. De asemenea, Carta universității face referire la modul de asigurare a calității învățământului și cercetării din universitate, precum și la etica și deontologia universitară.

(3) Carta universității reprezintă opțiunile majore ale comunității universitare și se aplică în tot spațiul universitar.

**Art. 3** (1) Carta Universității Ecologice din București a fost elaborată în baza Legii învățământului superior nr. 199/2023 și a altor reglementări specifice învățământului superior din România.

(2) Carta universității este documentul care statuează principiile și normele după care își desfășoară activitatea membrii comunității universitare.

**Art. 4** Educația și formarea profesională a tinerilor și adulților care studiază în Universitatea Ecologică din București au ca finalitate, în principal, formarea competențelor înțelese ca ansamblu multifuncțional și transferabil de cunoștințe, deprinderi/abilități și aptitudini necesare pentru:

- a) împlinirea și dezvoltarea personală prin realizarea propriilor obiective urmărite, conform intereselor și aspirațiilor fiecăruia și dorinței de a învăța pe tot parcursul vieții;
- b) integrarea socială și implicarea cetățenească activă în societate;
- c) ocuparea unui loc de muncă și participarea la funcționarea și dezvoltarea unei economii durabile;
- d) formarea unei concepții de viață, bazată pe valorile umaniste și științifice, pe cultura națională și universală, pe stimularea dialogului intercultural;
- e) educarea în spiritul demnității, toleranței și respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului;
- f) cultivarea sensibilității față de problematica societății umane, față de valorile morale, ale civismului și în spiritul respectului pentru mediul natural și cel social;
- g) promovarea științei durabilității și a culturii ecologice.

**Art. 5** În Universitatea Ecologică din București nu sunt admise discriminările pe criterii de etnie, sex, origine socială, vârstă sau orice alte tipuri, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.

**Art. 6** Activitatea Universității Ecologice din București se bazează pe următoarele principii:

- 1) principiul autonomiei universitare;
- 2) principiul libertății academice;
- 3) principiul răspunderii publice;
- 4) principiul asigurării calității;
- 5) principiul echității;
- 6) principiul eticii, evitării incompatibilității și a conflictului de interese;
- 7) principiul eficienței financiare și manageriale;
- 8) principiul transparenței;
- 9) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare;
- 10) principiul independenței de ideologii, religii și doctrine politice;
- 11) principiul libertății de mobilitate națională și internațională a studenților, a cadrelor didactice și a cercetătorilor;
- 12) principiul centrării educației pe student;
- 13) principiul relevanței;
- 14) principiul asigurării egalității de șanse și nediscriminării;
- 15) principiul participării studenților la luarea deciziilor.

**Art. 7 (1) Autonomia universitară** este garantată prin Constituție și lege și se manifestă prin libertatea totală de acțiune și de decizie a Universității Ecologice din București asupra stabilirii misiunii, strategiei instituționale, a obiectivelor activității și gestionării resurselor financiare, materiale și umane, cu respectarea legislației în vigoare, precum și a modului de stabilire a raporturilor sale cu orice fel de persoane fizice sau juridice sau instituții din țară și din străinătate.

(2) Acest principiu se exercită numai cu condiția asumării răspunderii publice.

**Art. 8** Autonomia organizatorică a Universității Ecologice din București se realizează prin:

- a) dreptul universității de a stabili structurile și funcțiile de conducere, competențele și atribuțiile acestora, durata mandatelor precum și alte considerente legate de statutul acestora, cu avizul fondatorilor și aprobarea Senatului universității, în condițiile legii;
- b) dreptul de a elabora reglementări proprii, în conformitate cu legea și în aplicarea sa;
- c) dreptul de a decide continuarea activității unui cadru didactic sau de cercetare, după pensionare, în condițiile legii;
- d) dreptul de a decide conferirea titlului de profesor emerit, pentru excelență didactică și de cercetare, cadrelor didactice care au atins vârsta de pensionare;
- e) alte drepturi necesare îndeplinirii obiectivelor sale.

**Art. 9** Autonomia funcțională se realizează prin:

- a) stabilirea de structuri de învățământ, de cercetare și administrative, corespunzătoare realizării misiunii și obiectivelor universitare;
- b) stabilirea programelor de studii, în acord cu standardele naționale;
- c) alcătuirea statelor de funcții în corelație cu resursele financiare de care dispune instituția și cu standardele naționale;
- d) stabilirea de metodologii proprii privind concursul de admitere, finalizarea studiilor, concursul de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante, examenelor de promovare în cariera didactică, respectând criteriile generale prevăzute în reglementările elaborate de Ministerul Educației;
- e) conferirea, în condițiile legii, a titlurilor didactice, științifice și onorifice;
- f) orientarea cercetării științifice;

- g) stabilirea programelor de colaborare cu alte structuri din țară și din străinătate;
- h) editarea de publicații;
- i) înmatricularea, exmatricularea sau reînmatricularea studenților, în condițiile prevăzute de reglementările proprii;
- j) transferul studenților de la o formă de învățământ la alta, de la o specializare la alta și de la o instituție de învățământ superior la alta;
- k) recunoașterea, parțială sau totală, a unor perioade de studii parcurse în țară sau în străinătate;
- l) organizarea sesiunilor excepționale de examene în afara celor prevăzute prin structura anului universitar, inclusiv pentru studenții sportivi de performanță;
- m) reexaminarea studenților;
- n) prelungirea perioadei de încheiere a situației școlare anuale, prelungirea școlărității, scutirea parțială de frecvență și motivarea absențelor, întreruperea studiilor din motive bine întemeiate;
- o) definirea integrității îndeplinirii obligațiilor de către studenți în perioada legală de studii;
- p) stabilirea taxelor școlare și a criteriilor de acordare a burselor și a reducerilor de taxă, conform regulamentului propriu, precum și obligația de a le comunica celor interesați, inclusiv prin afișarea pe site-ul universității.

**Art. 10** Autonomia academică presupune dreptul universității:

- a) de a organiza facultăți, departamente, școli doctorale, institute, centre și laboratoare de cercetare, centre de consultanță, centre pentru formarea continuă a resurselor umane;
- b) de a elabora reglementări proprii privind organizarea și desfășurarea programelor de studii de licență, master și doctorat;
- c) de a desfășura programe de studii universitare și postuniversitare, în condițiile legii și ale prezentei Carte;
- d) de a organiza activități de perfecționare a pregătirii personalului didactic;
- e) de a stabili standarde de evaluare a activității didactice;
- f) de a participa la programele europene de mobilități ale cadrelor didactice și studenților;
- g) de a participa la programe internaționale de perfecționare a pregătirii cadrelor didactice;
- h) de a propune conducători de doctorat, în condițiile legii;
- i) de a elabora strategia proprie de desfășurare a activității de cercetare științifică și reglementări proprii de organizare și de evaluare a acestei activități;
- j) de a desfășura programe de cercetare științifică în colaborare cu instituții de învățământ superior din țară și din străinătate, cu institute de cercetări sau instituții ale administrației centrale sau locale;
- k) de a valorifica, prin mijloace legale, în țară și în străinătate, rezultatele cercetării științifice;
- l) de a organiza sesiuni de comunicări științifice proprii, cu participare națională și internațională ori în cooperare cu alte instituții sau organisme naționale sau internaționale;
- m) de a se afilia la structuri profesionale și de cercetare internaționale și de a desfășura proiecte comune, aferente domeniului.

**Art. 11** Universitatea Ecologică din București se organizează și funcționează independent de orice ingerințe ideologice, politice sau religioase.

**Art. 12** Autonomia financiară și administrativă a universității se manifestă prin:

- a) dreptul Consiliului de administrație de a gestiona toate fondurile universității obținute din taxe, proiecte de cercetare, donații sau sponsorizări, precum și din orice alte surse legale;
- b) dreptul de a stabili surse suplimentare de venituri prin prestări de servicii educaționale și de a beneficia de donații, subvenții, sponsorizări de la diverse persoane fizice sau juridice;
- c) dreptul de a utiliza resursele financiare pe baza priorităților și deciziilor proprii, în

condițiile legii;

- d) dreptul de a efectua operațiuni financiar-bancare cu orice parteneri, în funcție de necesitățile proprii;
- e) dreptul de a stabili criterii specifice de acordare a bursei de performanță, de merit, de ajutor social sau alte facilități de taxe, în limitele fondurilor proprii;
- f) dreptul de a acorda din fonduri proprii burse de studii și de cercetare;
- g) dreptul de a beneficia de subvenții de la bugetul de stat sau din fonduri obținute din programele europene și ale comunității internaționale.

**Art. 13** (1) Autonomia jurisdicțională a Universității Ecologice din București se realizează prin dreptul de a elabora Carta universității și alte reglementări interne, respectând prevederile legale, precum și de a stabili în condițiile acestora, structurile pertinente.

(2) Autoritatea în spațiul universitar se realizează de Consiliul de administrație, Senatul universității, Președintele universității și Rector.

**Art. 14** În Universitatea Ecologică din București este asigurată libertatea academică.

- a) Aceasta implică: dreptul tuturor membrilor comunității universitare de a se exprima liber, atât în mediul universitar, cât și în afara acestuia, în raport cu activitatea didactică, de cercetare sau de creație intelectuală, precum și cu orice alte activități vizând instituția de învățământ superior în cadrul căreia activează, conform legii și cu respectarea eticii academice. În aceeași măsură, libertatea academică înseamnă libertatea de a învăța, preda și cerceta, fiecare dintre acestea presupunând libertatea de a gândi, de a pune sub semnul întrebării și de a împărtăși idei, în interiorul și în afara instituției de învățământ superior.
- b) Studenților le este asigurată dreptul la liberă alegere a programelor de studii și disciplinelor, în conformitate cu normele legale în vigoare și cu planurile de învățământ.

**Art. 15** Răspunderea publică obligă universitatea:

- a) să respecte legislația în vigoare, Carta universității și politicile naționale și europene în domeniul învățământului superior;
- b) să aplice reglementările în vigoare referitoare la asigurarea și evaluarea calității în învățământul superior;
- c) să respecte principiile de echitate și etică universitară, cuprinse în Codul de etică și deontologie profesională universitară aprobat de Senatul universității;
- d) să asigure eficiența managerială și eficiența utilizării resurselor materiale și umane;
- e) să asigure transparența tuturor deciziilor și activităților sale, conform legislației în vigoare;
- f) să respecte libertatea academică a personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, precum și drepturile și libertățile studenților.

**Art. 16** (1) Comunitatea universitară este constituită din studenții facultăților, cursanți, personalul didactic și de cercetare, personalul didactic și de cercetare auxiliar, precum și personalul administrativ.

(2) Din comunitatea academică fac parte și alte persoane cărora li s-a conferit calitatea de membru al comunității universitare prin hotărâre a Senatului universității, cu avizul conform al Consiliului de Administrație.

(3) Membrii comunității universitare au drepturile și îndatoririle stabilite prin reglementările legale în vigoare și prin Carta universității.

**Art. 17** Universitatea Ecologică din București are patrimoniu propriu, provenit de la Fundația „Societatea Ateneul Român – Universitatea Ecologică din București” și din cel dobândit ulterior legii de înființare.

**Art. 18** (1) Spațiul universitar este constituit din totalitatea edificiilor, terenurilor,

centrelor de cercetare, precum și din dotările aferente, folosit de Universitatea Ecologică din București, indiferent de titlul juridic sub care instituția este îndreptățită să le utilizeze.

(2) Spațiul universitar este inviolabil.

(3) Accesul în spațiul universitar este permis în condițiile stabilite prin lege și în baza legitimațiilor specifice emise de Universitate sau a documentelor de identificare a persoanei, după caz, în acord cu programul de lucru și orarele stabilite pentru desfășurarea activităților didactice și de cercetare.

(3) Condițiile tehnice de acces în spațiul universitar vor fi stabilite în detaliu prin regulamente la nivelul Universității.

(4) În spațiul universitar, comunitatea universitară beneficiază de acces gratuit la internet wireless. Caracteristicile tehnice ale rețelei de internet permit accesul la activități didactice online, la conferințe în format audio-video, baze de date științifice, precum și la orice altă activitate specifică procesului educațional.

**Art. 19** În Universitatea Ecologică din București și în toate spațiile destinate educației și formării profesionale sunt interzise activitățile care încalcă normele de moralitate și orice activități care pot pune în pericol sănătatea și integritatea fizică sau psihică a studenților, respectiv a personalului didactic, de cercetare și tehnico-administrativ, precum și activitățile de natură politică și prozelitism religios. De asemenea, este interzisă periclitarea sub orice formă a dreptului la libera exprimare a opiniilor științifice.

**Art. 20** (1) În Universitatea Ecologică din București învățământul este cu taxă.

(2) Cuantumul taxei este stabilit de Consiliul de administrație, la propunerea Senatului universității și cu avizul serviciilor de specialitate.

**Art. 21** Calificările dobândite de absolvenții programelor de studii organizate de Universitatea Ecologică din București sunt atestate de diplome, certificate și prin alte acte de studii pe care universitatea are dreptul să le elibereze ca instituție acreditată.

**Art. 22** Universitatea Ecologică din București se identifică prin:

- a) denumire: Universitatea Ecologică din București;
- b) denumirea în limba engleză: Ecological University of Bucharest;
- c) sediul universității: Bd. Doina Cornea (fost Vasile Milea) nr. 1G, sector 6, București;
- d) emblemă (siglă): stabilită de Senatul universității și Consiliul de Administrație, prezentată pe coperta Cartei universității;
- e) ziua universității: 4 aprilie;
- f) drapel propriu;
- g) imn propriu.

## 2. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE UNIVERSITĂȚII

**Art. 23** Universitatea Ecologică din București cultivă valorile științei și culturii universale și, în special, ale ecologiei, ca știință complexă, dominantă a contemporaneității. În acest scop militează pentru dezvoltarea liberă, integrală și armonioasă a individualității umane, pentru formarea personalității autonome și asumarea unui sistem de valori care sunt necesare pentru împlinirea și dezvoltarea personală, pentru dezvoltarea spiritului antreprenorial, pentru participarea cetățenească activă, pentru incluziunea socială și angajare pe piața muncii, în perspectiva științei durabilității și a dezvoltării durabile.

**Art. 24** Analizând cererea economico-socială actuală, în acord cu noile cerințe derivate din statutul României de țară membră a Uniunii Europene și din funcționarea în contextul globalizării, cu necesitatea formării unei resurse umane naționale înalt competitive, capabilă



să funcționeze eficient în societatea actuală și viitoare, Universitatea Ecologică din București își asumă misiunea:

- a) de a forma competențele și abilitățile necesare unor specialiști de înaltă calificare pentru activitățile aferente tranziției ecologice, digitale, modernizării juridice, dezvoltării economice, tehnice, didactice, științifice și sociale;
- b) de a dezvolta cercetarea științifică la nivelul performanțelor contemporane, în permanentă colaborare cu instituțiile similare din țară și din străinătate,
- c) de a dezvolta, tezauriza și promova valorile științei, tehnicii, culturii și civilizației, naționale și internaționale;
- d) de a apăra cadrul democratic universitar, întemeiat pe respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățeanului în statul de drept și înfloririi personalității sale;
- e) instruirea, formarea și educația pentru tranziția ecologică, energetică și climatică.

**Art. 25** Obiectivele universității, așa cum decurg din misiunea asumată, sunt:

- a) formarea de intelectuali autentici, cu o solidă pregătire fundamentală și de specialitate, care să posede o vastă cultură umanist-ecologică și științifică;
- b) pregătirea viitorilor specialiști în spiritul cunoașterii și înțelegerii rolului ecologiei și protecției mediului, ale tranziției ecologice și digitale în toate domeniile de activitate;
- c) educarea în spiritul respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului și cetățeanului, al demnității și toleranței, al culturii și înțelegerii reciproce;
- d) dezvoltarea spiritului antreprenorial, formarea de specialiști întreprinzători în condițiile economiei de piață și tranziției ecologice;
- e) participarea la proiecte științifice de mare interes și afirmarea aportului original și eficient în circuitul intern și internațional de valori;
- f) realizarea unor centre de cercetare destinate problemelor inter și trans-disciplinare, ale tranziției ecologice, energetice, digitale și climatice;
- g) afirmarea performanțelor științifice ale membrilor comunității universitare prin participarea la diferite activități de specialitate desfășurate la nivel național și în cadrul cooperării internaționale;
- h) integrarea în sistemul european al învățământului superior și de cercetare din punct de vedere structural, calitativ și al eficienței economice;
- i) realizarea unei baze materiale, didactice și de cercetare performante, cu posibilități de schimburi interdisciplinare în cadrul unui campus universitar modern;
- j) selecționarea exigentă a personalului didactic și organizarea pregătirii continue a acestuia în scopul implementării unor metode moderne de predare și de evaluare în condițiile digitalizării;
- k) asigurarea calității tuturor activităților de învățământ și de cercetare conform criteriilor, standardelor și indicatorilor de performanță în vigoare la nivel național și european;
- l) autoevaluarea periodică a programelor de studii și a personalului universității;
- m) diversificarea ofertei educaționale a universității în funcție de cerințele societății românești și europene și ale pieței muncii;
- n) participarea studenților și a cadrelor didactice la programele europene de mobilități;
- o) respectarea dreptului la opinie al studenților ca beneficiari direcți ai procesului de învățământ.

**Art. 26** În Universitatea Ecologică din București se promovează un învățământ centrat pe student, orientat pe valori, creativitate, dezvoltarea unor capacități cognitiv-volitive și acționale, dobândirea de cunoștințe fundamentale, competențe și abilități de utilitate directă, în profesie și în societate.

**Art. 27** Misiunea asumată și obiectivele ce decurg din aceasta se pot realiza prin respectarea cadrului legislativ, asigurat de Legea învățământului superior nr. 199/2023,

ordine ale Ministrului Educației, Carta universității și prin participarea activă a întregii comunități universitare la îndeplinirea scopurilor propuse.

### 3. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A UNIVERSITĂȚII

**Art. 28** (1) Pentru îndeplinirea obiectivelor ce decurg din misiunea asumată, Universitatea Ecologică din București are o structură constituită din facultăți, departamente, institute, centre sau laboratoare de cercetare, centre de consultanță și orientare profesională, centre pentru formarea continuă a resurselor umane, departamente tehnico-administrative.

(2) Toate elementele constitutive ale structurii academice a universității se organizează la propunerea Senatului universității, sau a Consiliului de Administrație, cu aprobarea Consiliului de administrație, astfel încât să se asigure îndeplinirea criteriilor și standardelor de calitate și să se gestioneze în mod eficient activitățile de învățământ și cercetare.

(3) Structurile tehnico-administrative se organizează prin hotărârea Consiliului de administrație în scopul asigurării suportului logistic adecvat tuturor activităților din universitate.

**Art. 29** (1) Facultatea este unitatea funcțională care elaborează și gestionează programele de studii. Facultatea corespunde unuia sau mai multor domenii ale științelor, culturii sau sportului.

(2) Facultățile se înființează, se organizează sau se desființează la propunerea Senatului universității, cu aprobarea Consiliului de administrație conform prevederilor legale în vigoare.

(3) Facultățile gestionează programe de studii evaluate și autorizate provizoriu/acreditate conform legislației în vigoare.

(4) Facultatea se individualizează prin: condiții de admitere, programe de studiu, domenii de specialitate. Activitatea didactică în cadrul facultății se desfășoară pe ani de studii, serii de predare, grupe și subgrupe.

(5) O facultate poate include unul sau mai multe departamente, școli doctorale și extensii universitare, care sunt responsabile de punerea în aplicare a planurilor de învățământ ale diferitelor programe de studii, pe tipuri și cicluri de studii universitare.

**Art. 30** În prezent, în cadrul Universității Ecologice din București funcționează următoarele facultăți:

- a) Facultatea de Drept;
- b) Facultatea de Management Financiar;
- c) Facultatea de Inginerie Managerială;
- d) Facultatea de Educație Fizică și Sport;
- e) Facultatea de Ecologie și Protecția Mediului;
- f) Facultatea de Psihologie;
- g) Facultatea de Științele Comunicării.

**Art. 31** (1) Departamentul este unitatea academică funcțională care asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii în unul sau mai multe domenii de specialitate.

(2) Un departament poate avea în componență centre sau laboratoare de cercetare, școli postuniversitare sau extensii universitare.

(3) Departamentul se înființează, se organizează, se divizează, se comasează sau se desființează din inițiativa Senatului universității, la propunerea consiliului facultății în care funcționează și cu aprobarea Consiliului de administrație.

**Art. 32** La nivelul universității funcționează Departamentul pentru învățământ cu frecvență redusă și învățământ la distanță, care coordonează programe de studii acreditate la aceste forme de învățământ, respectiv Departamentul de formare psihopedagogică care

organizează și coordonează programe de formare psihopedagogică în vederea certificării competențelor pentru profesia didactică, în baza regulamentelor specifice aprobate.

**Art. 33** Înființarea institutelor, centrelor sau laboratoarelor de cercetare se face prin hotărârea Senatului universității, cu avizul conform prealabil al Consiliului de administrație, la propunerea facultăților și cu respectarea legislației în vigoare.

**Art. 34** (1) Cu aprobarea Senatului universității și avizul Consiliului de administrație, facultățile pot organiza programe postuniversitare de cercetare avansată și programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, în condițiile legii.

(2) Programele postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă se organizează la propunerea facultăților care au acreditate programe de studii universitare de licență și master în domeniul științific respectiv.

**Art. 35** În cadrul universității, cu aprobarea Consiliului de administrație, funcționează Centrul de formare continuă a resurselor umane.

**Art. 36** Structurile tehnico-administrative și financiar-contabile sunt organizate pe direcții și cuprind personal nedidactic și de specialitate. Aceste structuri sunt organizate cu aprobarea Consiliului de administrație și avizul Senatului universității.

#### 4. STRUCTURI ȘI FUNCȚII DE CONDUCERE. COMPETENȚE ȘI ATRIBUȚII

**Art. 37** (1) Structurile de conducere ale Universității Ecologice din București sunt:

- a) Senatul universității și Consiliul de administrație, la nivelul universității;
- b) Consiliul facultății;
- c) Consiliul departamentului.

(2) Funcțiile de conducere în Universitatea Ecologică din București sunt următoarele:

- a) Președintele Consiliului de administrație, Rectorul, prorectorii, Directorul general administrativ și, după caz, Directorul general administrativ adjunct, la nivelul universității;
- b) Decanul, prodecanii, la nivelul facultății;
- c) Directorul de departament, la nivelul departamentului.

(3) Organigrama conducerii academice a universității este prezentată în ANEXA 1.

**Art. 38** Prezența ca membru în următoarele structuri de conducere nu generează incompatibilități în sensul art. 170 alin. (1) lit. a) din Legea învățământului superior nr. 199/2023: Senatul universității, consiliul facultății, consiliul departamentului.

##### 4.1 SENATUL UNIVERSITĂȚII

**Art. 39** (1) Senatul universității reprezintă comunitatea academică și este cel mai înalt for de deliberare și decizie din universitate pe linie de învățământ, cercetare științifică și al relațiilor cu instituțiile de învățământ superior din țară și din străinătate.

(2) Senatul universității garantează respectarea în instituție a libertăților academice și a autonomiei universitare.

(3) Senatul universității organizează, coordonează și răspunde de întreaga activitate didactică și de cercetare științifică din universitate desfășurată în facultăți, departamente și unități de cercetare în acord cu legislația în vigoare, Carta universității și reglementările interne.

**Art. 40** (1) Componenta și mărimea Senatului se stabilesc astfel încât să asigure eficiența

decizională și reprezentativitatea comunității academice.

(2) Senatul universității cuprinde 28 membri dintre care 75% reprezintă personal didactic și de cercetare titular și 25% reprezentanți ai studenților.

(3) Cotele-părți de reprezentare în Senatul universității sunt: Facultatea de Drept: 5 cadre didactice și 1 student, Facultatea de Management Financiar: 3 cadre didactice și 1 student, Facultatea de Ecologie și Protecția Mediului: 3 cadre didactice și 1 student, Facultatea de Educație Fizică și Sport: 3 cadre didactice și 1 student, Facultatea de Psihologie: 3 cadre didactice și 1 student, Facultatea de Științele Comunicării: 3 cadre didactice și 1 student, Facultatea de Inginerie Managerială: 1 cadru didactic și 1 student.

(4) Toți membrii Senatului universității, fără excepție, sunt desemnați la nivelul fiecărei facultăți, în circumscripțiile electorale stabilite, fie prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor titulari, fie, în cazul reprezentanților studenților, al tuturor studenților din circumscripțiile respective.

(5) Persoanele care ocupă una dintre funcțiile de conducere de prorector, decan, prodecan, director de departament pot fi membre în Senatul universității, cu condiția să fie alese în această calitate.

(6) Senatul universității își alege prin vot secret un președinte.

(7) Președintele Senatului are următoarele atribuții:

- a) stabilește ordinea de zi a ședințelor Senatului;
- b) convoacă, organizează și conduce ședințele Senatului;
- c) coordonează activitatea comisiilor Senatului;
- d) stabilește, împreună cu președinții comisiilor Senatului, atribuțiile acestora și modalitatea de raportare a activităților lor;
- e) reprezintă Senatul universității în raport cu Rectorul și Președintele universității;
- f) încheie, în numele Senatului universității, contractul managerial cu Rectorul, după confirmarea acestuia prin ordin al Ministrului Educației. În acest scop, stabilește, împreună cu Președintele Consiliului de administrație și comisiile Senatului, criteriile și indicatorii de performanță ce trebuie realizați prin contractul managerial;
- g) monitorizează, prin intermediul comisiilor de specialitate, organismele de conducere executivă din universitate;
- h) organizează referendumul pentru stabilirea modalității de desemnare a Rectorului;
- i) organizează ședințele desfășurate cu participarea tuturor cadrelor didactice titulare din universitate și a reprezentanților studenților din Senatul universității și din consiliile facultăților, în vederea desemnării rectorului prin vot universal, direct și secret;
- j) coordonează, prin consultarea comisiilor Senatului, elaborarea metodologiei specifice pentru selecția decanilor facultăților;
- k) organizează activitatea de validare de către Senat a prorectorilor desemnați de Rector și a decanilor selectați prin concurs public;
- l) informează Rectorul despre ordinea de zi a ședințelor Senatului, asupra problemelor discutate și hotărârilor adoptate;
- m) semnează hotărârile adoptate de Senat și procesele-verbale întocmite la fiecare ședință a acestuia;
- n) invită la ședințele Senatului pe Președintele universității, Rector, prorectori, precum și alte persoane care sunt implicate în problemele puse în discuție; aceste persoane pot avea doar drept de vot consultativ;
- o) reprezintă Senatul universității în raporturile instituționale naționale sau internaționale pe linia organismelor de conducere academică;
- p) răspunde de activitatea sa în fața Senatului și a Președintelui universității.

(8) În cazul în care Președintele Senatului se află în imposibilitatea exercitării funcției sale, interimatul va fi asigurat în conformitate cu procedura internă prevăzută în regulamentele Universității.

**Art. 41** (1) Senatul universității se întrunește, de regulă, lunar sau ori de câte ori este nevoie, la inițiativa Președintelui Senatului, a Rectorului, a cel puțin o treime din membrii acestuia sau, pentru probleme studentești, la cererea întregului grup al reprezentanților studenților membri ai Senatului universitar.

(2) Membrii Senatului universității au drept de vot deliberativ egal.

(3) Hotărârile Senatului universității se iau cu votul majorității membrilor prezenți, dacă numărul acestora reprezintă cel puțin două treimi din numărul total de membri.

(4) Dacă, în cadrul unei ședințe ordinare sau extraordinare a Senatului nu se realizează cvorumul de ședință de cel puțin două treimi din numărul total de membri și există o situație excepțională care presupune adoptarea unei hotărâri urgente se reprogramează o nouă ședință peste 24 de ore. Convocarea Senatului se poate face, în acest caz, prin orice mijloace, inclusiv telefonic. Dacă nici de această dată nu este întrunit cvorumul de ședință, la propunerea Președintelui Senatului, se poate recurge la procedura votului electronic (prin e-mail). În acest caz, hotărârea se adoptă cu majoritatea simplă a voturilor exprimate în primele 24 de ore de la momentul transmiterii solicitării, dacă două treimi din numărul total al membrilor Senatului își transmit opțiunea pe cale electronică. Fiecare membru al Senatului va trimite secretariatului Senatului un mesaj cu una din mențiunile „pentru”, „împotrivă” sau „abținere”, ca răspuns la solicitare. Mesajele vor fi arhivate. Votul electronic nu poate viza adoptarea ori modificarea de regulamente sau metodologii.

**Art. 42** Senatul universității își desfășoară activitatea în plen și pe comisii.

**Art. 43** (1) Comisiile Senatului Universității Ecologice din București sunt: Comisia de strategie, dezvoltare instituțională și reglementări interne, Comisia pentru cercetare științifică și relații academice, Comisia pentru programe de studii, metodică și perfecționare și Comisia pentru probleme studentești.

(2) Componența și competențele comisiilor se stabilesc și se aprobă în plenul Senatului.

(3) Comisiile de specialitate ale Senatului organizează și controlează domenii de activitate pe linie academică, cercetare științifică și probleme studentești.

(4) În cazul în care este necesar, Senatul universității poate decide și asupra înființării altor comisii.

**Art. 44** (1) Mandatul membrilor Senatului universității este de 5 ani, cu posibilitatea reînnoirii succesive, în condițiile legii.

(2) Mandatul reprezentanților studenților, membri ai Senatului universității, este de un an, cu posibilitatea reînnoirii succesive, în condițiile legii.

**Art. 45** Atribuțiile Senatului universității sunt:

(1) încheie cu Rectorul universității un contract de management pe linie academică;

(2) aprobă misiunea instituției de învățământ superior, la propunerea rectorului și avizul Consiliului de Administrație

(3) garantează libertatea academică și autonomia universitară

(4) adoptă, în urma dezbaterii în comunitatea academică, Carta Universității Ecologice din București cu avizul conform al Consiliului de Administrație și face propuneri pentru completarea sau modificarea ulterioară a acesteia;

(5) aprobă Planul strategic multianual de dezvoltare instituțională și planurile operaționale de activitate, la propunerea rectorului;

(6) propune Consiliului de administrație structurile organizatorice și funcționale ale universității, cu respectarea legislației în vigoare;

(7) propune Consiliului de administrație organizarea de noi programe de studii universitare care vor funcționa, după caz, în facultăți și departamente;

(8) propune Consiliului de administrație înființarea de școli doctorale și procedează la

luarea măsurilor necesare în vederea acreditării acestora;

(9) aprobă, după avizarea Consiliului de Administrație înființarea institutelor de cercetări pe domenii de studii, centre și laboratoare de cercetare-dezvoltare;

(10) elaborează propuneri privind proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al universității referitoare la activitățile didactice și de cercetare și își exprimă punctul de vedere asupra execuției bugetară;

(11) aprobă Codul-cadru de etică și deontologie universitară;

(12) adoptă Codul universitar al drepturilor și obligațiilor studentului, cu respectarea prevederilor Codului drepturilor și obligațiilor studentului, aprobat prin Ordin al Ministrului Educației;

(13) aprobă metodologiile și regulamentele privind organizarea și funcționarea Universității, la propunerea rectorului, cu avizul Consiliului de Administrație;

(14) elaborează și aprobă metodologiile și regulamentele conform Sistemului de Management al Calității;

(15) elaborează și aprobă metodologia de avizare, de selecție și de recrutare a rectorului, conform legii;

(16) validează concursul public pentru funcția de decan;

(17) dezbate periodic rapoartele comisiilor de specialitate privind monitorizarea și controlul activității conducerii executive a universității și, în baza acestora, elaborează decizii;

(18) aprobă structura anului universitar, cu cel puțin trei luni înainte de începerea acestuia;

(19) stabilește numărul minim de credite necesare promovării anului universitar;

(20) analizează și aprobă, la propunerea consiliilor facultăților, înființarea unor duble specializări, cu respectarea procedurilor de autorizare și acreditare prevăzute de lege;

(21) aprobă strategia și planurile operaționale pe linia cercetării științifice și propune Consiliului de administrație asigurarea finanțării acestora;

(22) coordonează activitatea de selecție și promovare a cadrelor didactice și de cercetare și evaluează resursa umană;

(23) stabilește, în baza metodologiei-cadru elaborată de Ministerul Educației, Metodologia proprie de conferire a titlurilor și de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante;

(24) avizează propunerile de scoatere la concurs a unor posturi didactice și de cercetare vacante și le supune spre aprobare Consiliului de administrație;

(25) avizează comisiile de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante;

(26) validează rezultatele concursurilor pentru ocuparea unor posturi didactice și de cercetare vacante și propune Consiliului de administrație emiterea deciziilor de angajare;

(27) stabilește, pe baza propunerilor consiliilor facultăților, numărul de posturi pentru personalul de cercetare auxiliar și-l supune spre aprobare Consiliului de administrație;

(28) în cazul constatării unor nereguli în organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea unor posturi didactice și de cercetare vacante, poate invalida rezultatul acestora și, după caz, sesiza Comisia de etică universitară;

(29) aprobă, la propunerea rectorului, sancționarea personalului cu performanțe profesionale slabe, în baza Metodologiei proprii și a legislației în vigoare;

(30) propune Consiliului de administrație, în baza criteriilor de performanță, continuarea activității unor cadre didactice sau de cercetare după pensionare, în condițiile legii;

(31) acordă, la propunerea consiliilor facultăților, calitatea de „visiting professor” unor cadre didactice din străinătate și propune Consiliului de administrației condițiile de încheiere a contractelor de muncă pentru perioada de activitate a acestora;

(32) acordă titlul onorific de „Doctor Honoris Causa” și titlul onorific de „Profesor emerit” pentru excelență didactică sau de cercetare după pensionare în condițiile legii;

(33) propune Ministerului Educației acordarea ordinului „Alma Mater” sau a medaliei „Membru de onoare al corpului didactic”;

(34) aprobă normele de reprezentare a cadrelor didactice, cercetătorilor titulari și a studenților în diferite organisme de conducere;

(35) aprobă comisiile pentru examenele de finalizare a studiilor;

(36) aprobă raportul anual al universității privind asigurarea și evaluarea calității învățământului și cercetării;

(37) adoptă măsuri de orientare profesională a studenților și de facilitare a integrării în viața profesională;

(38) analizează și avizează planurile de învățământ ale facultăților în conformitate cu standardele naționale și internaționale;

(39) propune Consiliului de administrație cuantumul taxelor pentru diferite activități pe linie universitară;

(40) analizează și avizează acordurile de cooperare academică internă și internațională.

**Art. 46** Senatul universității poate mandata Biroul Senatului pentru a asigura conducerea academică a Universității Ecologice din București, în intervalul dintre ședințe, în raport cu atribuțiile Senatului, pentru probleme specifice.

## 4.2 BIROUL SENATULUI

**Art. 47** (1) Biroul Senatului este format din Președintele Senatului, prorectori și decani sau reprezentanți ai acestora numiți dintre membrii Senatului și un student ales dintre studenții membri ai Senatului.

Rectorul este invitat permanent la ședințele Biroului Senatului.

(2) Biroul Senatului asigură conducerea academică a Universității Ecologice din București în intervalul dintre ședințele Senatului, în raport cu atribuțiile acestuia și în conformitate cu mandatul primit de la Senat;

(3) Biroul Senatului se întrunește la inițiativa Președintelui Senatului, a Rectorului sau a Președintelui Consiliului de administrație, ori de câte ori este necesar.

(4) Deciziile Biroului Senatului se adoptă cu majoritatea simplă, în prezența a două treimi din membrii săi.

## 4.3 CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

**Art. 48** (1) Consiliul de administrație al Universității Ecologice din București reprezintă structura de conducere a universității cu sarcini organizatorice, economico-financiare, de formare și alocare a resurselor precum și de gestionare a patrimoniului.

(2) Consiliul de administrație asigură, sub conducerea președintelui acestei structuri sau a unei alte persoane desemnate de acesta, conducerea operativă a instituției și aplică deciziile strategice ale Senatului universității.

**Art. 49** (1) Consiliul de administrație al Universității Ecologice din București este numit de fondator – Societatea Ateneul Român - Universitatea Ecologică din București. Mandatul membrilor Consiliului de administrație este de 5 ani și poate fi reînnoit; numărul de mandate ale membrilor consiliului de administrație nu este limitat, cu excepția celor ce au funcții de conducere academică eligibile sau a studenților.

(2) Consiliul de administrație este condus de un președinte desemnat de fondator, care este și Președintele universității.

(3) Membrii Consiliului de administrație sunt numiți în funcție prin decizia Președintelui universității.

(4) Alături de membri desemnați de fondator, din Consiliul de Administrație fac parte de drept, Rectorul și un reprezentant al studenților și pot fi cooptați un prorector și 1-2 decani.

(5) Nu se impun condiții de vârstă pentru membrii Consiliului de administrație.

**Art. 50** Consiliul de administrație are următoarele atribuții:

- a) încheie cu rectorul desemnat prin oricare din modalitățile prevăzute în Cartă și confirmat prin ordin al Ministrului Educației, un contract instituțional care cuprinde criteriile și indicatorii de performanță managerială, drepturile și obligațiile părților; acest contract instituțional trebuie să conțină și prevederile din contractul de management academic pe care rectorul îl încheie cu Senatul universității.
- b) propune Senatului strategii ale universității pe termen lung și mediu și politici de interes academic ale universității, ținând cont de prognoza economico-financiară a instituției;
- c) aprobă bugetul instituției;
- d) aprobă execuția bugetară și bilanțul anual;
- e) aprobă propunerile Senatului privind cifrele de școlarizare în funcție de fondurile aflate la dispoziția universității și criteriile de asigurare a calității învățământului;
- f) aprobă anual, la propunerea Senatului, categoriile de taxe percepute de la studenți/absolvenți pentru diferite servicii educaționale: de școlarizare, de reexaminare, de reînmatriculare, de admitere sau de finalizare a studiilor, de eliberare a diplomelor sau a altor acte de studii etc., precum și diferite categorii de burse prevăzute în regulamentele proprii, în condițiile legii;
- g) stabilește structura organizatorică a universității, dimensiunea numerică a personalului instituției și retribuția acestuia;
- h) decide asupra completării și modificării statelor de funcții ale universității pentru personalul didactic, de cercetare și tehnico-administrativ;
- i) aprobă propunerile de scoatere la concurs a posturilor didactice de cercetare vacante precum a posturilor tehnico-administrative;
- j) avizează propunerile de organizare a noi programe de studii și formulează propuneri către Senatul universității de încetare a acelor programe care nu se mai încadrează în misiunea universității sau care sunt ineficiente academic sau financiar; în toate aceste cazuri hotărârea se va lua cu protecția intereselor studenților;
- k) participă la elaborarea, completarea sau modificarea Cartei universitare cu propuneri referitoare în special la problemele de gestionare a patrimoniului, atribuțiile compartimentului tehnico-administrativ și economico-financiar, avizează carta UEB;
- l) avizează, din punct de vedere economic și administrativ, diferite reglementări interne elaborate de Senat;
- m) aprobă deschiderea sau închiderea de conturi;
- n) aprobă achiziționarea sau transferul de bunuri mobile sau imobile;
- o) coordonează și aprobă activitățile de investiții;
- p) aprobă operațiile de împrumut, decide asupra angajării unor credite, asupra asumării unor răspunderi materiale sau a dreptului de preempțiune, precum și asupra formării unor depozite financiare ori a acceptării unor donații sau sponsorizări;
- q) stabilește destinația fondurile universității, în special pentru realizarea misiunii universității: învățământ și cercetare;
- r) organizează concursuri pentru ocuparea funcțiilor de director administrativ, director economic, director resurse umane, secretar șef al universității și consilier juridic;
- s) aprobă, la propunerea Senatului universității, menținerea în activitate a unor cadre didactice care au împlinit vârsta de pensionare;
- t) încheie contracte de închiriere sau de colaborare cu parteneri publici sau privați pentru derularea unor activități didactice sau de cercetare;
- u) propune Senatului programe de colaborare cu alte instituții de învățământ superior sau institute de cercetări;
- v) aprobă, la propunerea Senatului sau a Rectorului, acordarea de recompense personalului universității cu rezultate deosebite în activitate;
- w) aprobă, la propunerea Comisiei de cercetare administrativă/Comisiei de etică universitară



măsurile de sancționare a personalului universității, în condițiile contractului individual de muncă și în raport cu competențele Consiliului de administrație. În stabilirea sancțiunilor se ține seamă și de avizul compartimentului juridic;

x) adoptă orice decizie privind patrimoniul universității și îndeplinește orice atribuție conexasă în realizarea rolului conferit de lege.

**Art. 51** (1) Consiliul de administrație se întrunește lunar sau ori de câte ori este necesar, la inițiativa președintelui sau a 2/3 din membri.

(2) Membrii Consiliului de administrație au drept de vot deliberativ egal.

(3) La ședințele Consiliului de administrație pot fi invitate și alte persoane cu funcții de conducere academică sau administrativă atunci când problemele care se discută necesită prezența acestora. Aceste persoane au drept de vot consultativ asupra hotărârilor care se adoptă.

(4) Hotărârile Consiliului de administrație se adoptă prin votul deschis al majorității celor prezenți, dacă aceștia reprezintă cel puțin 2/3 din numărul total de membri. Aceste hotărâri sunt obligatorii pentru toate structurile și pentru întregul personal al universității.

**Art. 52** (1) La nivelul universității se pot constitui, cu respectarea prevederilor Legii dialogului social nr. 367/2022, syndicate ale personalului didactic, de cercetare, tehnic și administrativ, în scopul apărării drepturilor și promovării intereselor profesionale, economice și sociale ale acestora în relația cu angajatorul.

(2) Modalitățile de colaborare dintre structurile de conducere ale universității și syndicate sunt:

a) invitarea de către Președintele universității a reprezentanților syndicatelor la ședințele Consiliului de administrație atunci când se discută probleme de interes profesional, economic sau social;

b) transmiterea de către Consiliul de administrație către organizația sindicală a informațiilor necesare pentru negocierea contractului colectiv de muncă;

c) transmiterea în scris către organizația sindicală, în termen de două zile, a hotărârilor Consiliului de administrație sau ale Senatului privitoare la problemele de interes profesional, economic și social;

d) acceptarea de către Consiliul de administrație a reprezentanților syndicatului ca parteneri sociali în problemele drepturilor angajaților ce decurg din legislația muncii și din prezenta Cartă.

(3) Este interzisă orice imixtiune a conducerii universității în activitatea syndicatelor cadrelor didactice, de cercetare, personalului tehnic sau administrativ din Universitatea Ecologică din București sau exercitarea de presiuni asupra membrilor sau conducerii syndicale în adoptarea unor hotărâri.

#### 4.4 CONSILIUL FACULTĂȚII

**Art. 53** (1) Consiliul facultății reprezintă organismul decizional și deliberativ al facultății.

(2) Numărul de membri ai consiliului fiecărei facultăți din cadrul Universității Ecologice din București se stabilește, pentru fiecare mandat, de Senatul universității, în funcție de numărul de cadre didactice și cercetători titulari precum și de numărul studenților înmatriculați.

(3) Componența membrilor consiliului facultății este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare titulare, respectiv minimum 25% studenți.

(4) Reprezentanții cadrelor didactice și de cercetare în consiliul facultății sunt aleși prin vot universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din facultate, iar reprezentanții studenților sunt aleși prin vot universal, direct și secret de studenții facultății.

**Art. 54** Atribuțiile consiliului facultății sunt:

- a) aprobă, la propunerea decanului, structura, organizarea și funcționarea facultății;
- b) aprobă organizarea programelor de studii gestionate de facultate;
- c) controlează activitatea decanului și aprobă rapoartele anuale ale acestuia privind starea generală a facultății, asigurarea calității și respectarea eticii profesionale la nivelul facultății;
- d) elaborează Regulamentul de organizare și funcționare a facultății și îl supune spre aprobarea Senatului universității;
- e) aprobă planul operațional cu activitățile facultății;
- f) coordonează elaborarea rapoartelor de autoevaluare în vederea obținerii autorizației provizorii de funcționare, acreditării sau cu ocazia evaluării periodice a diferitelor programe de studii;
- g) avizează statele de funcții ale personalului didactic și de cercetare elaborate de departamente și le supune spre analiză Senatului universității;
- h) aprobă, la propunerea departamentelor, comisiile de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante;
- i) validează rezultatele concursurilor de ocupare a unor posturi didactice sau de cercetare organizate de departamente;
- j) organizează activitatea de evaluare a cadrelor didactice și de cercetare;
- k) propune Senatului universității comisiile pentru examenele de finalizare a studiilor;
- l) propune Senatului structura anului universitar și aprobă programul orar al programelor de studii din facultate;
- m) propune Senatului constituirea unor unități de cercetare proprii (laboratoare, centre);
- n) propune Senatului desființarea unor programe de studii care nu-și mai dovedesc utilitatea sau sunt ineficiente economic;
- o) propune Senatului încetarea sau prelungirea activității unor cadre didactice care au împlinit vârsta de pensionare, în condițiile legii;
- p) analizează și avizează propunerile departamentelor de angajare pe perioadă determinată a personalului didactic sau de cercetare asociat și le supune spre aprobare Senatului universității;
- q) propune Senatului invitarea în cadrul facultății a unor cadre didactice universitare sau a altor specialiști, cu valoare recunoscută în domeniu, din țară sau din străinătate;
- r) organizează, cu aprobarea Consiliului de administrație, concursuri pentru angajarea personalului didactic și de cercetare auxiliar și nedidactic, potrivit legii;
- s) propune anual Senatului numărul de studenți pe cicluri de pregătire universitară, programe de studii și forme de învățământ, ținând cont de cifra de școlarizare aprobată și de asigurare a standardelor de calitate;
- t) propune Senatului acordarea titlului de „Doctor honoris causa”, titlului de „Profesor emerit” sau a unor ordine și medalii personalului didactic cu activitate academică deosebită;
- u) coordonează activitatea de consiliere în carieră și de tutorat;
- v) colaborează cu departamentul IFR-ID pentru desfășurarea activității didactice și coordonează elaborarea suporturilor de curs în format specific acestor forme de învățământ;
- w) organizează activitatea de practică a studenților;
- x) propune studenți în vederea selecționării ca participanți la programele europene de mobilități;
- y) organizează sesiunile de comunicări științifice ale cadrelor didactice, cercetătorilor, studenților și absolvenților facultății;
- z) îndeplinește alte atribuții stabilite prin reglementări interne sau aprobate de Senatul universității și în conformitate cu legislația în vigoare.

**Art. 55** (1) Mandatul Consiliului facultății este de 5 ani.

(2) Durata mandatului unui membru al consiliului facultății, cadru didactic sau cercetător,

este de 5 ani, cu posibilitatea reînnoirii în condițiile legii.

(3) Pentru studenții membri ai Consiliului facultății durata mandatului este de un an, cu posibilitatea reînnoirii în condițiile legii.

**Art. 56** Hotărârile Consiliului facultății se iau cu votul majorității membrilor prezenți, dacă numărul acestora reprezintă cel puțin 2/3 din numărul total de membri.

#### 4.5 CONSILIULUI DEPARTAMENTULUI

**Art. 57** (1) Consiliul departamentului reprezintă structura de conducere academică a unui departament.

(2) Consiliul departamentului se constituie prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare.

(3) Procedura de alegere în consiliul departamentului trebuie să respecte principiul reprezentativității astfel încât, din respectiva structură de conducere, să facă parte personal cu diferite funcții didactice și de cercetare.

**Art. 58** Atribuțiile Consiliului departamentului sunt următoarele:

- a) participă la întocmirea planurilor de învățământ elaborate de facultate;
- b) elaborează anual statele de funcții ale personalului didactic și de cercetare din departament și le prezintă spre avizare consiliului facultății;
- c) urmărește asigurarea calității în activitățile didactice și de cercetare desfășurate de personalul departamentului;
- d) efectuează evaluarea periodică a cadrelor didactice și de cercetare din departament;
- e) organizează activitatea de perfecționare a pregătirii metodice și didactice a cadrelor didactice;
- f) elaborează propuneri pentru dezvoltarea și modernizarea laboratoarelor și pentru planul de tipărituri și achiziție de carte și reviste de specialitate;
- g) stabilește personalul didactic participant la activitățile tutoriale, de coordonare a practicii studenților și de orientare în carieră;
- h) participă la organizarea sesiunilor de comunicări științifice ale facultății;
- i) elaborează propuneri pentru planurile operaționale cu principalele activități ale facultății;
- j) asigură colaborarea cu alte departamente pe linie academică și de cercetare.

**Art. 59** Hotărârile Consiliului departamentului se iau cu votul majorității membrilor prezenți, dacă numărul acestora reprezintă cel puțin 2/3 din numărul total de membri.

#### 4.6 RECTORUL UNIVERSITĂȚII

**Art. 60** Reprezintă legal, alături de Președintele Consiliului de administrație, Universitatea Ecologică din București și realizează conducerea executivă a instituției pe linie de învățământ și de cercetare științifică, în baza unui contract instituțional încheiat cu Consiliul de administrație și a unui contract de management încheiat cu Senatul universității.

**Art. 61** (1) Rectorul Universității Ecologice din București poate fi desemnat prin una din următoarele modalități:

- a) pe baza unui concurs public, în baza unei metodologii aprobate de Senatul universității nou ales, conform legii;
- b) prin vot universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare în cadrul universității și al reprezentanților studenților din Senatul universității și din consiliile facultăților.

(2) Modalitatea de desemnare a rectorului se stabilește cu minimum 3 luni înainte de

fiecare nouă desemnare, prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare din cadrul universității și al reprezentanților studenților din Senatul universității și din consiliile facultăților și se face publică.

**Art. 62** (1) În cazul în care modalitatea aleasă pentru desemnarea Rectorului este cea pe bază de concurs public, Senatul universității nou ales stabilește o comisie de selecție și recrutare a rectorului formată, în proporție de 50% din membri ai universității și, în proporție de 50%, din personalități științifice și academice din afara universității, din țară și din străinătate.

(2) Comisia prevăzută la alineatul anterior va fi formată din minimum 12 membri, dintre care cel puțin un reprezentant al studenților sau un absolvent al universității desemnat de studenții din Senatul universității.

(3) Concursul public pentru desemnarea rectorului se desfășoară în baza unei metodologii de avizare, de selecție și de recrutare a rectorului, elaborată de Senatul universității nou ales.

**Art. 63** La concursul de ocupare a funcției de Rector pot participa personalități științifice sau academice din țară și din străinătate care, pe baza audierii în plenul Senatului nou ales, au obținut avizul de participare la concurs din partea acestuia. Avizul se acordă numai pe baza votului majorității simple a membrilor Senatului universității nou ales. Senatul universității are obligația de a aviza minimum 2 candidați, care ulterior vor participa la concursul organizat conform art. 61 alin. (3).

**Art. 64** (1) Rectorul, desemnat conform art. 60, este confirmat prin ordin al Ministrului Educației, în termen de 30 de zile de la data selecției.

(2) După emiterea ordinului de confirmare a Ministrului Educației și a deciziei de încadrare pe funcție emisă de Președintele Consiliului de administrație, Rectorul poate semna acte oficiale, înscrisuri, diplome și certificate.

(3) După îndeplinirea formalităților prevăzute la alin. (2), pe baza consultării Senatului universității, Rectorul își numește prorectorii.

**Art. 65** (1) Durata mandatului de rector este de 5 ani.

(2) O persoană nu poate ocupa funcția de rector la aceeași instituție de învățământ superior pentru mai mult de două mandate succesive.

(3) În calculul numărului maxim de mandate prevăzut la alin (2) se iau în considerare și mandatele de 5 ani incomplete, întrerupte în urma demisiei, demiterii sau suspendării.

**Art. 66** Rectorul are următoarele atribuții:

- a) negociază și semnează contractul instituțional cu Consiliul de administrație;
- b) realizează managementul și conducerea executivă a Universității Ecologice din București, pe baza contractului de management încheiat cu Senatul universității;
- c) propune spre aprobare Senatului universitar misiunea Universității;
- d) propune Senatului universității structura instituției pe linie academică și de cercetare și reglementările de funcționare a universității;
- e) propune Consiliului de administrație spre aprobare proiectul de buget pentru asigurarea activităților de învățământ și cercetare și exprimă punctul de vedere al Senatului în raport cu execuția bugetară;
- f) prezintă Senatului universității, cel târziu până în prima zi lucrătoare a lunii aprilie a fiecărui an, un raport privind starea universității. Raportul anual al Rectorului reprezintă o componentă a răspunderii publice. Acest raport include cel puțin:

- situația financiară a instituției de învățământ superior, pe surse de finanțare și surse de cheltuieli;
- situația fiecărui program de studii;

- situația personalului didactic și de cercetare;
  - rezultatele activității de cercetare;
  - situația asigurării calității activităților de învățământ și cercetare din cadrul universității;
  - situația respectării de către personalul academic și de cercetare a eticii profesionale;
  - situația posturilor vacante;
  - situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente
  - analiza implementării planului operațional anual pentru anul calendaristic precedent.
- g) participă la ședințele Consiliului de administrație, al cărui membru este de drept;
- h) organizează concursul public pentru desemnarea decanilor;
- i) prezintă Consiliului de administrație propuneri ale Senatului universității privind înființarea sau desființarea unor programe de studii, a unor structuri didactice și de cercetare, de organizare a concursurilor pentru ocuparea unor posturi vacante, de prelungire a activității unor cadre didactice care au împlinit vârsta de pensionare.
- j) reprezintă Universitatea Ecologică din București în Consiliul Național al Rectorilor și participă la ședințele acestui for academic;
- k) reprezintă împreună cu Președintele Consiliului de administrație universitatea în relațiile cu Ministerul Educației, Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, alte instituții de învățământ superior din țară și din străinătate, administrația centrală și locală precum și alte organisme naționale și internaționale cu care Universitatea Ecologică din București cooperează sau la care aderă;
- l) semnează, în numele universității, protocoale încheiate pe linie academică cu alte instituții de învățământ superior din țară și din străinătate, precum și documente de studiu tipizate la nivel național;
- m) utilizează ștampilele Universității Ecologice din București în conformitate cu prevederile legale;
- n) controlează modul în care se aduc la îndeplinire de structurile de învățământ și cercetare deciziile Senatului universității și ale Consiliului de administrație;
- o) îndeplinește alte atribuții stabilite de Senatul universității și Consiliul de administrație în conformitate cu contractul de management și respectiv contractul instituțional, Carta universității și legislația în vigoare.
- p) în exercitarea atribuțiilor sale, Rectorul emite decizii și aprobă proceduri interne.

**Art. 67** În cazul absenței sale din universitate, Rectorul poate transfera, temporar, o parte din atribuțiile sale unuia dintre prorectori, stabilit prin împuternicirea Rectorului sau prin decizia Președintelui universității.

**Art. 68** Rectorul poate fi suspendat prin hotărârea Senatului universității, la propunerea Președintelui acestuia, în condițiile specificate prin contractul de management academic, în cazul în care nu respectă obligațiile prevăzute de lege sau în cazul în care nu respectă dispozițiile Codului de etică și deontologie profesională universitară. Decizia privind revocarea Rectorului este luată de Președintele Consiliului de Administrație, în urma consultării Senatului.

**Art. 69** În condițiile legii, Rectorul universității poate ocupa o funcție de demnitate publică sau de conducere într-un partid politic.

#### 4.7 PRORECTORII

**Art. 70** (1) Numărul de prorectori poate fi de doi sau trei dar, la propunerea Senatului și cu aprobarea Președintelui universității, poate fi modificat. Domeniile de responsabilitate a prorectorilor se propun de Rector și se aprobă de Senat și sunt, în principiu: domeniul academic, cercetarea științifică, asigurarea calității și relații cu alte instituții de învățământ

superior din țară sau din străinătate.

(2) Mandatul prorectorilor corespunde cu mandatul Rectorului. În cazul în care mandatul Rectorului încetează din diferite motive, încetează și mandatul prorectorilor, urmând ca noul Rector desemnat prin una din modalitățile prezentate la art. 60 (1) să desemneze alți prorectori sau să-i mențină pe cei desemnați anterior.

(3) Atribuțiile prorectorilor se stabilesc de Rector în funcție de domeniul de responsabilitate și privesc organizarea și desfășurarea activităților din domeniu, coordonarea elaborării unor reglementări interne specifice, cooperarea cu comisiile de specialitate ale Senatului, cooperarea cu consiliile facultăților în ceea ce privește aplicarea hotărârilor Senatului universității și ale Consiliului de administrație, coordonarea elaborării unor documente solicitate de Ministerul Educației, participarea la întocmirea raportului anual al Rectorului.

(4) Rectorul poate oricând revoca și înlocui un prorector, cu obligația consultării Senatului universității. Votul Senatului are caracter consultativ.

**Art. 71** Prorectorii au următoarele competențe delegate de Rector sau de Senat, prin decizie sau hotărâre scrisă:

- a) coordonează activitatea domeniilor de responsabilitate stabilite;
- b) colaborează cu comisiile de specialitate ale Senatului;
- c) asigură conducerea operativă în diferite domenii;
- d) suplinesc rectorul, cu avizul acestuia, în reprezentarea instituției;
- e) realizează legătura cu facultățile în domeniile pe care le au în competență;
- f) semnează acte curente, în absența Rectorului, numai în baza deciziei scrise a acestuia sau a Președintelui universității;
- g) îndeplinesc alte atribuții stabilite de Senat sau de Rector.

#### **4.8 PREȘEDINTELE CONSILULUI DE ADMINISTRAȚIE**

**Art. 72** (1) Președintele Fundației „Societatea Ateneul Român – Universitatea Ecologică din București” este de drept Președintele Consiliului de administrație. În această calitate îndeplinește și funcția de Președinte al universității.

(2) În calitatea sa de manager pe linie economico-financiară Președintele Consiliului de administrație are drept de primă semnătură în bancă și pe toate documentele financiar-contabile ale universității.

**Art. 73** Președintele Consiliului de administrație are următoarele atribuții:

- a) conduce ședințele Consiliului de administrație și semnează hotărârile acestei structuri de conducere, reprezintă universitatea în relațiile cu terții, cu excepția situațiilor expres reglementate de cartă;
- b) semnează contractele individuale de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată ale întregului personal al Universității Ecologice din București;
- c) prezidează, personal sau printr-un împuternicit, concursurile pentru ocuparea unor posturi, conform art. 49 (r), care sunt de competența Consiliului de administrație;
- d) semnează toate deciziile de numire pe funcții a personalului didactic, de cercetare și tehnico-administrativ, ce ocupă posturi prin concurs;
- e) negociază și stabilește, din împuternicirea Consiliului de administrație, drepturile salariale ale angajaților universității, inclusiv indemnizația de conducere pentru persoanele desemnate în astfel de funcții;
- f) angajează Universitatea Ecologică din București prin semnătura sa și a directorului economic în toate operațiunile economico-financiare;
- g) aprobă și semnează toate documentele administrative financiar-contabile (bilanțuri contabile, balanțe, state de funcții, situații de plăți, contracte de orice fel, avansuri pentru

achiziționarea de bunuri și servicii, indiferent de natura acestora), precum și alte documente care privesc activitatea universității, cu excepția celor care intră în competențele Rectorului, prezentate la art. 65 (j) din prezenta Cartă și utilizează ștampila Universității Ecologice din București, în conformitate cu legislația în vigoare;

h) semnează, în numele Consiliului de administrație, contractul instituțional cu Rectorul universității;

i) reprezintă, împreună cu Rectorul, universitatea în raport cu Ministerul Educației, ARACIS, administrația centrală și locală, precum și cu alte organisme naționale sau internaționale cu care universitatea cooperează sau la care aderă;

j) reprezintă, împreună cu rectorul, universitatea în relațiile cu alte universități sau instituții din țară sau din străinătate;

k) semnează în numele universității contracte sau protocoale de colaborare ce implică fonduri bănești sau alte valori materiale;

l) participă la ședințele Senatului universității la care este invitat de Rector sau de Președinte Senatului ori din proprie inițiativă;

m) delegă un reprezentant al Consiliului de administrație pentru a participa permanent la ședințele Senatului universității;

n) coordonează și controlează modul de aducere la îndeplinire a hotărârilor Consiliului de administrație de toate compartimentele universității;

o) rezolvă și decide în oricare alte probleme și aspecte ale activității universității ce decurg din hotărârile Consiliului de administrație.

**Art. 74** (1) În caz de absență din universitate pe o perioadă mai mare de șapte zile atribuțiile Președintelui Consiliului de administrație sunt îndeplinite, de regulă, de Rectorul universității, sau de un alt membru al Consiliului de administrație, conform delegării de către Președinte.

(2) În cazul în care funcția de Președinte al Consiliului de administrație devine vacantă, numirea altei persoane pe această funcție este de competența fondatorilor.

#### 4.9 DECANUL FACULTĂȚII

**Art. 75** (1) Decanul reprezintă facultatea și răspunde, în fața Rectorului, Senatului universității și Consiliului facultății, de managementul tuturor activităților ce se desfășoară pe linie academică, de cercetare științifică, de evaluare și asigurare a calității și de gestionare a documentelor de evidență a studenților și a rezultatelor evaluării acestora.

(2) Decanii facultăților sunt selectați prin concurs public organizat de noul rector. La concurs pot participa candidații avizați de Consiliul facultății cu votul majorității simple a membrilor acestuia și pe baza unei metodologii speciale elaborate de Senatul universității. Consiliul facultății validează cel puțin 2 candidați.

(3) Comisia de concurs este constituită din 3 membri. Președintele comisiei de concurs este Rectorul sau o persoană desemnată de acesta.

(4) Decanul, desemnat prin concurs public, validat de Senatul universității, este numit în funcție prin decizia Rectorului, cu avizul Președintelui Consiliului de Administrație.

(5) După numirea în funcție decanul își desemnează prodecanii. Numărul de prodecani se stabilește de Consiliul de Administrație, în funcție de numărul cadrelor didactice și al studenților înmatriculați la programele de studii de care răspunde facultatea.

**Art. 76** Decanul facultății are următoarele atribuții:

a) conduce, în calitate de președinte, ședințele Consiliului facultății;

b) elaborează strategia dezvoltării facultății pe perioada mandatului;

c) aplică, la nivelul facultății, hotărârile Senatului universității, ale Consiliului de Administrație și dispozițiile Rectorului;

- d) stabilește atribuțiile prodecanilor și altor structuri din subordine;
- e) conduce, în calitate de președinte, comisiile de licență;
- f) semnează acte de studii: diplome, suplimente la diplome, adeverințe de absolvire licență și masterat, situații școlare, precum și alte documente solicitate de studenți; în acest scop întrebuițează ștampila facultății conform prevederilor legale;
- g) propune Rectorului spre aprobare, înmatricularea și exmatricularea studenților facultății;
- h) avizează cererile studenților de transfer, de reînmatriculare sau de continuare a studiilor; coordonează activitatea subcomisiei facultății de recunoaștere parțială sau integrală a unor perioade de studii efectuate în țară sau străinătate; propune Senatului aprobarea cererilor studenților de efectuare a doi ani de studiu într-un singur an universitar, în condițiile legii; avizează cererile de înscriere la examenele de finalizare a studiilor;
- i) avizează acordurile de colaborare încheiate cu alte facultăți similare din afara universității sau cu instituțiile de cercetare de profil;
- j) emite decizii și semnează, în numele Consiliului facultății, hotărârile aprobate precum, și planurile de învățământ ale diferitelor programe de studii;
- k) desemnează, în cazul unei absențe de minimum șapte zile din facultate, un prodecan sau un director de departament, pentru a-i îndeplini atribuțiile;
- l) coordonează activitatea secretariatului facultății;
- m) prezintă anual Consiliul facultății un raport privind starea generală a facultății, asigurarea calității învățământului și cercetării și respectarea eticii profesionale la nivelul structurii.

**Art. 77** (1) Durata mandatului decanului este de 5 ani.

(2) Consiliul facultății poate propune suspendarea decanului, pentru motive întemeiate, prin votul majorității simple. Suspendarea decanului poate fi recomandată și de Comisia de etică universitară. Decizia privind suspendarea și, eventual, revocarea aparține Rectorului. Pe perioada suspendării, interimatul este asigurat de decanul de vârstă al Consiliului.

(3) Decanul poate fi revocat din funcție, de Rector, pentru neîndeplinirea atribuțiilor prevăzute în Carta universității, în cazul unor abateri constatate formal de Comisia de etică universitară sau pentru alte motive întemeiate, după consultarea Consiliului facultății și a Senatului universității.

(4) În cazul în care funcția de decan devine vacantă, Rectorul desemnează prin decizie un decan interimar până la ocuparea prin concurs a funcției vacante, concurs ce se va organiza în maximum trei luni de la data vacantării.

#### 4.10 DIRECTORUL DE DEPARTAMENT

**Art. 78** (1) Directorul de departament reprezintă unitatea academică în relația cu Consiliul facultății și cu alte compartimente ale universității.

(2) Directorul de departament realizează managementul și conducerea operativă a departamentului. În exercitarea acestei funcții, el este ajutat de Consiliul departamentului, conform Cartei universității.

(3) Directorul de departament este ales prin vot universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul departamentului, conform Metodologiei de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere din Universitatea Ecologică din București.

**Art. 79** Directorul de departament are următoarele atribuții:

- a) realizează managementul și conducerea operativă a departamentului;
- b) în exercitarea acestei funcții este ajutat de Consiliul departamentului;
- c) semnează și răspunde de punerea în aplicare a planurilor de învățământ ale programelor de studii organizate în departament;
- d) semnează și răspunde de stările de funcții și de managementul calității la nivelul departamentului;



- e) răspunde de managementul cercetării desfășurate de cadrele didactice și cercetătorii departamentului;
- f) face propuneri Consiliului facultății de scoatere la concurs a unor posturi didactice și de cercetare vacante din statul departamentului și a celor alocate promovării în cariera didactică;
- g) organizează concursul pentru ocuparea posturilor vacante;
- h) conduce activitatea de evaluare periodică a cadrelor didactice și cercetătorilor din departament, conform procedurilor elaborate de Senatul universității;
- i) aduce la cunoștința personalului departamentului deciziile Senatului, Consiliului de administrație și Consiliului facultății și ia măsuri pentru punerea lor în aplicare;
- j) elaborează, după consultarea personalului didactic, propuneri pentru structura anului universitar și programul orar al facultății;
- k) elaborează fișa individuală a postului pentru personalul departamentului;
- l) colaborează cu alte departamente pe linia asigurării cu cadre didactice în vederea desfășurării programelor de studii ale altor facultăți;
- m) coordonează elaborarea și aprobă fișele disciplinelor din planurile de învățământ la care participă cadrele didactice ale departamentului;
- n) elaborează planul anual cu principalele activități ale departamentului pe linie academică și de cercetare;
- o) răspunde de asigurarea calității activităților de învățământ și de cercetare desfășurate în departament;
- p) propune consiliului facultății încetarea activității unor cadre didactice din departament care au împlinit vârsta de pensionare;
- q) propune încadrarea unor cadre didactice asociate, profesori invitați sau a unor specialiști recunoscuți în domeniu, precum și prelungirea activității unor cadre didactice și de cercetare pensionate, ca asociați;
- r) prezintă consiliului facultății, în luna octombrie, un raport anual de activitate a departamentului care cuprinde: încadrarea cu personal a departamentului, procentul de promovabilitate la disciplinele de care răspunde departamentul, asigurarea calității activităților de învățământ și de cercetare, activitatea științifică desfășurată în cadrul departamentului, respectarea Codului de etică și deontologie profesională universitară de cadrele didactice și cercetătorii departamentului;
- s) semnează hotărârile aprobate ale Consiliului departamentului.

**Art. 80** (1) Durata mandatului directorului de departament este de 5 ani.

(2) În cazul în care funcția de Director de departament devine vacantă, Consiliul facultății va numi o persoană care să preia temporar atribuțiile acestuia. Procedura de alegere a unui nou Director de departament este cea prezentată de art. 77 alin. (3) și în Regulamentul de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere în Universitatea Ecologică din București.

(3) Directorul de departament poate fi demis pentru motive întemeiate, la propunerea Consiliului facultății, prin votul majorității simple a cadrelor didactice și de cercetare din cadrul departamentului.

**Art. 81** Directorul de departament răspunde de activitatea sa în fața Consiliului departamentului și a Consiliului facultății.

## 5. ORGANIZAREA STUDIILOR UNIVERSITARE

### 5.1 STRUCTURA ANULUI UNIVERSITAR

**Art. 82** (1) Anul universitar începe, de regulă, în prima zi lucrătoare a lunii octombrie și include două semestre. Un semestru are, de regulă, o durată de 14 săptămâni de activități didactice urmate, de regulă, de minimum 3 săptămâni de examene.

(2) Structura anului universitar se aprobă de Senatul universității.

(3) În atribuirea creditelor de studii transferabile dintr-un semestru se are în vedere o perioadă de minimum 17 săptămâni.

**Art. 83** Senatul Universității Ecologice din București aprobă anual, cu cel puțin 3 luni înainte de începerea anului universitar, calendarul activităților educaționale specifice semestrelor academice de studii.

## 5.2 PROGRAME DE STUDII UNIVERSITARE

**Art. 84.** (1) Programul de studii universitare cuprinde totalitatea activităților de proiectare, organizare, predare, conducere și realizare efectivă a învățării, aplicare practică, cercetare și evaluare care conduc la o calificare universitară.

(2) Activitățile de predare, aplicare practică, cercetare și evaluare sunt descrise în curriculumul programului de studii în concordanță cu Sistemul european al creditelor transferabile, denumit în continuare ECTS, exprimându-se în credite ECTS.

(3) Curriculumul programului de studii universitare cuprinde ansamblul de discipline ce conduce la o calificare universitară, are ca scop rezultate așteptate ale învățării și este concordant cu nivelul calificării definit în Cadrul național al calificărilor, denumit în continuare CNC.

(4) Curriculumul fiecărui program de studii universitare și postuniversitare intră în competența și responsabilitatea instituției de învățământ superior, respectiv a instituțiilor de învățământ superior care organizează programul de studii integrat. Acesta se stabilește astfel încât să maximizeze șansele obținerii calificării identificate și se aprobă de senatul universității.

(5) Programele de studii universitare oferă acces la ocupații specifice fiecărui ciclu de studii universitare absolvit, cuprinse sau care se includ în Clasificarea Ocupațiilor din România, denumită în continuare COR sau ESCO.

(6) Planurile de învățământ pentru programele de studii de licență și masterat conțin discipline de etică și integritate academică, inclusiv etică a cercetării.

(7) Titlurile și calificările universitare se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

**Art. 85.** (1) Organizarea programelor de studii este de competența Universității Ecologice din București, cu respectarea legislației în vigoare.

(2) Pentru fiecare ciclu universitar organizat, Senatul universității aprobă un regulament propriu de organizare și funcționare, în acord cu standardele în vigoare.

(2) Toate programele de studii organizate în Universitatea Ecologică din București sunt acreditate ca urmare a evaluărilor efectuate de ARACIS și a prevederilor stipulate în acest sens de hotărârile Guvernului României privind structurile universitare, domeniile și programele de studii universitare acreditate.

## 5.3 FORME DE ORGANIZARE

**Art. 86** În Universitatea Ecologică din București programele de studii sunt organizate în următoarele forme:

a) cu frecvență, caracterizată prin activități de învățământ și/sau de cercetare programate pe întreaga durată a unei zile, specifice fiecărui program de studii universitare, respectiv ciclu de studii universitare, aproximativ uniform distribuite săptămânal/zilnic pe parcursul semestrului și care presupune întâlnirea studenților cu cadrele didactice și de cercetare în spațiul universitar. Unele activități de învățământ și/sau de cercetare din cadrul programelor de studii organizate la forma de învățământ cu frecvență se pot desfășura în mod sincron, prin utilizarea unor resurse electronice, informatice și de comunicații specifice, prevăzute în standardele de calitate elaborate și aprobate de ARACIS în mod diferențiat pentru fiecare domeniu de studii. La această formă frecvența este obligatorie;

b) cu frecvență redusă, caracterizată prin activități dedicate mai ales unor cursuri de sinteză și pregătirii aplicative, programate în mod compact și periodic, presupunând prezența fizică în spațiul universitar a studenților și cadrelor didactice de predare, completate de alte mijloace de pregătire specifice învățământului la distanță, precum cele realizate prin intermediul unor resurse electronice, informatice și de comunicații specifice;

c) la distanță, caracterizată prin utilizarea unor resurse electronice, informatice și de comunicații specifice, activități de autoînvățare și autoevaluare, completate de activități specifice de tutorat, presupunând o combinație de activități educaționale și de cercetare la distanță și față în față.

**Art. 87.** (1) Programele de studii universitare de licență se pot organiza la formele de învățământ cu frecvență, cu frecvență redusă și la distanță, cu excepția programelor de formare psihopedagogică care se pot organiza exclusiv la forma de învățământ cu frecvență

(2) Programele de studii universitare de master se pot organiza la formele cu frecvență.

(3) În situația în care se instituie starea de urgență, starea de alertă sau starea de asediu și până la eliminarea restricțiilor de către autoritățile de resort, activitățile organizate în învățământul universitar se pot desfășura și online, pentru asigurarea exercitării dreptului fundamental la învățatură prevăzut în Constituția României, republicată, și sunt recunoscute pentru formele de învățământ enumerate anterior (5) Instituțiile de învățământ superior elaborează, în baza autonomiei universitare și cu asumarea răspunderii publice, propria metodologie privind derularea activităților desfășurate în instituția de învățământ superior în sistem online, aprobată de senatul universitar, care să asigure buna desfășurare a activităților.

#### 5.4 CONTRACTE DE STUDII UNIVERSITARE

**Art. 88** (1) Între candidații admiși la diferite programe de studiu și Universitatea Ecologică din București este obligatorie încheierea unui contract de studii universitare semnat de ambele părți. O copie a acestui contract va fi înmănată studentului.

(2) Contractul de studii universitare va specifica cu exactitate programul de studiu, durata studiilor, diploma obținută la absolvire, serviciile educaționale oferite, facilități și toate obligațiile de care universitatea este răspunzătoare, drepturile și obligațiile financiare și de studiu ale candidatului, obligativitatea asigurării cu materiale necesare instruirii individuale, condițiile de retragere și rambursare a taxelor de studii. În baza acestui contract, candidatul este înmatriculat ca un student plătitor de taxe la facultatea și programul de studii la care a fost admis.

#### 5.5 ADMITEREA LA PROGRAME DE STUDII

**Art. 89** (1) Modul în care se desfășoară admiterea la programele de studii promovate de Universitatea Ecologică din București este prevăzut în Metodologia de organizare a admiterii în instituție, aprobată de Senatul universității.

(2) Metodologia privind organizarea și desfășurarea admiterii la programele de studii promovate de universitate se elaborează în baza Metodologiei-cadru privind organizarea admiterii în învățământul superior, aprobată prin ordinul Ministrului Educației.

**Art. 90** (1) Condițiile de admitere trebuie făcute publice de universitate în fiecare an, cu cel puțin 6 luni înainte de susținerea concursului de admitere.

(2) La admitere, pentru fiecare ciclu și program de studii universitare, cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor aparținând Spațiului Economic European și ai Confederației Elvețiene, precum și cetățenii britanici și membrii familiilor acestora, ca beneficiari ai Acordului privind retragerea Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord din Uniunea Europeană și din Comunitatea Europeană a Energiei Atomice 2019/C 384 I/01, pot candida în aceleași condiții prevăzute de lege pentru cetățenii români, inclusiv în ceea ce privește taxele de școlarizare.

(3) Universitatea Ecologică din București percepe de la candidați, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, taxe de înscriere pentru organizarea și desfășurarea admiterii, în cuantumul aprobat anual de Consiliul de administrație, la propunerea Senatului universității. Senatul universității poate aproba, prin metodologie proprie de admitere, scutirea de la plata acestor taxe sau reducerea lor .

**Art. 91** (1) Persoana admisă la un program de studii universitare de licență sau master are calitatea de student pe întreaga perioadă a prezenței sale în cadrul programului respectiv, de la înmatriculare și până la susținerea examenului de finalizare a studiilor, mai puțin pentru perioadele de întrerupere a studiilor.

(2) Calitatea de student în cadrul Universității Ecologice din București, la oricare program de studii universitare, se dobândește după încheierea contractului de studii și achitarea primei rate anuale din taxa de școlarizare.

(3) Secretariatele facultăților au obligația să restituie, în cel mult două zile lucrătoare de la depunerea cererii și necondiționat, fără perceperea unor taxe, dosarele candidaților declarați respinși sau a celor care renunță la locul obținut prin admitere, după afișarea rezultatelor finale.

## 5.5 EXAMENELE DE FINALIZARE A STUDIILOR

**Art. 92** (1) Examenele de finalizare a studiilor în Universitatea Ecologică din București pot fi:

- a) examen de licență, pentru ciclul de studii universitare de licență, sau examen de diplomă pentru învățământul din domeniul științelor ingineresti;
- b) examen de disertație, pentru ciclul de studii universitare de master;
- c) examen de certificare, pentru programele de studii postuniversitare de tip specializare;

(2) Examenele prevăzute la alin. (1) se organizează și se desfășoară pe baza unui regulament propriu aprobat de Senatul universității și care respectă Metodologia-cadru, aprobată prin ordinul Ministrului Educației.

**Art. 93** Absolvenții programelor de studii universitare autorizate să funcționeze provizoriu, din cadrul, Universității Ecologice din București, finalizează studiile în cadrul propriei instituții de învățământ superior, dacă în cadrul instituției există o altă specializare acreditată într-un profil similar cu programul de studii autorizat.

**Art. 94** Absolvenții programelor de studii din instituțiile de învățământ superior autorizate provizoriu pot finaliza studiile prin examen în cadrul Universității Ecologice din București numai dacă respectivele programe de studii sunt identice și dacă universitatea este desemnată de Ministerul Educației.

**Art. 95** Este interzisă comercializarea de lucrări științifice în vederea facilitării falsificării de cumpărător a calității de autor al unei lucrări de licență/diplomă sau de disertație.

## 5.6 EVALUAREA PE PARCURS A STUDENȚILOR

**Art. 96** (1) Evaluarea rezultatelor învățării reprezintă procesul prin care se stabilește faptul că studentul a dobândit anumite cunoștințe, deprinderi și competențe.

(2) Succesul academic al unui student pe parcursul unui program de studii este determinat prin verificarea dobândirii rezultatelor așteptate ale învățării prin evaluări de tip examen și prin evaluarea pe parcurs.

**Art. 97** Examinarea studenților în Universitatea Ecologică din București se face pe baza

unei metodologii proprii, aprobate de Senatul universității. Metodologia este elaborată avându-se în vedere asigurarea calității și respectarea Codului de etică și deontologie profesională universitară.

**Art. 98** Aprecierea la examen a rezultatelor învățării se face, după caz:

- a) cu note întregi, de la 10 la 1, nota 5 certificând dobândirea rezultatelor învățării minimale aferente unei discipline și acordarea creditelor de studii aferente acesteia;
- b) cu calificative.

**Art. 99** (1) Rezultatele unui examen sau ale unei evaluări pot fi anulate de decanul facultății, la propunerea titularului de disciplină, atunci când se dovedește că acestea au fost obținute în mod fraudulos sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie profesională universitară.

(2) Decanul facultății poate dispune reorganizarea examenului.

**Art. 100** (1) Analiza contestațiilor depuse de candidați la admitere, de studenți examinați, de absolvenți în cursul examenelor de finalizare a studiilor este în exclusivitate de competența Universității Ecologice din București, respectiv a structurii academice care a organizat și desfășurat examenul.

(2) Modul de depunere și de rezolvare a contestațiilor este prevăzut în reglementările proprii universității.

## 5.7 DIPLOME

**Art. 101** (1) Calificările dobândite de absolvenții programelor de studii organizate de Universitatea Ecologică din București sunt atestate prin diplome, prin certificate și prin alte acte de studii eliberate de instituție.

(2) Actele de studii corespunzătoare programelor de studii universitare sunt înscrișuri oficiale și se emit de universitate, ca instituție acreditată, pentru programele de studii acreditate.

(3) Desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor cu absolvenții altor instituții de învățământ superior și emiterea de acte pentru aceștia este permisă numai pentru programele și formele de studii acreditate sau autorizate și numai pentru programele de studii/specializările identice cu cele pentru care universitatea are acreditare.

(4) Actele de studii se eliberează gratuit, în limba română și într-o limbă de circulație internațională, în original sau duplicat, după caz, și sunt de mai multe categorii:

- a) diplomă;
- b) certificat;
- c) atestat.

(5) Actele de studii universitare și postuniversitare, documentele universitare, precum și cele care atestă statutul de student pot fi emise și în format digital.

(6) Suplimentul la diplomă este document universitar anexă la diplomă, se eliberează gratuit, în limba română și într-o limbă de circulație internațională, și însoțește diploma de studii.

**Art. 102** În situația în care există dovezi că actul de studii a fost obținut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară al instituției de învățământ superior, în termen de 30 de zile de la data notificării instituției de învățământ superior cu privire la acest fapt sau, după caz, de la data adoptării unei hotărâri la nivelul comisiei de etică universitară, rectorul are obligația de a solicita instanței de contencios administrativ anularea actului de studii, conform prevederilor legale.

**Art. 103** (1) Recunoașterea și echivalarea studiilor sau a perioadelor de studii parțiale sau integrale, efectuate în țară sau în străinătate se realizează în baza unei metodologii specifice aprobată de Senatul Universității Ecologice din București și care respectă Metodologia - cadru stabilită prin ordinul Ministrului Educației, normele europene și sistemul european de acumulare și transfer al creditelor de studii. În acest scop în Universitatea Ecologică din București funcționează Comisia de recunoaștere, informare și documentare subordonată direct Senatului. Atribuțiile acestei comisii se aprobă de Senatul universității.

(2) Studiile efectuate în cadrul programului de studii întrerupt ca urmare a exmatriculării datorate încălcării prevederilor Codului de etică și deontologie profesională universitară nu se recunosc în cazul unei noi reînmatriculări.

(3) În cazul unor programe de studii organizate în comun de Universitatea Ecologică din București cu alte universități, actele de studii se eliberează în concordanță cu reglementările naționale și cu prevederile acordurilor interinstituționale.

## 5.8 CREDITE DE STUDII

**Art. 104** (1) Creditele de studii transferabile sunt valori numerice alocate unei discipline sau altor activități didactice.

(2) Prin creditele de studii transferabile se apreciază, în medie, cantitatea de muncă, sub toate aspectele ei, efectuată de student pentru însușirea cunoștințelor și formarea competențelor specifice unei discipline.

**Art. 105** (1) Programele de studii universitare planifică și organizează volumul de muncă specific activităților de predare, învățare, aplicare practică și examinare în concordanță cu Sistemul european de credite transferabile, exprimându-l în termenii creditelor de studii transferabile.

(2) Un credit de studii transferabil este echivalent cu numărul de ore prevăzut în [Ghidul](#) utilizatorului sistemului european de transfer și acumulare a creditelor (ECTS).

(3) Un credit de studii transferabil constă în cantitatea de muncă intelectuală dirijată și independentă necesară pentru finalizarea individuală de către studenți a unei unități componente a unui curs din cadrul unui program de studii universitare, completată cu validarea rezultatelor învățării.

(4) Munca intelectuală individuală a unui student nu poate fi mai mică decât cea corespunzătoare unui număr anual de 60 de credite de studii transferabile.

(5) Numărul minim de credite necesare înscrierii în anul universitar următor se stabilește prin decizia Senatului Universității Ecologice din București.

(6) Durata totală cumulată a ciclurilor de studii universitare de licență și master corespunde obținerii a cel puțin 300 de credite de studii transferabile.

(7) Durata programelor de studii universitare de licență și master, pe domenii de specializare, se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

**Art. 106** (1) Numărul creditelor de studii transferabile constituie elementul de referință pe care Universitatea Ecologică din București îl utilizează pentru recunoașterea unor studii sau perioade de studii universitare legale, efectuate anterior în același domeniu fundamental, în scopul echivalării și transferării creditelor de studii și a eventualei continuări a studiilor dintr-un program de studii.

(2) Pentru echivalarea, continuarea și finalizarea studiilor și recunoașterea în străinătate a unor diplome eliberate anterior introducerii sistemului de credite transferabile, pe baza informațiilor existente în registrul matricol propriu, universitatea poate elibera, la cerere,

documente în cadrul cărora să fie atribuit un număr de credite de studiu transferabile disciplinelor de curs urmate de absolvent. Pentru această operațiune se percepe, conform legii, taxe în cuantumul aprobat de Senatul universității.

## 5.9 CICLUL I – STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ

**Art. 107** Programele de studii universitare de licență reprezintă primul ciclu de studii universitare.

**Art. 108** (1) Toate programele de studii universitare de licență care se desfășoară în Universitatea Ecologică din București sunt acreditate în urma evaluării efectuate de ARACIS, pe diferite forme de învățământ. Studiile universitare de licență corespund unui număr cuprins între minimum 180 și maximum 240 de credite de studii transferabile și se finalizează prin nivelul 6 din CNC.

(2) Un program de studiu universitar de licență poate viza obținerea unor calificări existente în RNC sau calificări noi, care se înregistrează în RNC potrivit metodologiei stabilite prin ordin al ministrului educației.

(3) Programele de studii universitare de licență/diplomă acreditate se finalizează cu examen de licență/diplomă organizat de facultățile Universității Ecologice din București, iar studenților li se eliberează diplomă de licență.

(4) La învățământul cu frecvență, durata specifică a studiilor este de 3 ani, cu excepția domeniilor științe juridice și științe inginerești, a căror durată este de 4 ani și se publică anual în Hotărârea Guvernului.

**Art. 109** (1) Studenții de la învățământul cu frecvență pot parcurge într-un procent de maximum 5% din numărul total al celor înmatriculați la un program de studiu, cu aprobarea consiliului facultății, 2 ani de studiu într-un singur an universitar, în condițiile regulamentului de organizare și desfășurare a programelor de studii universitare de licență și cu respectarea legislației în vigoare.

(2) În cazul parcurgerii a 2 ani de studii într-un singur an studenții achită taxă de școlarizare pentru fiecare an universitar.

**Art. 110** În cadrul studiilor universitare de licență este obligatorie efectuarea unor stagii de practică. Prin conducerea universității, facultățile au obligația de a asigura un minimum de 50% din locurile de practică necesare, dintre care cel puțin 75% în afara universității.

**Art. 111** La propunerea consiliilor facultăților Senatul universității poate aproba înființarea unor duble specializări. Procedura de autorizare și acreditare a acestor specializări este cea prevăzută de lege.

**Art. 112** (1) Pot participa la admitere în ciclul I de studii universitare absolvenții de liceu cu diplomă de bacalaureat sau diplomă echivalentă.

(2) Pentru organizarea și desfășurarea admiterii la diferite programe de studii, Universitatea Ecologică din București elaborează o metodologie proprie, care se aprobă de Senat. În cadrul metodologiei se pot stabili facilități sau condiții speciale referitoare la admiterea candidaților la programe de studii universitare de licență care au obținut în perioada studiilor liceale distincții la olimpiadele școlare și/sau la alte concursuri naționale sau internaționale.

**Art. 113** (1) Diploma conferită după promovarea unui program de studii universitare de licență se numește diplomă de licență, sau după caz, diplomă de inginer.

(2) Pe diploma de licență, sau după caz, diploma de inginer se menționează toate

informațiile necesare pentru a descrie programul de studiu absolvit, inclusiv forma de învățământ urmată și titlul obținut.

(3) Diploma de licență, respectiv diploma de inginer este însoțită de suplimentul la diplomă care se eliberează în limba română și într-o limbă de circulație internațională.

**Art. 114** Tipizatele diplomelor de licență/inginer, a suplimentelor la diplomă și a certificatului de absolvire a programelor de formare psihopedagogice se elaborează de Ministerul Educației.

## 5.10 CICLUL II – STUDII UNIVERSITARE DE MASTERAT

**Art. 115** (1) Programele de studii universitare de masterat reprezintă al doilea ciclu de studii universitare.

(2) Programele de studii universitare de masterat pot fi:

a) masterat profesional, orientat preponderent spre formarea competențelor profesionale;

b) masterat de cercetare, orientat preponderent spre formarea competențelor de cercetare științifică;

c) masterat didactic, organizat exclusiv la forma de învățământ cu frecvență.

**Art. 116** (1) Programele de studii universitare de masterat, organizate în cadrul Universității Ecologice din București, au o durată de 1-2 ani, corespund unui număr minim de credite de studii transferabile cuprinse între 60, respectiv 120 credite și corespund nivelului 7 CNC.

(2) Un program de studiu universitar de masterat poate viza obținerea unei calificări existente în RNC sau a unei calificări noi, care se înscrie și se înregistrează în RNC, potrivit metodologiei stabilite prin ordin al ministrului educației.

(3) Diploma de licență a absolvenților învățământului superior de lungă durată din perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna este echivalentă și cu diploma de studii universitare de masterat în specialitate.

**Art. 117** (1) Studiile universitare de masterat constituie o etapă pregătitoare obligatorie pentru studiile doctorale.

(2) Studiile universitare de masterat asigură fie aprofundarea în domeniul studiilor de licență sau într-un domeniu apropiat, fie obținerea de competențe complementare în alte domenii, precum și dezvoltarea capacității de cercetare științifică.

**Art. 118** Universitatea Ecologică din București poate stabili parteneriate cu operatorii economici, asociații profesionale și/sau instituții publice pentru dezvoltarea unor programe de studii universitare de masterat care să răspundă cerințelor pieței muncii.

**Art. 119** (1) Evaluarea externă a unui domeniu de studii universitare de masterat este de competența unei agenții de asigurare a calității din țară sau din străinătate, înregistrată în Registrul European pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior, care stabilește și numărul de studenți ce pot fi școlarizați. Școlarizarea la un program de studii de masterat se poate desfășura numai după ce respectivul program a fost acreditat și aprobat prin hotărâre a Guvernului.

(2) Pentru promovarea unor programe de studii universitare de masterat care să corespundă cerințelor pieței muncii, Universitatea Ecologică din București poate stabili parteneriate cu operatori economici, asociații profesionale și/sau instituții publice.

**Art. 120** (1) Programele de studii universitare de masterat se pot organiza la formele cu



frecvență.

(2) Toate programele de studii universitare de masterat organizate de Universitatea Ecologică din București sunt cu taxă. Taxa de școlarizare pentru studiile universitare de masterat se propune de Senatul universității și se aprobă de Consiliul de administrație.

**Art. 121** Pot fi admiși la programele de studii universitare de masterat absolvenții cu diplomă de licență sau echivalentă. Admiterea se desfășoară conform reglementărilor cu privire la organizarea admiterii, aprobate de Senatul universității.

**Art. 122** (1) Examenul de finalizare a programelor de studii universitare de masterat constă în susținerea unei lucrări de disertație.

Diploma conferită absolvenților care promovează acest examen se numește diplomă de master și cuprinde toate informațiile necesare pentru a descrie programul de studii absolvit, inclusiv forma de învățământ.

(2) Diploma de master este însoțită de Suplimentul la diplomă care se eliberează redactată atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.

**Art. 123** Programele de studii universitare de masterat se evaluează după acreditare, periodic, la un interval de 5 ani de ARACIS și la interval de doi ani de Comisia de evaluare și asigurare a calității din universitate.

### **5.11 CICLUL III – STUDII UNIVERSITARE DE DOCTORAT**

**Art. 124** (1) Studiile universitare de doctorat reprezintă al treilea ciclu de studii universitare și se desfășoară pe baza unui Cod al studiilor universitare de doctorat, aprobat prin Hotărâre a Guvernului.

(2) Universitatea Ecologică din București poate organiza studii universitare de doctorat, în condițiile legii.

## **6. ORGANIZAREA ÎNVĂȚĂMÂNTULUI POSTUNIVERSITAR**

**Art. 125** Universitatea Ecologică din București poate organiza programe de studii postuniversitare, în condițiile legii. Pentru desfășurarea respectivelor programe se aprobă, de către senatul universitar, un regulament propriu, în conformitate cu legislația în vigoare.

**Art. 126** Universitatea Ecologică din București poate organiza programe de studii postuniversitare de formare profesională a adulților, în condițiile legii. Aceste programe de studii se desfășoară în baza unui regulament propriu ce include proceduri cu privire la asigurarea internă a calității, aprobat de senatul universitar, în condițiile legii.

(2) Prin programele de studii postuniversitare de formare profesională a adulților se pot asigura formarea și dezvoltarea profesională continuă, conversia și reconversia profesională sau dezvoltarea personală.

(3) Au dreptul să participe la studii postuniversitare de formare profesională a adulților absolvenții care au cel puțin studii universitare cu diplomă de licență sau echivalentă.

(4) La finalizarea programelor de studii postuniversitare de formare profesională a adulților, Universitatea eliberează certificate de calificare, respectiv certificate de competențe profesionale sau de calificare parțială prin microcertificare.

## **7. ÎNVĂȚAREA PE TOT PARCURSUL VIEȚII**

**Art. 127** Învățarea pe tot parcursul vieții promovează cooperarea transsectorială, asigură parcursuri de învățare flexibile și reprezintă totalitatea activităților de învățare realizate de fiecare persoană în orice etapă a vieții în contexte formale, nonformale și informale, având ca rezultat o îmbunătățire sau o actualizare a cunoștințelor, a abilităților și aptitudinilor, a competențelor și a atitudinilor sau participarea în societate dintr-o perspectivă personală, civică, socială sau legată de ocuparea forței de muncă, inclusiv prin asigurarea unor servicii de consiliere și orientare în carieră.

**Art. 128** Universitatea Ecologică din București poate organiza programe specifice de învățare pe tot parcursul vieții, în condițiile legii.

## 8. ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

**Art. 129** Cercetarea științifică reprezintă o componentă de bază a misiunii asumate de Universitatea Ecologică din București care se definește ca instituție de învățământ superior de educație și de cercetare științifică.

**Art. 130** (1) În Universitatea Ecologică din București activitatea de cercetare-dezvoltare este organizată și se desfășoară sub directa coordonare a Senatului universității.

(2) La nivelul Senatului funcționează Comisia pentru cercetare științifică și relații academice iar unul dintre prorectori răspunde direct de întreaga activitate de cercetare-dezvoltare din universitate.

(3) Activitatea de cercetare științifică se desfășoară de cadre didactice, cercetători științifici și studenți, în baza unui regulament propriu, elaborat de comisia de specialitate a Senatului universității.

(4) Activitatea de cercetare-dezvoltare universitară se desfășoară în institute, departamente, facultăți, cercuri științifice studențești sau colective, laboratoare și centre de cercetare.

**Art. 131** Structura tehnico-administrativă care facilitează managementul activităților de cercetare și a proiectelor de cercetare-dezvoltare derulate de personalul Universității Ecologice din București este Departamentul pentru cercetare științifică, a cărui activitate este coordonată de comisia de specialitate a Senatului universității.

**Art. 132** (1) La nivelul instituției se elaborează de Senatul universității Strategia cercetării științifice.

(2) Pe baza acestei strategii se întocmesc planuri de cercetare, pe termen mediu și scurt, la nivel universității, facultăților, departamentelor, centrelor de cercetare.

**Art. 133** (1) Activitatea de cercetare științifică este o sarcină obligatorie a fiecărui cadru didactic. Programele de cercetare vor fi fundamentate pe direcții prioritare de cercetare în domeniu, la scară națională și internațională, problemele abordate fiind în concordanță cu programele de studiu. Temele de cercetare, fundamentală și/sau aplicativă, din domeniile specifice se pot aborda și la solicitarea unor instituții publice sau private, reprezentative, ale mediului de afaceri.

(2) Fiecare cadru didactic sau cercetător lucrează la una sau mai multe teme de cercetare. În funcție de specificul și amploarea temei de cercetare cadrul didactic sau cercetătorul își poate desfășura activitatea în mod individual sau în colective de cercetare, atât în cadrul Universității Ecologice din București cât și în cadrul altor instituții de cercetare sau de învățământ.

(3) Personalul implicat în activitatea de cercetare din universitate dispune în limita proiectelor de cercetare pe care la coordonează sau la care cooperează, de autonomie și de responsabilitate personală, delegată de Consiliul de administrație, în realizarea achizițiilor publice și a gestionării resurselor umane necesare derulării proiectelor.

(4) Aceste activități se desfășoară conform reglementărilor legale și fac obiectul controlului financiar intern.

**Art. 134** La sfârșitul fiecărui an bugetar Consiliul de administrație prezintă Senatului universității un raport referitor la cuantumul regiei pentru granturile de cercetare și la modul în care regia a fost cheltuită.

**Art. 135** Fiecare facultate organizează și desfășoară anual sesiuni de comunicări științifice ale cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților, la care pot participa cadre didactice, cercetători și studenți din alte instituții de învățământ și de cercetare, din țară și străinătate.

**Art. 136** (1) Rezultatele activității de cercetare științifică sunt valorificate prin publicații cu scop didactic, manuale, tratate, monografii ș.a., articole publicate în reviste de specialitate din țară și străinătate, în baze de date internaționale, comunicări științifice prezentate la seminarii, simpozioane, sesiuni științifice și profesionale din țară și din străinătate, transfer de cunoștințe, consultanță, rapoarte către beneficiari.

(2) Pentru publicarea și valorificarea rezultatelor cercetării Universitatea Ecologică din București editează periodic buletine științifice.

**Art. 137** Pentru sprijinirea activității de cercetare științifică, Consiliul de administrație acordă anual un procent de 3% din bugetul instituției. Activitatea de cercetare științifică poate fi susținută prin donații sau sponsorizări în bani sau în echipamente și aparatură științifică, de diferite persoane fizice sau juridice, din țară sau din străinătate.

**Art. 138** Promovarea în funcție de conducere a cadrelor didactice și cercetătorilor, precum și ocuparea unor posturi didactice este condiționată și de performanțele realizate în activitatea de cercetare științifică.

**Art. 139** (1) Universitatea Ecologică din București poate încheia contracte cu instituțiile publice și cu alți operatori economici, persoane juridice, în vederea colaborării în cadrul unor programe de cercetare fundamentale și aplicative sau a creșterii nivelului de pregătire profesională a specialiștilor cu studii superioare.

(2) La încheierea unor astfel de contracte se va avea în vedere:

- a) partenerii contractuali să demonstreze că pot susține financiar contractul de cercetare sau de prestări servicii educaționale;
- b) contractele încheiate să cuprindă clar obiectivele generale și specifice ale activității, planul de realizare pe etape, termenele certe de realizare pe etape, obligațiile părților, precum și rezultatele și modul de diseminare a acestora;
- c) să existe o prospectare a pieții muncii pentru identificarea nevoilor de calificare;
- d) să fie identificate orientările de dezvoltare tehnică și socială în raport cu aria de competență a universității.

(3) Contractele de asociere sunt încheiate de universitate în scopul realizării misiunii asumate, creșterii prestigiului și imaginii instituției prin contribuții aduse dezvoltării durabile economice și a pregătirii de specialitate a persoanelor cu studii superioare

**Art. 140** (1) Universitatea Ecologică din București poate constitui unități de cercetare cu finanțare din veniturile proprii, cu finanțare parțială sau cu autofinanțare.

(2) Unitățile de cercetare sunt: laboratoare, colective, centre sau institute de cercetare; ele

se organizează la propunerea departamentelor, consiliilor facultăților sau Senatului universității, cu avizul Consiliului de administrație și reunesc cadre didactice, cercetători și studenți.

(3) Unitățile de cercetare se pot constitui pe perioade determinate, în funcție de bugetul universității, sursele de finanțare și de nevoile științifice.

(4) Unitățile de cercetare au buget propriu, aprobat de Consiliul de administrație la început de an sau pe parcursul anului financiar, în funcție de resursele universității.

**Art. 141** Conducătorii unităților de cercetare sunt: director pentru institute și centre de cercetare, șef de colectiv sau șef de laborator de cercetare.

**Art. 142** Competențele centrelor de cercetare sunt: elaborarea de proiecte de cercetare, organizarea activităților de cercetare, realizarea și întocmirea rapoartelor de cercetare, valorificarea cercetării, participarea la redactarea buletinelor științifice ale universității.

**Art. 143** Unitățile de cercetare pot angaja personal tehnic sau administrativ, cu aprobarea Consiliului de administrație, în condițiile legii, pe perioadă determinată sau nedeterminată.

## 9. PROMOVAREA CALITĂȚII ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT ȘI CERCETARE

**Art. 144** (1) Asigurarea calității învățământului și a cercetării științifice universitare constituie o obligație a Universității Ecologice din București.

(2) Calitatea educației reprezintă un ansamblu de caracteristici ale unui program de studii și ale universității ca furnizor al acestuia, prin care sunt îndeplinite standardele de calitate, precum și așteptările beneficiarilor.

(3) În universitate se promovează o cultură a calității și se desfășoară activități care privesc evaluarea și monitorizarea calității, prin diverse acțiuni organizate de la nivel de departament până la nivel de universitate.

(4) Rectorul universității poartă întreaga responsabilitate privind asigurarea calității serviciilor educaționale și de cercetare științifică din Universitatea Ecologică din București. Această competență poate fi delegată unui prorector sau altui cadru didactic pregătit în acest domeniu.

**Art. 145** (1) Conducerea procesului de evaluare internă și asigurare a calității este asigurată de Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității (CEAC) a universității.

(2) Principalele competențe ale CEAC sunt:

a) elaborarea anuală a Raportului de autoevaluare internă privind calitatea educației și cercetării în Universitatea Ecologică din București și formularea de propuneri pentru îmbunătățirea calității acestor activități;

b) elaborarea propunerilor către Senatul universității privind strategia și politica în domeniul calității, care să cuprindă obiective, modalități de acțiune, responsabilități și termene de realizare stabilite pe activități și/sau compartimente;

c) stimularea participării tuturor membrilor corpului didactic, de cercetare, administrativ precum și a studenților la activitățile de monitorizare și asigurare a calității învățământului și cercetării.

(3) CEAC își desfășoară activitatea pe perioada mandatului Rectorului în funcție.

**Art. 146** În subordinea CEAC funcționează Departamentul de Evaluare și Asigurare a Calității (DEAC) care reprezintă un compartiment de specialitate cu rol de coordonare și execuție. Acesta sprijină CEAC în procesul de asigurare a calității prin planificarea acțiunilor, organizarea echipelor de lucru pentru elaborarea documentelor și instruirea personalului.

DEAC funcționează pe baza unui regulament propriu aprobat de Senatul universității.

**Art. 147** Universitatea Ecologică din București are implementat și menține un sistem de management al calității care implică elaborarea, monitorizarea și revizuirea periodică a activităților didactice și de cercetare, în scopul îmbunătățirii continue a rezultatelor în concordanță cu evoluția cerințelor beneficiarilor și cu modificările intervenite în reglementările specifice.

**Art. 148** (1) La nivelul facultăților și departamentelor sunt organizate și funcționează comisii pentru evaluarea calității care promovează politica de asigurare a acesteia prin mijloace specifice, monitorizează modul de realizare a obiectivelor propuse la nivelul structurilor și fac propuneri pentru îmbunătățirea activității.

(2) Anual, comisiile de la facultăți înaintează DEAC un raport de evaluare internă cu privire la asigurarea calității serviciilor educaționale și de cercetare în cadrul structurii academice.

**Art. 149** Activitatea de asigurare a calității la nivelul instituției se desfășoară pe baza unui Manual al calității, elaborat de CEAC și DEAC, în care sunt prevăzute proceduri specifice și operaționale pentru evaluarea și monitorizarea calității.

**Art. 150** Studenții sunt parteneri cu drepturi depline în procesul de asigurare a calității. Un reprezentant al studenților face parte din componența CEAC.

**Art. 151** (1) Universitatea Ecologică din București are un sistem informatic care facilitează colectarea, prelucrarea și analizarea datelor și informațiilor privind evaluarea și asigurarea calității la toate nivelurile și domeniile de activitate. Sistemul cuprinde evidența informatizată a studenților, a rezultatelor obținute la examene, verificări, colocvii și a achitării taxelor.

(2) Evoluția cadrelor didactice, perfecționarea pregătirii acestora prin doctorate, participarea la manifestări științifice naționale și internaționale, proiecte și granturi de cercetare la care participă personalul universității, participarea la programele europene de mobilități, volumul și mișcarea fondului de carte, situația bazei materiale destinate procesului de învățământ și cercetării precum și a datelor financiar-contabile, sunt administrate de Unitatea Executivă pentru Finanțarea Invățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI): [date.invatamant-superior.ro](http://date.invatamant-superior.ro).

**Art. 152** (1) În scopul implementării de bune practici în domeniul asigurării calității prin diverse forme, Universitatea Ecologică din București colaborează cu alte instituții de învățământ superior din țară și din străinătate.

(2) Pentru promovarea calității și creșterea eficienței învățământului și a cercetării științifice, Universitatea Ecologică din București își declară disponibilitatea de a participa la constituirea consorțiilor universitare, potrivit legii.

**Art. 153** (1) Universitatea Ecologică din București se poate asocia în cadrul unor parteneriate public-privat sau privat-privat, într-o formă juridică legală, cu alte instituții de învățământ superior sau cu alte organizații. Formele concrete de constituire a asocierii vor fi stabilite de instituțiile implicate, pe baza autonomiei universitare și a statutului de funcționare a organizației respective.

(2) Contractul de parteneriat, ca act constitutiv al asocierii va preciza:

- a) ponderea fiecărui partener în cadrul asocierii;
- b) tipul programelor de studii oferite în comun sau de fiecare partener în parte;
- c) principalele domenii de activitate: academică, cercetare sau perfecționarea pregătirii personalului cu studii superioare.

(3) În cazul unor investiții comune în cadrul asocierii, contractele de investiții vor prevedea contribuția fiecărui partener la realizarea investiției, eventuala împărțire a timpului de acces la aceasta, cota-parte din acoperirea cheltuielilor pentru întreținerea și funcționarea obiectivului, cota-parte din eventualele venituri care se obțin din utilizarea investiției.

(4) Bunurile rezultate din activitățile desfășurate în cadrul asocierii se află în indiviziune pe întreaga perioadă de existență a acesteia.

(5) În situația în care asocierea se desființează sau un partener se retrage din asociere, modalitățile de reglementare a situației bunurilor sau altor rezultate ale activității desfășurate în comun sunt cele stabilite în contractul de asociere.

**Art. 154** (1) La intervale de maximum 5 ani Universitatea Ecologică din București are obligația de a efectua evaluarea internă și clasificarea departamentelor pe 5 nivele de performanță în cercetare, conform unei metodologii-cadru elaborate de CNCS și aprobate prin ordin al Ministrului Educației.

(2) Rezultatele evaluării și clasificării sunt publice, prin afișare pe site-ul universității.

(3) Pe baza evaluării interne, pentru promovarea calității și creșterii eficienței învățământului și cercetării, Senatul universității prin Rector, poate propune Consiliului de administrație reorganizarea sau desființarea departamentelor ori a structurilor de cercetare neperformante, fără a prejudicia studenții.

## 10. PERSONALUL DIDACTIC ȘI DE CERCETARE

### 8.1 NORMA UNIVERSITARĂ

**Art. 155** (1) Personalul didactic și de cercetare al Universității Ecologice din București reprezintă personalul care deține, în mod legal, unul dintre titlurile universitare sau de cercetare prevăzute de Legea învățământului superior nr.199/2023 și care desfășoară activități didactice și/sau de cercetare.

(2) În raport cu relațiile de muncă stabilite cu universitatea, personalul didactic poate fi: titular sau asociat. În raport cu participarea la procesul didactic și cu gradul de pregătire profesională, personalul didactic poate fi: personal didactic sau personal didactic auxiliar.

(3) a) Prin personal didactic al Universității Ecologice din București se înțelege personalul didactic, care ocupă o funcție didactică în universitate, obținută prin concurs, pe o perioadă nelimitată, în condițiile legii.

b) Orice membru al corpului didactic poate opta unde are norma de bază.

c) Personalul didactic titular al universității este și personalul didactic care beneficiază de rezervare de post în condițiile legii.

(4) Cadrele didactice și de cercetare angajate în universitate pe perioadă determinată au statut de cadru didactic și de cercetare asociat.

(5) Calitatea de titular al Universității Ecologice din București există numai în raport cu această instituție de învățământ superior sau cu o structură de cercetare-dezvoltare aflată în compunerea instituției; când un cadru didactic sau de cercetare desfășoară activități didactice sau de cercetare științifică în afara universității, la celelalte instituții are calitatea de cadru didactic sau de cercetare asociat.

(6) Universitatea Ecologică din București are obligația, pentru cadrele didactice și de cercetare titulare, să păstreze și să gestioneze, potrivit legii, registrul angajaților, cu specificația de titular.

(7) Pentru funcțiile de cercetare – dezvoltare din Universitatea Ecologică din București și personalul care le ocupă se aplică prevederile Legii nr. 319/2003, privind Statutul personalului de cercetare.

**Art. 156** (1) Funcțiile didactice din Universitatea Ecologică din București sunt: asistent

universitar, lector universitar/șef lucrări, conferențiar universitar, profesor universitar, iar funcțiile de cercetare: asistent cercetare, cercetător științific, cercetător științific gradul III, cercetător științific gradul II, cercetător științific gradul I.

(2) Echivalența funcțiilor de cercetare cu funcțiile didactice este următoarea:

- a) asistent de cercetare și cercetător științific, se echivalează cu asistent universitar, pentru persoanele care dețin o diplomă de doctor sau sunt doctoranzi.
- b) cercetător științific gradul III se echivalează cu lector universitar/șef lucrări;
- c) cercetător științific gradul II se echivalează cu conferențiar universitar;
- d) cercetător științific gradul I se echivalează cu profesor universitar.

(3) În Universitatea Ecologică din București poate funcționa personal didactic asociat pentru următoarele funcții: lector universitar/șef lucrări, conferențiar universitar și profesor universitar.

(4) În raport cu necesitățile academice proprii, Senatul poate aproba, pe o durată determinată, invitarea în cadrul Universității Ecologice din București a unor cadre didactice universitare sau a altor specialiști cu valoare recunoscută în domeniu, din țară sau din străinătate, în calitate de cadre didactice universitare asociate invitate. În cazul specialiștilor fără grad didactic recunoscut în țară, Senatul universității aprobă, prin evaluare, gradul didactic corespunzător performanței, în conformitate cu standardele naționale.

(5) În departamente sau în unități de cercetare pot funcționa pe posturi distincte personal de cercetare și personal de cercetare asociat, inclusiv studenții din cele 3 cicluri, precum și alte categorii de personal, potrivit legii.

**Art. 157** (1) Statele de funcții ale personalului didactic și de cercetare se întocmesc anual, prin stabilirea de norme universitare, în conformitate cu Procedura de elaborare a statelor de funcții, cu cel puțin 15 zile înainte de începerea fiecărui an universitar și nu se pot modifica în timpul anului universitar.

(2) Funcțiile didactice și numărul posturilor se stabilesc ținând seama de:

- a) planurile de învățământ;
- b) formațiunile de studiu;
- c) normele universitare.

(3) Statele de funcții se întocmesc la nivelul departamentelor, prin consultarea membrilor acestora, ca urmare a precizării sarcinilor didactice și de cercetare de către consiliul facultății. La departamentele cu discipline care se predau în mai multe facultăți, statele de funcții se completează pe baza notelor de comandă, avizate de Rectorul universității.

(4) Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care unul sau una se află față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel în aceeași universitate, ca fiind situație de incompatibilitate.

(5) Dimensiunile formațiilor de studiu, pe forma de învățământ și activități didactice, se stabilesc de Senatul universității. Raportul optim între numărul de posturi didactice și numărul de studenți se stabilește, pe fiecare domeniu, de consiliul facultății, la propunerea departamentelor, cu respectarea standardelor de calitate.

(6) Statul de funcții al personalului didactic și de cercetare se avizează de consiliul facultății și de Senatul universității și se aprobă de Consiliul de administrație.

(7) Numărul posturilor pentru personalul didactic și de cercetare auxiliar se propune de Senatul universității și se aprobă de Consiliul de administrație, în funcție de bugetul și specificul Universității Ecologice din București.

(8) Angajarea personalului didactic și de cercetare auxiliar se face prin concurs, organizat de facultate, potrivit legii.

(9) Atribuțiile personalului didactic auxiliar sunt stabilite în fișa individuală a postului aprobată, după caz, de decan sau de directorul de departament și transmisă, pentru informare, compartimentului resurse umane, constituind anexă la contractul individual de muncă.

**Art. 158** (1) Norma universitară cuprinde norma didactică și norma de cercetare.

(2) Activitățile cuprinse în norma didactică sunt de predare/seminarizare precum și alte activități legale ce pot fi desfășurate în interesul învățământului.

(3) Norma didactică săptămânală se cuantifică în ore convenționale; ea se stabilește conform planului de învățământ și se calculează pe un an universitar, indiferent de semestrul în care este efectuată. Modul de calcul al normei medii săptămânale este cel prevăzut în Legea Învățământului Superior nr. 199/2023.

(4) Îndrumarea elaborării lucrărilor de licență/diplomă și de master, conducerea activităților sportive, activitățile de evaluare, tutorat, consultații, îndrumarea cercurilor științifice studentești, participarea la consilii și în comisii în interesul învățământului se cuantifică în ore convenționale, printr-o metodologie aprobată de Senatul universității, în funcție de programul de studii, de profil și de specializare, astfel încât unei ore fizice de activitate să îi corespundă minimum 0,5 ore convenționale.

(5) Norma didactică săptămânală minimă pentru activitățile prevăzute la art. 150 alin. (3) se stabilește după cum urmează:

a) profesor universitar: 7 ore convenționale, dintre care cel puțin 4 ore convenționale activități de predare;

b) conferențiar universitar: 8 ore convenționale, dintre care cel puțin 4 ore convenționale activități de predare;

c) lector universitar/șef lucrări: 10 ore convenționale, dintre care cel puțin 2 ore convenționale de activități de predare;

d) asistent universitar: 11 ore convenționale, cuprinzând activități de seminar, lucrări practice și laborator, îndrumare proiecte de an și alte activități didactice, practice și de cercetare științifică înscrise în planurile de învățământ;

(6) ora convențională este ora didactică de seminar, laborator, îndrumare de proiecte de an din învățământul universitar de licență.

(7) a) în învățământul universitar de licență ora de predare reprezintă 2 ore convenționale;

b) în învățământul universitar de master ora de predare reprezintă 2,5 ore convenționale, iar pentru activitățile de seminar, laborator, lucrări practice, îndrumare de proiecte de an, reprezintă 1,5 ore convenționale.

(8) a) Norma didactică săptămânală minimă prevăzută în Legea învățământului superior nr. 199/2023 pentru fiecare post didactic reprezintă limita minimă pentru normarea activității didactice. Senatul universității, în baza autonomiei universitare poate mări, prin regulament, norma didactică săptămânală minimă, cu respectarea standardelor de asigurare a calității, fără a depăși limita maximă de 16 ore convenționale pe săptămână;

b) Prin excepție, norma profesorilor, conferențiarilor și lectorilor/șefilor de lucrări care, datorită specificului disciplinelor, nu au în structura postului ore de curs, se majorează cu 2 ore convenționale.

(9) a) Norma didactică a personalului didactic care nu desfășoară activități de cercetare științifică sau echivalente acestora este superioară celei minime, fără a depăși limita maximă prevăzută la alin. (8), conform deciziei consiliului facultății, la propunerea directorului de departament;

b) În situația în care norma didactică săptămânală minimă nu poate fi alcătuită conform prevederilor legale, diferențele până la norma didactică minimă se completează cu activități de cercetare științifică, cu acordul consiliului facultății, la propunerea directorului de departament. Diminuarea normei didactice este de cel mult 1/2 din norma respectivă, iar ora de cercetare este de 0,5 ore convenționale. Cadrul didactic își menține calitatea de titular.

c) Cadrele didactice titulare a căror normă didactică nu poate fi constituită conform prevederilor anterioare pot fi trecute temporar, cu normă integrală de cercetare științifică, menționându-și calitatea de titular în funcția didactică obținută prin concurs. În această perioadă cadrul didactic are obligațiile personalului de cercetare din învățământul superior.



(10) În departamente, unități sau centre de cercetare poate funcționa pe posturi distincte personal de cercetare cu contract de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată.

(11) Personalul de cercetare al Universității Ecologice din București desfășoară activități specifice, stabilite în fișa individuală a postului de conducerea departamentului sau a unității de cercetare.

**Art. 159** Personalul didactic auxiliar și nedidactic din universitate desfășoară activități specifice stabilite în fișa individuală a postului. Timpul săptămânal de lucru al acestuia este identic cu cel stabilit pentru personalul cu funcții echivalente din sectoarele bugetare, potrivit legii.

**Art. 160** Personalul care exercită o funcție de conducere în cadrul Universității Ecologice din București poate beneficia, cu avizul Senatului universității și aprobarea Consiliului de administrație, de o reducere a normei didactice de cel mult 30%.

**Art. 161** Suma totală a orelor de muncă dintr-o normă didactică sau de cercetare, realizată prin cumularea ponderilor activităților, este de 40 de ore pe săptămână.

**Art. 162** (1) Activitățile didactice care excedează norma didactică stabilită de Senat ca normă didactică minimă sunt remunerate în regim de plată cu ora. Pentru personalul titular, numărul maxim de ore plătite în regim de plată cu ora, indiferent de instituția la care se efectuează, nu poate depăși norma didactică minimă.

(2) Activitățile din granturi sau contractele de cercetare se remunerează conform deciziilor directorilor de grant, conform legii.

(3) Susținerea de către personalul didactic titular de activități de predare și cercetare în alte instituții de învățământ superior sau de cercetare se poate face cu acordul scris al Senatului universității.

(4) Activitățile de cercetare pe bază de contract sunt remunerate conform legii, Cartei universitare și prevederilor contractuale. Contractul de cercetare stabilește atât modalitatea de plată efectivă cât și cuantumurile.

(5) Cadrele didactice care sunt alese sau numite în instituții publice în ministere ori în alte organe de specialitate ale statului pot desfășura activități didactice aferente unei norme didactice.

**Art. 163** (1) Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani. La cererea cadrului didactic, se poate menține statutul de titular până la finalul anului universitar în care împlinește vârsta de pensionare.

(2) Senatul Universității Ecologice din București în baza criteriilor de performanță profesională și a situației financiare, poate propune continuarea activității unui cadru didactic sau de cercetare, după pensionare, în baza unui nou contract pe perioadă determinată de un an, cu posibilitatea de prelungire anuală conform Cartei universității, fără limită de vârstă. Decizia în astfel de situații aparține Consiliului de administrație.

(4) Prin excepție de la prevederile [alin. \(1\)](#), în cazul în care instituțiile de învățământ superior nu pot acoperi normele cu titulari, pot hotărî menținerea calității de titular în învățământ și/sau în cercetare, cu toate drepturile și obligațiile ce decurg din această calitate, pe baza evaluării anuale a performanțelor academice, după o metodologie stabilită de senatul universitar.

**Art. 164** Regimul juridic al cumulului salariului cu pensia nu se aplică cadrelor didactice și de cercetare care continuă, cu aprobarea Senatului activitatea în cadrul universității, precum și cadrelor didactice și de cercetare care conduc doctorate după pensionare.

## 8.2 OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE

**Art. 165** Selecția, angajarea, motivarea, formarea continuă și concedierea personalului didactic și de cercetare sunt de competența Universității Ecologice din București, în baza legislației în vigoare, a Metodologiei-cadru elaborată de Ministerul Educației și a prevederilor Cartei universității.

**Art. 166** (1) Angajarea pe un post didactic sau de cercetare se poate face pe perioadă determinată sau pe perioadă nedeterminată. Angajarea pe perioadă nedeterminată pe o funcție didactică sau de cercetare este posibilă numai prin concurs public, organizat de Universitatea Ecologică din București, după obținerea titlului de doctor. Prin excepție, pentru poziția de asistent universitar se acceptă candidați înmatriculați la un program de studii doctorale, fără depășirea perioadei maxime de studii, care include prelungirile prevăzute de lege.

(2) La concursul pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare pot participa și cetățeni străini, fără nici o discriminare, în condițiile legii.

(3) Durata unei perioade determinate este de maximum 3 ani.

(4) Contractul de angajare pe o perioadă determinată încheiat între universitate și membri ai personalului didactic și de cercetare în urma unui concurs poate fi reînnoit, în funcție de rezultatele profesionale personale, evaluate pe baza criteriilor aprobate de Senatul universității, precum și în funcție de nevoile de angajare și de resursele financiare ale instituției, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

**Art. 167** (1) Metodologia-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor vacante, stabilită prin hotărâre a Guvernului, constituie actul normativ în baza căruia se organizează și se desfășoară în Universitatea Ecologică din București respectivele concursuri. Pe baza acestui act normativ, Senatul universității elaborează Metodologia de organizare, desfășurare și finalizare a concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante din Universitatea Ecologică din București.

(2) Metodologia menționată anterior stabilește, pentru fiecare titlu sau funcție didactică și de cercetare, standarde minime pentru prezentarea la concurs, cu referire la standardele minimale specifice necesare și obligatorii pentru obținerea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, modul de organizare și de desfășurare a concursului, de soluționare a contestațiilor, de stabilire a conflictelor de interese și incompatibilităților, în vederea asigurării calității, a respectării eticii universitare și a legislației în vigoare.

(3) Universitatea Ecologică din București are obligația de a face public toate posturile scoase la concurs însoțite de programa aferentă concursului cu cel puțin două luni înainte de concurs. Publicarea posturilor scoase la concurs se va face cel puțin pe site-ul web propriu, pe site-ul web specializat, administrat de Ministerul Educației și în Monitorul Oficial.

(4) În Universitatea Ecologică din București este interzisă ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al treilea inclusiv, a funcțiilor prin care unul sau una se află față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă, la orice nivel.

**Art. 168** (1) Posturile didactice rezervate, vacante ori temporar vacante vor fi acoperite, cu prioritate, de personalul didactic titular al universității, ori de personalul didactic asociat, prin plata cu ora, conform Legii Învățământului Superior nr.199/2023.

(2) Angajarea specialiștilor cu valoare științifică recunoscută în domeniu prin invenții, premii, publicații științifice din țară sau din străinătate, în calitate de profesori sau conferențieri asociați invitați se avizează de consiliul facultății la propunerea departamentului și se aprobă de Consiliul de administrație.

(3) Funcțiile și gradele de cercetător științific se obțin potrivit reglementărilor legale în vigoare.

**Art. 169** (1) Metodologia proprie de conferire a titlurilor și de ocupare a posturilor didactice și de cercetare este aprobată de Senatul universității. În această metodologie nu se pot discrimina persoanele din afara instituției sau țării față de persoanele din instituție ori din țară.

(2) Rezultatele concursurilor sunt validate de Senatul universității iar încadrarea pe post se va face de Consiliul de administrație începând cu prima zi a semestrului următor concursului.

**Art. 170** (1) Directorii departamentelor, decanii facultăților și Rectorul răspund în fața Senatului universității pentru buna desfășurare a concursurilor de ocupare a posturilor vacante, în condițiile respectării normelor de calitate, de etică profesională și a legislației în vigoare.

(2) În condițiile constatării unor nereguli, Senatul universității poate aplica sancțiuni specificate în metodologia proprie, mergând până la a propune Consiliului de administrație demiterea decanilor sau a rectorului.

**Art. 171** (1) Pentru ocuparea oricăror funcții didactice sunt necesare îndeplinirea standardelor minimale de ocupare a posturilor didactice specifice funcției, conform metodologiei aprobate de Senatul universității, fără impunerea unor condiții de vechime.

(2) În Universitatea Ecologică din București, suplimentar față de alte condiții stabilite de lege, funcția de asistent de cercetare poate fi ocupată numai de persoane care dețin diploma de doctor sau au calitatea de student-doctorand.

**Art. 172** Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de persoane care au comis abateri grave de la buna conduită în activitatea universitară sau de cercetare științifică, stabilită conform legii. Concursul desfășurat pentru ocuparea postului didactic sau de cercetare se anulează, iar contractul de muncă cu Universitatea Ecologică din București încetează de drept, indiferent de momentul în care s-a dovedit că o persoană a realizat abateri grave de la buna conduită în cercetare științifică sau activitatea universitară.

### **8.3 EVALUAREA CALITĂȚII CADRELOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE**

**Art. 173** (1) Datele și informațiile privind situația profesională a personalului didactic și de cercetare și a celui tehnic – administrativ se consemnează într-o fișă personală de serviciu. Accesul la fișa personală de serviciu este permis numai persoanei în cauză, titularului serviciului de resurse umane, Președintelui Consiliului de administrație și Rectorului universității.

(2) Fișele de post individualizate se încadrează la nivel de departament în statul de funcții.

**Art. 174** (1) Rezultatele și performanțele activității personalului didactic și de cercetare din universitate sunt evaluate periodic, la intervale de maximum 5 ani. Evaluarea se desfășoară pe baza unei metodologii elaborate de Senatul universității.

(2) Evaluarea de către studenți a prestației cadrelor didactice este obligatorie și se efectuează semestrial. Rezultatele statistice ale evaluărilor sunt informații publice.

(3) Salarizarea personalului didactic și de cercetare se face și în funcție de rezultatele și performanțele acestuia.

### **8.4 DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE PERSONALULUI DIDACTIC ȘI DE CERCETARE**

**Art. 175** (1) Personalul Universității Ecologice din București are drepturi și îndatoriri care decurg din Carta universității, din Codul de etică și deontologie profesională universitară, din

contractul de muncă și din legislația în vigoare. Contractele de muncă ale personalului didactic și de cercetare includ asumarea unor standarde minimale ale rezultatelor activităților didactice și de cercetare și clauze pentru încetarea contractelor în condițiile neîndeplinirii acestor standarde minimale.

(2) Protecția drepturilor salariaților, precum și a drepturilor de proprietate intelectuală asupra creației științifice, culturale sau artistice este garantată și se asigură în conformitate cu prevederile Cartei universității și cu legislația specifică în vigoare.

(3) Membrilor comunității universitare le este garantată libertatea academică. În baza acesteia ei pot exprima liber opinii academice în spațiul universitar și au libertatea de predare, de cercetare și de creație, în conformitate cu criteriile de calitate academică.

(4) Personalul didactic și de cercetare are dreptul de a publica studii, articole, volume, de a concura la obținerea de granturi naționale sau internaționale, fără restricții ale libertății academice.

(5) Personalul didactic și de cercetare are dreptul să facă parte din asociații și organizații sindicale, profesionale și culturale, naționale și internaționale, precum și din organizații politice legal constituite în conformitate cu prevederile legii.

(6) Cadrele didactice titulare din Universitatea Ecologică din București au dreptul de rezervare a postului didactic, în condițiile legii. Pe perioada rezervării postului, cadrele didactice pot cumula funcțiile pe care le îndeplinesc cu activitatea didactică și de cercetare.

(7) Personalului didactic titular în Universitatea Ecologică din București, solicitat în străinătate pentru predare, cercetare sau activitate sportivă, pe bază de contract, ca urmare a unor acorduri, convenții guvernamentale, interuniversitare sau interinstituționale ori trimis pentru specializare, i se rezervă postul didactic pentru perioada respectivă.

(8) Personalul didactic titular pe un post din universitate care, din proprie inițiativă, solicită să se specializeze sau să participe la cercetare științifică în țară sau în străinătate, are dreptul la concediu fără plată. Durata cumulată a acestora nu poate depăși 3 ani într-un interval de 7 ani. Aprobările în aceste situații sunt în competența Consiliului de administrație, la propunerea Senatului, dacă se face dovada activității respective.

(9) Personalul titular pe un post didactic în universitate poate beneficia de concediu fără plată pe timp de un an universitar, o dată la 10 ani, la propunerea consiliului departamentului, cu aprobarea Consiliului de administrație, cu rezervarea postului pe perioada respectivă.

(10) Perioada de rezervare a postului se consideră veche în învățământ.

(11) Cadrele didactice beneficiază de dreptul la concediu astfel:

a) concediul anual cu plată, în perioada vacanțelor universitare, cu o durată de cel puțin 40 de zile lucrătoare; în cazuri bine justificate, conducerea universității poate întrerupe concediul legal, persoanele în cauză urmând a fi remunerate pentru munca depusă;

b) perioadele de efectuare a concediului de odihnă pentru fiecare cadru didactic se stabilesc de consiliul facultății, în funcție de interesul învățământului și al celui în cauză.

(12) Personalul didactic are dreptul la suspendarea activității didactice, cu rezervarea postului, pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copiilor cu handicap, conform prevederilor legale. De acest drept poate beneficia numai unul dintre părinți sau susținătorii legali.

**Art. 176** Cadrele didactice și studenții sunt protejați în spațiul universitar de autoritățile responsabile cu ordinea publică. Protecția se asigură împotriva persoanei sau grupului de persoane care aduc atingere demnității umane și profesionale a cadrelor didactice ori care împiedică exercitarea drepturilor și obligațiilor lor. Protecția este solicitată de Președintele universității, de Rector, de prorectori sau de directorul general administrativ.

## 8.5 SANCTIUNI DISCIPLINARE

**Art. 177** (1) Personalul didactic și de cercetare, personalul didactic și de cercetare

auxiliar, precum și cel de conducere, răspunde disciplinar pentru încălcarea îndatoririlor ce le revin prin contractul individual de muncă, precum și pentru încălcarea normelor de comportare care dăunează interesului învățământului și prestigiului Universității Ecologice din București. Normele de comportare sunt stabilite în Codul de etică și deontologie profesională universitară, fără a aduce atingerea dreptului la opinie, libertății exprimării și libertății academice.

(2) Sancțiunile disciplinare care se pot aplica personalului didactic și de cercetare sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea cu până la 20% a salariului de bază pe o durată de cel mult 2 ani;
- c) suspendarea, pentru o perioadă determinată de timp, dar nu mai mult de 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere sau de exercitare a calității de membru în comisii de doctorat, de masterat sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

**Art. 178** (1) În Universitatea Ecologică din București propunerea de sancționare disciplinară se face de către directorul de departament sau de către decan, de directorul general administrativ ori de rector sau de cel puțin 1/3 din numărul total al membrilor departamentului, consiliului facultății sau senatului universitar, după caz. Aceștia acționează în urma unei sesizări primite sau se autosesizează, în cazul unei abateri constatate direct.

(2) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 172 alin. (2) [lit. a\)](#) se stabilește de consiliul facultății. Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 172 alin. (2) [lit. b\)](#) și [c\)](#) se stabilesc de consiliul de administrație, iar sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 172 alin. (2) [lit. d\)](#) și [e\)](#) se stabilesc de senatul universitar.

(3) Sancțiunile disciplinare se aplică de către rector.

(4) Sancțiunile se comunică, în scris, personalului vizat de compartimentul de resurse umane al instituției.

**Art. 179** (1) Sancțiunea disciplinară se aplică numai după efectuarea cercetării faptei sesizate, audierea celui în cauză și verificarea susținerilor făcute de acesta în apărare.

(2) Pentru cercetarea abaterilor disciplinare săvârșite de personalul didactic și de cercetare se constituie comisii de analiză formate din 3-5 membri, cadre didactice sau de cercetare care au funcția didactică/de cercetare cel puțin egală cu a celui care a săvârșit abaterea și un reprezentant al organizației sindicale, după caz.

(3) Comisiile de cercetare disciplinară sunt numite, după caz, de:

- a) rector, cu aprobarea consiliului de administrație;
- b) Consiliul de Administrație, pentru rectorul instituției de învățământ superior și pentru rezolvarea contestațiilor privind deciziile senatului universitar.

(4) Pentru cercetarea abaterilor disciplinare săvârșite de personalul didactic auxiliar și personalul administrativ se constituie comisii de analiză formate din 3-5 membri și un reprezentant al organizației sindicale, după caz. Comisiile de analiză sunt numite de consiliul de administrație.

**Art. 180** (1) Orice persoană poate sesiza Universitatea cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere disciplinară. Sesizarea se face în scris și se înregistrează la Registratura generală.

(2) Dreptul persoanelor sancționate disciplinar de a se adresa instanțelor judecătorești este garantat.

**Art. 181** În cazul în care cel sancționat disciplinar nu a mai săvârșit abateri disciplinare în cursul unui an de la aplicarea sancțiunii, autoritatea care a aplicat sancțiunea disciplinară poate dispune radierea sancțiunii, făcându-se mențiunea corespunzătoare în dosarul de personal al celui în cauză.

**Art. 182** Răspunderea patrimonială a personalului didactic, de cercetare și didactic auxiliar se stabilește potrivit legislației muncii. Măsurile pentru recuperarea pagubelor și a prejudiciilor se iau potrivit legislației muncii de Consiliul de administrație.

## 11. STUDENȚII

**Art. 183** Oferta anuală de școlarizare este făcută publică de Rectorul Universității Ecologice din București prin declarația pe proprie răspundere, cu respectarea capacității de școlarizare stabilite prin hotărârea Guvernului României privind nomenclatorul domeniilor și al programele de studii universitare acreditate sau autorizate să funcționeze provizoriu în primul an la fiecare program de studii.

**Art. 184** (1) Studenții sunt considerați parteneri ai Universității Ecologice din București și membri egali ai comunității academice, fiind beneficiari direcți ai educației și formării profesionale.

(2) În Universitatea Ecologică din București sunt promovate principiile învățământului centrat pe student, punându-se accentul pe student și pe nevoile sale de învățare.

(3) Universitatea Ecologică din București organizează concurs de admitere pentru fiecare program și ciclu de studii, în condițiile legii. Acesta poate consta în concurs de dosare și/sau în testarea cunoștințelor și a capacității cognitive, respectiv, după caz, a aptitudinilor sportive.

(4) O persoană dobândește calitatea de student și de membru al comunității universitare numai în urma admiterii și a înmatriculării sale în universitate.

(5) După admiterea într-un program de studii, între student și universitate se încheie un contract de studii în care se specifică drepturile și obligațiile părților.

(6) O persoană poate fi înmatriculată ca student al Universității Ecologice din București numai după încheierea contractului de studii și achitarea a cel puțin o rată din taxa anuală de studii.

(7) O persoană poate fi admisă și înmatriculată ca student, în mod concomitent, la cel mult două programe de studii, dintre care cel mult unul să fie la forma de învățământ „cu frecvență”, indiferent de instituția de învățământ superior care le oferă.

**Art. 185** (1) Evidența studenților înmatriculați la fiecare program de studii, pe forme de învățământ, se realizează și se păstrează în Registrul matricol la nivelul fiecărei facultăți și în sistemul informatizat al universității.

(2) Atribuirea numerelor matricole pentru studenții înregistrați de facultăți se face pe baza Regulamentului de alocare a codului matricol individual elaborat de Ministerul Educației, aplicat la specificul Universității Ecologice din București.

(3) a) Registrul matricol al universității constituie parte a Registrului Matricol al Universităților din România (RMUR).

b) Pe baza evidențelor existente în registrele Universității Ecologice din București, baza de date electronică aferentă RMUR păstrează și evidența diplomelor universitare emise în România.

**Art. 186** (1) Principiile care reglementează activitatea studenților în cadrul comunității universitare sunt:

a) Principiul nediscriminării, în baza căruia toți studenții beneficiază de egalitate de

tratament din partea universității, orice discriminare, directă sau indirectă față de student fiind interzisă;

b) Principiul dreptului la asistență și la activități complementare, exprimat prin: consilierea și informarea studenților de către cadrele didactice, în afara orelor de curs, seminar sau laboratoare; consiliere în scopul orientării profesionale; consiliere psihologică; acces la cărți de specialitate și publicații științifice; acces la datele referitoare la situația școlară personală; acces la situația achitării taxelor de școlarizare;

c) Principiul participării la decizie în baza căruia în cadrul universității deciziile sunt luate cu participarea reprezentanților studenților în structurile de conducere academice;

d) Principiul libertății de exprimare, în baza căruia studenții au dreptul să-și exprime liber opiniile academice în cadrul structurii universitare unde studiază;

e) Principiul transparenței și al accesului la informații, în baza căruia studenții au dreptul la accesul liber și gratuit la informații care privesc propriul parcurs educațional și viața comunității academice din care fac parte, în conformitate cu prevederile legii.

(2) Drepturile, libertățile și obligațiile studenților sunt cuprinse în Codul drepturilor și obligațiile studenților adoptat de Ministerul Educației prin ordin al ministrului, în prezenta Cartă și în Regulamentul privind activitatea academică a studenților.

(3) Consilierea și orientarea în carieră a studenților se realizează printr-o structură constituită la nivelul instituției și se referă la totalitatea serviciilor educaționale și activităților prin care studenții sunt asistați în luarea unei decizii privind alegerea viitorului loc de muncă și gestionarea carierei.

(4) Consilierea și orientarea în carieră includ următoarele tipuri de activități:

a) informarea cu privire la carieră, care se referă la toate informațiile necesare pentru a planifica, obține și păstra un anumit loc de muncă;

b) educația cu privire la carieră, care se realizează în universitate prin intermediul ariei curriculare „consiliere și orientare”. Sunt oferite informații despre piața muncii, se formează abilități de a face alegeri privind educația, formarea, munca și viața în general, oportunități de a experimenta diverse roluri din viața comunității sau din viața profesională, instrumente pentru planificarea carierei;

c) consilierea în carieră, care ajută studenții sau absolvenții să își clarifice scopurile și aspirațiile și să își gestioneze cariera;

d) consilierea pentru angajare, care ajută studenții și absolvenții să își clarifice scopurile imediate privind angajarea, să învețe despre abilitățile necesare pentru a căuta și a obține un loc de muncă;

e) plasarea la locul de muncă, care reprezintă sprijinul acordat studenților sau absolvenților pentru găsirea unui loc de muncă.

(5) Universitatea Ecologică din București instituie un sistem de aplicare și monitorizare a respectării prevederilor Codului universitar al drepturilor și obligațiilor studentului, aprobat de Senatul universității.

**Art. 187** (1) Studenții au dreptul să înființeze în cadrul universității ateliere, cluburi, cercuri, formații artistice și sportive, organizații, precum și publicații, conform legii.

(2) Studenții sunt aleși în mod democratic, prin vot universal, direct și secret, la nivelul diverselor organisme de conducere, atât în cadrul facultăților cât și al universității; aceștia sunt de drept reprezentanții legitimi ai intereselor lor la nivelul comunității academice. Conducerea universității nu se implică în organizarea procesului de alegere a reprezentanților studenților.

(3) La nivelul Universității Ecologice din București este constituită Asociația Studenților Ecologiști (ASE-UEB), organizație care reprezintă interesele studenților la nivelul comunității universitare și are reprezentanți în structurile decizionale și executive ale universității.

(4) Modalitățile de colaborare între structurile de conducere ale universității și organizația studențească sunt:

- a) participarea reprezentanților studenților în Senatul universității, consiliile facultăților și Consiliul de administrație;
- b) constituirea la nivelul Senatului a Comisiei pentru probleme studențești; din compunerea acestei comisii minimum 50% dintre membri sunt reprezentanți ai organizației studențești;
- c) punerea la dispoziție, la cererea organizațiilor studențești, a unor spații necesare organizării unor manifestări științifice, culturale și sportive;
- d) consultarea organizației studențești în elaborarea structurii anului universitar, programelor orare ale facultăților și a planificărilor sesiunilor de examene semestriale;
- e) asigurarea de către conducerea universității și a facultăților a condițiilor optime pentru desfășurarea corectă a evaluării cadrelor didactice de către studenți;
- f) consultarea asociației studenților în elaborarea contractelor de studii;
- g) asigurarea dreptului de exprimare a opiniei studenților pe linia organizării și desfășurării învățământului și a întregii activități din universitate;
- h) asigurarea dreptului studenților de a fi informați asupra deciziilor structurilor de conducere academică din universitate și a prevederilor tuturor reglementărilor interne ale instituției;
- i) atragerea membrilor asociației studențești pentru participarea la programele de mobilități, la cercurile științifice studențești, la elaborarea de articole pentru revistele științifice ale universității, la participarea în cadrul sesiunilor de comunicări științifice organizate în universitate sau în afara ei, precum și în colectivele de cercetare pe bază de proiecte;
- j) analizarea periodică în Senatul universității, în prezența reprezentanților asociației studențești, a modului în care se respectă drepturile și obligațiile studenților prevăzute în Regulamentul privind activitatea academică a studenților și în Codul de etică și deontologie profesională universitară, precum și a modului în care studenții își îndeplinesc angajamentele financiare către universitate.

**Art. 188** (1) Studenții care provin din familii cu venituri reduse pot beneficia de un sistem de împrumuturi bancare pentru efectuarea studiilor, garantate de stat, în condițiile legislației în vigoare prin Agenția de credite și burse de studii. Împrumuturile se acordă pe perioada studiilor.

(2) Sistemul acordării creditelor este reglementat corespunzător de Agenția de credite și burse de studii.

**Art. 189** (1) În Universitatea Ecologică din București studenții beneficiază de asistență medicală ambulatorie prin cabinetul de medicina muncii și de consiliere psihologică prin cadrele didactice universitare acreditate pentru această activitate.

(2) În timpul anului universitar, studenții beneficiază de tarif redus pe mijloacele de transport local în comun, transport intern auto, feroviar și naval, în condițiile legii.

(3) Studenții beneficiază de tarife reduse pentru intrarea la muzee, concerte, spectacole de teatru, operă, film, la alte manifestări culturale și sportive organizate de instituții publice, în limita bugetelor aprobate.

(4) Universitatea Ecologică din București poate acorda anual 1-2 locuri, în afara cifrei de școlarizare, pentru studiile gratuite absolvenților cu diplomă de bacalaureat proveniți din centrele de plasament.

(5) Studenții Universității Ecologice din București pot participa la concursurile organizate la nivel național, în vederea obținerii unor burse anuale pentru stagii de studii universitare și postuniversitare acordate de Ministerul Educației.

(6) a) Universitatea Ecologică din București acordă burse de performanță și de merit din fonduri proprii, în condițiile stabilite de regulamentul privind bursele și facilitățile acordate studenților, aprobat de Senatul universității;

b) Recunoașterea studiilor efectuate de candidați sau studenți în țările de domiciliu se va realiza de Direcția de specialitate din cadrul Ministerului Educației.

c) În urma analizei situațiilor înaintate de consiliile facultăților, Senatul universității



propune spre aprobare Consiliului de administrație listele cu studenții ce urmează a primi burse sau alte forme de ajutor social.

(7) Activitățile extracurriculare – științifice, tehnice, culturale și sportive sunt finanțate total sau parțial din fondurile universității. În acest scop se pot folosi și alte surse de finanțare.

(8) În situația în care în universitate se școlarizează studenți străini, care achită taxele de studii în valută, instituția, în baza autonomiei universitare, dispune integral de veniturile obținute.

(9) Studenții străini, de origine etnică română, cetățenii români rezidenți în străinătate, cetățenii aparținând statelor membre ale Uniunii Europene și ai statelor aparținând Spațiului Economic European și al Confederației Elvețiene participă la examenele de admitere și achită taxele în aceleași condiții ca pentru cetățenii români.

## 12. ETICA UNIVERSITARĂ

**Art. 190** În întreaga activitate membrii comunității academice trebuie să respecte normele de etică universitară.

**Art. 191** (1) La nivelul Universității Ecologice din București funcționează Comisia de etică universitară.

(2) Structura și componența Comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de administrație, avizată de Senatul universității și aprobată de Rector; membrii comisiei trebuie să fie persoane cu prestigiu profesional și autoritate morală în cadrul comunității academice. Nu pot fi membri ai Comisiei de etică universitară persoanele care ocupă una din funcțiile: rector, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare.

(3) Din Comisia de etică universitară va face parte și un reprezentant al studenților. La ședințele comisiei în care se discută cazuri de abatere de la normele de etică a unor cadre didactice acesta nu va fi prezent.

(4) Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:

- a) elaborează Codul de etică și deontologie profesională universitară;
- b) monitorizează punerea în aplicare a politicilor de etică la nivelul instituției;
- c) analizează și soluționează abaterile de la etica profesională, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform Codului de etică și deontologie profesională universitară;
- d) realizează anual un raport referitor la situația respectării eticii academice și de cercetare, care se prezintă Rectorului, Senatului universității și constituie un document public;
- e) alte atribuții prevăzute de Legea învățământului superior nr.199/2023 sau stabilite prin Carta universității.

(5) Comisia de etică universitară își desfășoară activitatea pe perioada mandatului Rectorului în funcție.

**Art. 192** (1) În baza Codului de referință al eticii și deontologiei universitare elaborat de Ministerul Educației, Senatul universității aprobă Codul de etică și deontologie profesională universitară. Acesta este anexă la Carta universității, ANEXA 2.

(2) Codul de etică și deontologie profesională universitară include:

- a) stabilirea situațiilor de conflict de interese și de incompatibilități;
- b) prevederea ca persoanele care se află în relații de soți, afini și rude până la gradul al treilea inclusiv să nu poată ocupa concomitent funcții astfel încât să se afle una față de cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, la orice nivel, în cadrul universității și să nu poată fi numite în comisii de evaluare și/sau comisii de concurs persoane ale căror decizii ar putea afecta soții, rudele sau afinii până la gradul al treilea inclusiv;
- c) măsurile educaționale, administrative și tehnice care se iau pentru garantarea originalității lucrărilor de licență/diplomă, disertație, articolelor științifice sau a altor asemenea lucrări

precum și sancțiunile aferente.

**Art. 193** Hotărârile Comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de etică universitară revine universității.

**Art. 194** (1) Orice persoană din universitate sau din afara universității, poate sesiza Comisia de etică universitară abateri săvârșite de membrii comunității universitare.

(2) Comisia de etică universitară păstrează confidențialitatea asupra identității autorului sesizării.

**Art. 195** În urma unei sesizări, Comisia de etică universitară demarează procedurile stabilite de Codul de etică și deontologie profesională universitară. Comisia răspunde autorului sesizării în termen de 30 de zile de la primirea sesizării și îi comunică acestuia rezultatul procedurilor, după încheierea acestora.

**Art. 196** Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare;
- d) utilizarea de CV-uri fără acordul persoanei.

**Art. 197** Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare, precum și personalului didactic și de cercetare auxiliar de Comisia de etică universitară pentru încălcarea eticii academice sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt cele prevăzute de Codul de etică și deontologie profesională universitară.

**Art. 198** Sancțiunile care se pot propune de Comisia de etică universitară, studenților-doctoranzi pentru încălcarea normelor de etică sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) exmatricularea;
- c) alte sancțiuni prevăzute de Codul de etică și deontologie profesională universitară.

**Art. 199** În cazul abaterilor de la prevederile Codului de etică și deontologie profesională universitară, Comisia de etică universitară poate propune una sau mai multe sancțiuni prevăzute de Codul de etică și deontologie profesională universitară.

**Art. 200** (1) Sancțiunile propuse de Comisia de etică universitară sunt aprobate de Senatul universității și sunt puse în practică de decan și de Rector, mai puțin cele de desfacere a contractului de muncă, în termen de 30 de zile de la stabilirea sancțiunilor.

(2) Sancțiunile cu desfacerea contractului de muncă sunt puse în practică prin decizia Președintelui Consiliului de administrație.

### 13. COOPERAREA INTERNAȚIONALĂ

**Art. 201** Pentru îndeplinirea misiunii și obiectivele asumate prin prezenta Cartă, Universitatea Ecologică din București participă activ, în spiritul Declarației de la Bologna, la crearea și dezvoltarea spațiului european al învățământului superior, a ariei de cercetare științifică și la internaționalizarea programelor de studii ale universității.

**Art. 202** Senatul Universității Ecologice din București decide organizarea și desfășurarea

unor acțiuni de cooperare internațională cu instituții de învățământ superior, afilierea instituției la organizații europene și internaționale și asigură participarea efectivă și permanentă la aceste activități a facultăților, departamentelor, cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților în scopul:

- a) încheierii unor acorduri de colaborare cu alte universități cu privire la participarea în comun la programe comunitare finanțate de Uniunea Europeană sau de statele proprii;
- b) participării în comun la competiții internaționale pentru proiecte de cercetare;
- c) organizării în comun a unor manifestări științifice internaționale;
- d) participării cadrelor didactice la manifestări științifice cu participare internațională organizate de fiecare universitate;
- e) asigurării compatibilității programelor de studii și planurilor de învățământ similare cu cele ale instituțiilor de învățământ din statele Uniunii Europene și din alte state ale lumii;
- f) perfecționării pregătirii cadrelor didactice pentru a face față noilor tendințe și provocări în domeniul învățământului și cercetării științifice;
- g) invitării reciproce a unor cadre didactice pentru a ține cursuri de specialitate în calitate de „visiting-professor”;
- h) participării la programul comunitar Erasmus+;
- i) armonizării curriculum-ului universitar pe bază de acorduri bilaterale;
- j) organizării unor schimburi de experiență pe linia managementului academic și al cercetării;
- k) inițierii unor schimburi de tratate, manuale, cărți și reviste de specialitate.

**Art. 203** În scopul creșterii vizibilității internaționale a instituției, a cadrelor didactice și cercetătorilor, Universitatea Ecologică din București urmărește:

- a) creșterea numărului de volume și articole tipărite în edituri, reviste și publicații din străinătate, recunoscute și cotate conform standardelor internaționale;
- b) dezvoltarea și diversificarea mijloacelor de promovare a universității pe plan internațional;
- c) actualizarea continuă și îmbunătățirea permanentă a informațiilor privind prezentarea instituției pe site-ul propriu în limba engleză;
- d) editarea periodică a broșurii de prezentare a universității și a altor materiale publicitare privind programele de studii organizate în cadrul universității, într-o limbă de circulație internațională.

**Art. 204** În vederea realizării concrete a modalităților de colaborare cu alte instituții de învățământ superior, cu organizații și organisme internaționale, la nivelul universității funcționează:

(1) Comisia pentru cercetare științifică și relații academice, aflată în subordinea Senatului universității și a unuia dintre prorectori. Această comisie are ca misiune elaborarea și implementarea strategiilor de dezvoltare a parteneriatelor academice;

(2) Biroul Erasmus +, aflat în subordinea directă a Rectorului universității. Acesta are ca misiune dezvoltarea parteneriatelor academice internaționale, în special în cadrul programelor europene promovate de Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale. Prin intermediul programului Erasmus + sunt oferite studenților burse pentru mobilități de studiu, respectiv, pentru stagii de practică. Cadrele didactice pot beneficia de burse atât pentru misiuni de predare, cât și pentru programe de formare.

**Art. 205** Universitatea Ecologică din București, ca instituție acreditată poate primi la studii universitare studenți străini, în condițiile legii.

#### **14. PATRIMONIUL UNIVERSITĂȚII. STRUCTURI TEHNICE ȘI ADMINISTRATIVE ALE UNIVERSITĂȚII**

## 12.1 PATRIMONIUL UNIVERSITĂȚII

**Art. 206** (1) Patrimoniul propriu al Universității Ecologice din București constă în patrimoniul inițial, care conform Legii de acreditare nr. 282/2003 provine de la Fundația Societatea „Ateneul Român” – Universitatea Ecologică din București, la care se adaugă patrimoniul dobândit ulterior.

(2) Elementele aferente bazei materiale a universității, necesare educației și cercetării, se pot constitui din veniturile obținute din surse proprii, taxe, finanțări publice sau private, sponsorizări, donații sau din proiecte de cercetare.

**Art. 207** Drepturile pe care Universitatea Ecologică din București le are asupra bunurilor din patrimoniul propriu pot fi drepturi reale, după caz, drept de proprietate, drept de folosință dobândit prin închiriere, concesiune ori drept de administrare, în condițiile legii.

**Art. 208** Modalitățile de dezvoltare și modernizare a bazei materiale a învățământului și cercetării și de folosire a acesteia, ca și toate deciziile privind patrimoniul Universității Ecologice din București sunt luate numai de Consiliul de administrație.

**Art. 209** (1) Desființarea, dizolvarea sau lichidarea Universității Ecologice din București se face în condițiile legii. Inițiativa desființării universității aparține fondatorilor.

(2) În caz de desființare, dizolvare sau lichidare, patrimoniul universității revine fondatorilor.

(3) Desființarea universității se va face cu protecția intereselor studenților.

## 12.2 STRUCTURI TEHNICE ȘI ADMINISTRATIVE ALE UNIVERSITĂȚII

**Art. 210** În baza autonomiei universitare au fost create și funcționează în Universitatea Ecologică din București structuri tehnico-administrative, conform organigramei prezentată în ANEXA 1.

### 12.2.1 Departamentul secretariat

**Art. 211** (1) Departamentul secretariat este constituit din: secretariatul rectoratului, secretariatele facultăților, biroul acte de studii și arhiva universității.

(2) Departamentul secretariat este condus de Secretarul șef al universității.

(3) Secretarul șef al universității se subordonează Rectorului; în acest scop pune la dispoziția acestuia date și informații necesare în vederea luării unor hotărâri cu privire la situația studenților și/sau absolvenților universității.

(4) Secretariatul rectoratului este compus din: secretarele Președintelui universității și Rectorului, personalul compartimentelor de tehnoredactare, registratură-corespondență și multiplicare.

**Art. 212** (1) Atribuțiile compartimentelor secretariatului rectoratului sunt stabilite de comun acord, de Președintele Consiliului de administrație și Rectorul universității.

(2) Atribuțiile Secretarului șef al universității sunt:

- a) coordonează și controlează activitatea secretariatului rectoratului și a secretariatelor facultăților;
- b) urmărește și controlează legalitatea documentelor emise de secretariatele facultăților;
- c) verifică periodic modul în care se desfășoară activitatea de către secretariatele facultăților;
- d) informează compartimentele din subordine și toate categoriile de personal direct interesat asupra documentelor emise de Ministerul Educației, extrasele din hotărârile Senatului și ale

Consiliului de administrație care se referă la activitatea acestora;

- e) participă la elaborarea rapoartelor de autoevaluare ale instituției prin diferite informații privind evidența studenților; înmatriculări, transferuri, promovări, cifre de școlarizare, rezultate la examenele de finalizare a studiilor;
- f) coordonează activitatea de completare a caietelor de statistică (finalizarea și începerea anilor universitari) privind studenții și cadrele didactice;
- g) coordonează activitatea de completare și transmitere a datelor către RMUR;
- h) reprezintă Universitatea Ecologică din București în relația cu Ministerul Educației și alte instituții, pe linie de secretariat;
- i) asigură, prin serviciul administrativ, materiale de birotică și tipizate necesare activității de secretariat;
- j) asigură multiplicarea documentelor și situațiilor necesare luării unor decizii de către Senatul universității, pentru Președintele Consiliului de administrație, Rector, prorectori și Președintele Senatului;
- k) participă la ședințele Senatului și biroului Senatului și întocmește procesele verbale ale acestora;
- l) întocmește fișa individuală a postului pentru personalul din subordine;
- m) semnează următoarele acte de studii: adeverințe de absolvire a examenelor de finalizare a studiilor, diplome de licență, de master, certificate de absolvire și suplimente la diplomă, verificând corectitudinea și legalitatea elaborării și completării acestora;
- n) conduce direct și răspunde de activitatea următoarelor compartimente: acte de studii, registratură - corespondență și arhiva universității.

**Art. 213** Atribuțiile și competențele secretariatelor facultăților sunt stabilite de decani împreună cu Secretarul șef al universității.

**Art. 214** În cazul absenței secretarului șef al universității, atribuțiile acestuia pot fi delegate, prin decizia Rectorului, unui secretar șef de facultate.

### 12.2.2 Departamentul administrativ

**Art. 215** (1) Departamentul administrativ răspunde de conservarea și dezvoltarea patrimoniului, efectuarea tuturor reparațiilor, supravegherea ridicării unor construcții noi, întreținerea clădirilor și a bazei materiale pentru învățământ, dezvoltarea și întreținerea parcului propriu de transport, aprovizionarea instituției cu diferite materiale, paza și securitatea sediilor.

(2) Departamentul administrativ este condus de un director general administrativ, subordonat direct Președintelui Consiliului de administrație. Directorul general administrativ poate avea în subordine un director general administrativ adjunct.

(3) Directorul general administrativ răspunde de activitatea ce o desfășoară în fața Consiliului de administrație al cărui membru este.

**Art. 216** a) Funcția de director general administrativ și după caz, cea de director general administrativ adjunct, pot fi ocupate numai de o persoană cu studii superioare, prin concurs organizat de Consiliul de administrație. Președintele comisiei de concurs este Președintele Consiliului de administrație sau un membru al consiliului, desemnat de acesta.

b) Validarea rezultatelor concursului se face de Consiliul de administrație, iar numirea de post se face prin decizia Președintelui universității.

c) Revocarea din funcție a directorului general administrativ și a directorului general administrativ adjunct, se face de către Consiliul de administrație

**Art. 217** Directorul general administrativ are următoarele atribuții:

- a) coordonează și controlează activitatea administratorilor de sedii;
- b) asigură spațiile necesare desfășurării în bune condiții a activităților didactice, de cercetare, sportive, culturale, științifice;
- c) coordonează lucrările de investiții, reparații, întreținere și dotare a spațiilor de învățământ, cercetare și a celor cu caracter tehnico-administrativ;
- d) răspunde de asigurarea bazei tehnico-materiale a universității;
- e) coordonează și răspunde de activitățile de protecție a muncii și de securitate împotriva incendiilor;
- f) negociază, cu aprobarea Consiliului de administrație, contracte cu furnizorii de servicii educaționale și utilități;
- g) urmărește respectarea obligațiilor contractuale între Universitatea Ecologică din București și furnizorii de servicii educaționale;
- h) organizează paza și securitatea sediilor;
- i) informează permanent Consiliul de administrație în legătură cu problemele ce trebuie soluționate pe linie tehnico-administrativă;
- j) desemnează în caz de absență, cu aprobarea Președintelui Consiliului de administrație, o persoană din subordine care îl înlocuiește;
- k) stabilește atribuțiile personalului din subordine prin fișa individuală a postului.

### 12.2.3 Departamentul financiar-contabil

**Art. 218** (1) Activitatea financiar-contabilă a universității se desfășoară în cadrul unui compartiment distinct, condus de Directorul economic:

(2) În competențele departamentului economic intră: cumularea și fluidizarea capitalurilor; achitarea obligațiilor financiare ale universității; elaborarea proiectului bugetului și urmărirea execuției bugetare; obținerea unor surse suplimentare de finanțare; valorificarea eficientă a resurselor financiare; evidențierea bunurilor materiale; efectuarea clasării, declasării și casării bunurilor materiale ale universității.

**Art. 219** Atribuțiile directorului economic sunt următoarele:

- a) conduce, răspunde și coordonează activitatea economico-financiară a universității;
- b) reprezintă, cu aprobarea Președintelui universității, instituția în relațiile ei cu organele bancare și financiar-contabile;
- c) răspunde de legalitatea și corectitudinea tuturor operațiunilor financiare și contabile din universitate;
- d) urmărește sub raport financiar-contabil obligațiile contractuale ale universității cu furnizorii de servicii educaționale;
- e) stabilește atribuțiile personalului din subordine prin fișa individuală a postului;
- f) urmărește, sub raport financiar-contabil, respectarea legislației în vigoare;
- g) coordonează întocmirea bugetului universității și a execuției bugetare pe fiecare an universitar și le prezintă spre analiză și aprobare Consiliului de administrație;
- h) informează Consiliul de administrație asupra tuturor problemelor nou apărute în activitatea financiar-contabilă;
- i) desemnează, cu aprobarea Președintelui universității, persoana care îl înlocuiește pe timpul unei absențe mai îndelungate;
- j) răspunde de activitatea ce o desfășoară, în fața Președintelui universității și Consiliului de administrație.

### 12.2.4 Departamentul juridic

**Art. 220** (1) Departamentul juridic asigură reprezentarea universității în fața organelor

judecătorești și în fața altor organe jurisdicționale și indică formele legale pentru acceptarea sponsorizărilor și donațiilor de bunuri oferite de diverse organizații, persoane fizice sau juridice.

(2) Departamentul este condus de consilierul juridic al universității, subordonat Președintelui Consiliului de administrație.

### **12.2.5 Departamentul medicina muncii**

**Art. 221** (1) Departamentul medicina muncii asigură prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, supravegherea continuă a condițiilor de igienă și sănătate a muncii, precum și efectuarea controalelor periodice ale angajaților.

(2) Departamentul este condus de un director, medic specializat în medicina muncii, subordonat Președintelui Consiliului de administrație.

(3) Atribuțiile personalului sunt stabilite de directorul departamentului prin fișa individuală a postului, conform legislației în vigoare.

### **12.2.6 Departamentul personal, organizare, salarizare, resurse umane**

**Art. 222** (1) Departamentul personal, organizare, resurse umane asigură respectarea legalității pe linia relațiilor de muncă (organizare, salarizare) întocmirea actelor personalului angajat permanent sau pe o perioadă determinată, în conformitate cu legislația în vigoare și cu dispozițiile Președintelui Consiliului de administrație, precum și evidența acestora.

(2) Departamentul este condus de un director resurse umane, subordonat direct Președintelui Consiliului de administrație.

(3) Privitor la activitatea ce o desfășoară ca director de departament, directorul resurse umane răspunde în fața Consiliului de administrație.

### **12.2.7 Biblioteca**

**Art. 223** (1) Bibliotecile Universității Ecologice din București funcționează pe baza unui regulament propriu, aprobat de Senatul universității și sunt conduse de un coordonator. Acest compartiment gestionează întregul fond de carte și publicații din universitate, formând un sistem integrat de documente destinat studenților, cadrelor didactice și cercetătorilor.

(2) Bibliotecile pot distribui o parte a fondului de carte pe domenii în cadrul facultăților.

(3) Atribuțiile coordonatorului bibliotecilor sunt prevăzute în Regulamentul privind organizarea și desfășurarea activității bibliotecilor Universității Ecologice din București.

(4) Coordonatorul răspunde în fața Consiliului de administrație și al Senatului universității de buna desfășurare a activității bibliotecilor, de evidența și modul de gestionare a fondurilor alocate, pentru informatizarea procesului de evidență a fondului de carte și reviste și achiziția anuală de cărți și publicații noi.

### **12.2.8 Departamentul multimedia, publicații și IT**

**Art. 224** (1) Universitatea Ecologică din București editează publicații proprii, reviste de specialitate, ziare etc., care sunt pregătite pentru tipărire de compartimentul multimedia-publicații. Acest compartiment răspunde de procesarea și redactarea pe calculator a diferitelor cursuri, manuale, sinteze, cărți, articole științifice, pliante etc.

(2) Structura este condusă de un șef de departament numit prin decizia Președintelui Consiliului de administrație și care răspunde în fața acestuia de activitatea desfășurată.

**Art. 225** (1) Departamentul are atribuții legate de implementarea programelor informatice necesare activității diferitelor compartimente, de funcționarea și actualizarea site-ului

universității, de realizarea legăturilor și funcționarea rețelelor Internet și Intranet și de menținerea în funcțiune a platformei e-Learning.

(2) Șeful departamentului este selecționat prin concurs și numit pe post prin decizia Președintelui Consiliului de Administrație. El răspunde de activitatea ce se desfășoară în departamentul IT în fața prorectorului care are atribuții stabilite pe această linie și a Directorului departamentului IFR-ID din universitate.

## 15. DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

**Art. 226** (1) Angajarea tuturor categoriilor de personal din structurile tehnico-administrative se face numai prin concurs, organizat la nivelul fiecărui compartiment, cu aprobarea Consiliului de Administrație. Numirea pe post și stabilirea salarizării se face de Președintele Consiliului de Administrație, iar atribuțiile de serviciu sunt stabilite prin fișa individuală a postului elaborată de șeful compartimentului respectiv.

(2) Drepturile, îndatoririle, sancțiunile și recompensele personalului fără funcție didactică sau de cercetare sunt cele prevăzute în Codul muncii și Regulamentul de ordine interioară al Universității Ecologice din București.

**Art. 227** Președintele universității, Rectorul și decanii pot iniția proceduri de revocare a persoanelor numite/desemnate în funcții de conducere subordonate. În procesul de revocare se va ține cont de principiul simetriei actelor juridice, aceasta fiind de competența organismului de conducere la nivelul căruia s-a făcut alegerea sau desemnarea.

**Art. 228** La finalizarea actualului mandat, noile organe de conducere ale Universității Ecologice din București se vor stabili în baza prevederilor prezentei Carte.

**Art. 229** (1) Carta Universității Ecologice din București are ca anexe toate regulamentele și metodologiile de organizare și funcționare a instituției, în conformitate cu Legea învățământului superior nr.199/2023, aprobate de Senatul universității.

(2) Codul de etică și deontologie profesională universitară este anexă la Carta universității.

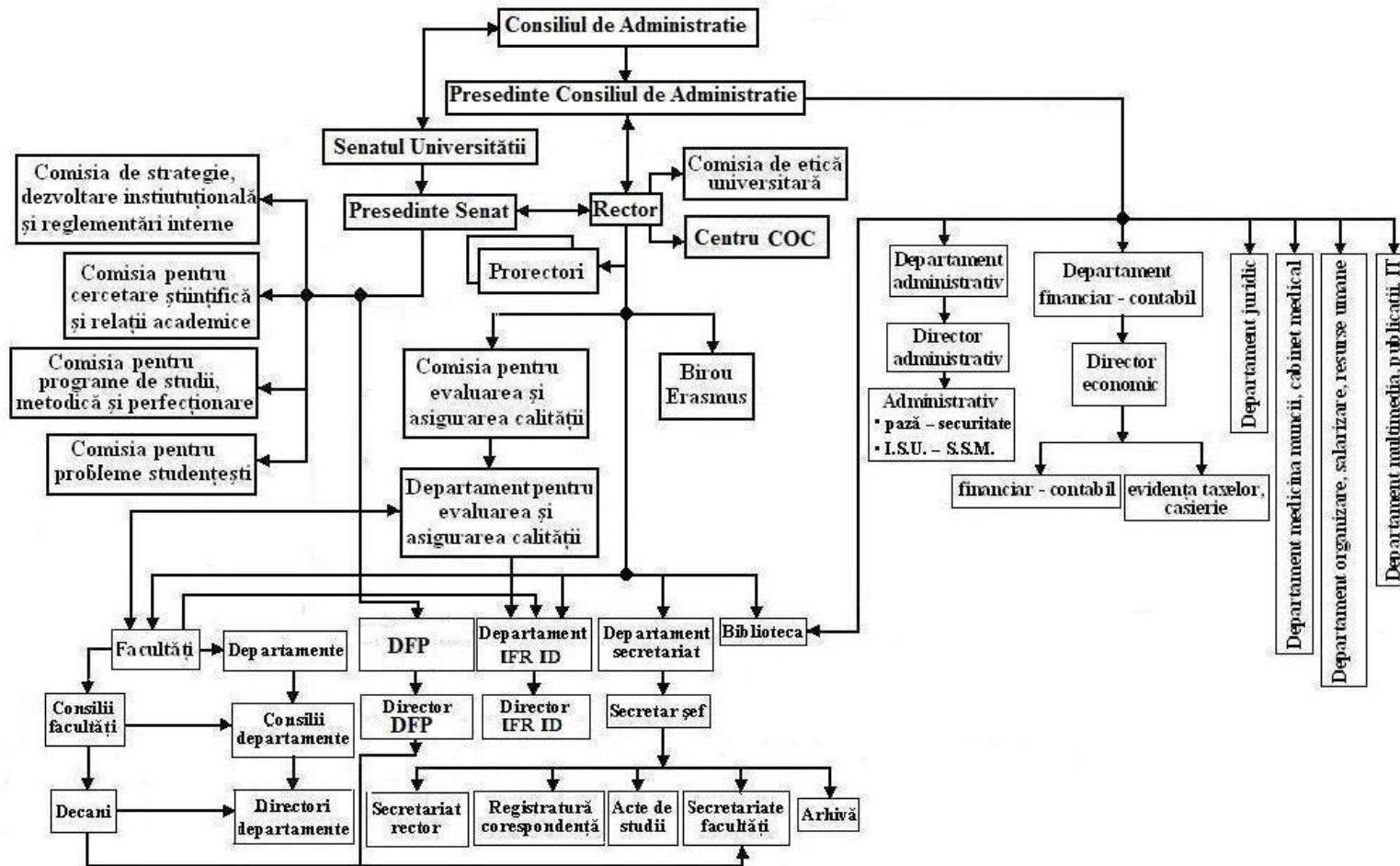
**Art. 230** (1) Prezenta Carte a fost adoptată de Senat în ședința din data de 21.12.2023 și intră în vigoare după avizarea de către Consiliul de Administrație, în condițiile obținerii avizului favorabil al Ministerului Educației.

(2) Orice completare sau modificare a Cartei Universității Ecologice din București se poate iniția de Senat, Rector sau de Președintele universității.

**Art. 231** Regulamentele și toate celelalte reglementări ale Universității, precum și regulamentele facultăților rămân în vigoare, în măsura în care ele nu contravin prezentei Carte. Modificarea acestora în raport de prevederile Cartei se face în termen de cel mult 90 de zile de la intrarea în vigoare a acesteia.



ORGANIGRAMA CONDUCERII UNIVERSITĂȚII ECOLOGICE DIN BUCUREȘTI



ANEXA 2

**CODUL DE ETICĂ ȘI  
DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ**

**1. DISPOZIȚII GENERALE**

**Art. 1** Universitatea Ecologică din București, denumită în continuare **Universitatea**, face parte din sistemul național de educație, fiind o instituție de învățământ superior particulară, acreditată, a cărei misiune și obiective declarate, înscrise în Carta universitară, includ dezvoltarea și afirmarea profesională, evoluția cunoașterii și a cercetării științifice, în condițiile respectării dispozițiilor legale în vigoare și a drepturilor fundamentale ale omului.

**Art. 2** Codul de etică și deontologie profesională universitară, denumit în continuare **Cod**, are valoare de cadru normativ și este obligatoriu pentru toți membrii comunității universitare, precum și pentru întreg personalul administrativ, deoarece reglementează respectarea normelor sociale și aceea a principiilor morale.

**Art. 3** Valorile promovate prin prezentul Cod sunt: libertatea academică, integritatea morală, autonomia personală, dreptatea, echitatea, meritul personal, cinstea, datoria, responsabilitatea, transparența, onestitatea, corectitudinea, respectul, toleranța și loialitatea.

**1.2 VALORI ALE ETICII UNIVERSITARE**

**1.2.1 Libertatea și responsabilitatea academică**

**Art. 4** Universitatea este o instituție apolitică în care este promovată libertatea academică, în limitele standardelor științifice, legale și etice, în condițiile statului de drept și ale respectării drepturilor fundamentale ale omului.

**Art. 5** Universitatea este un spațiu al libertății, fără presiuni și constrângeri politice sau religioase. Credințele religioase, atașamentele politice, alte categorii de convingeri reprezintă opțiuni personale ale membrilor comunității academice, neputând fi impuse sau îngrădite.

(1) Afilierea unui membru al comunității academice la un partid politic nu angajează în niciun mod Universitatea.

(2) Libertatea academică implică responsabilitatea în asumarea deciziilor pentru împlinirea idealului educațional.

**1.2.2 Integritatea morală**

**Art. 6** În cadrul Universității, integritatea morală constituie substanța eticii, esența deontologiei profesionale; membrii comunității academice sunt obligați să-și exercite profesia și funcția cu onestitate, bună-credință, respect, responsabilitate și onoare.

**1.2.3 Autonomia personală**

**Art. 7** Autonomia personală în spațiul universitar presupune posibilitatea membrilor comunității academice de a-și alege în mod liber programele de studiu și de cercetare, precum și oportunitățile și nivelurile de pregătire în carieră la care fiecare poate să acceadă. În acest sens, toate informațiile importante sunt puse la dispoziția celor interesați și publicate pe paginile **web** ale Universității.

#### 1.2.4 Dreptatea și echitatea

**Art. 8** Toți membrii comunității academice trebuie să fie tratați în mod corect și echitabil.

**Art. 9** Realizarea deplină a valorilor morale de dreptate și echitate în spațiul universitar presupune, în special:

- a) nediscriminarea și egalitatea de șanse;
- b) prevenirea și eliminarea conflictelor de interese, precum și a situațiilor de incompatibilitate;
- c) prevenirea și combaterea corupției.

**Art. 10** (1) În Universitate nu sunt admise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare.

(2) Universitatea asigură egalitatea de șanse și de tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității academice.

(3) Membrii comunității academice sunt obligați să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, eliminând orice formă de tratament discriminatoriu.

(4) Politica de nediscriminare este aplicată în toate domeniile de activitate academice: admiterea studenților, evaluarea lor, angajarea și evaluarea personalului didactic, didactic-auxiliar sau nedidactic, promovarea profesională, promovarea în organisme și funcții de conducere.

**Art. 11** (1) Universitatea întreprinde toate măsurile în scopul de a elimina situațiile care ar putea conduce la conflicte de interese sau incompatibilități.

(2) Universitatea interzice și sancționează orice formă de corupție, ia măsuri de prevenire și de combatere a acestora, în condițiile în care manifestările de acest tip ar putea determina vicierea climatului universitar și aducerea de grave prejudicii bunului renume al instituției.

#### 1.2.5 Recunoașterea meritului personal

**Art. 12** (1) Singura ierarhizare calitativă acceptată în Universitate este aceea a meritului, a valorii și competenței.

(2) Universitatea asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea atât a meritelor personale, cât și a celor colective, în măsura în care contribuie la îndeplinirea misiunii și obiectivelor sale instituționale, stabilite prin Carta universitară. Printre acestea se regăesc dedicarea față de profesie și studiu, atașamentul față de instituție și membrii comunității academice, creativitatea și talentul, eficiența și performanța, vizibilitatea în plan național și internațional.

(3) Evaluarea meritului personal se face în exclusivitate după rezultate.

(4) În cazul cadrelor didactice și de cercetare meritul personal se stabilește în funcție de:

- a) calitatea activităților didactice;
- b) implicarea în dezvoltarea programelor de studiu;
- c) calitatea publicațiilor științifice;
- d) câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională;
- e) rezultatele evaluării colegiale și ale celei făcută de către studenți;
- f) calitatea activității de îndrumare a studenților;
- g) rezolvarea problemelor studenților;
- h) atitudinea față de progresul personal;

i) prestigiul adus instituției.

(5) În cazul studenților, meritul personal se stabilește în urma analizării:

- a) rezultatelor evaluării cunoștințelor;
- b) frecvenței participării la cursuri, seminarii sau laboratoare;
- c) rezultatelor obținute la concursurile profesionale, la sesiunile de comunicări științifice studentești;
- d) implicării în viața socială și în acțiuni de voluntariat etc.

(6) Membrii comunității academice care au participat la diferite stagii de cercetare vor fi menționați când rezultatele devin publice, în spiritul recunoașterii meritelor acestora.

(7) În cazul membrilor structurilor de conducere meritul personal este cuantificat preponderent în funcție de eficiența managementului academic, de nivelul standardelor profesionale și etice ale instituției, precum și de aprecierile membrilor comunității academice.

(8) Recunoștința datorată celorlalți pentru meritul personal este o condiție a formării intelectuale și morale a tuturor membrilor comunității academice.

### 1.2.6 Cinstea și corectitudinea în exercitarea drepturilor și obligațiilor

**Art.13** (1) Universitatea apără dreptul de proprietate intelectuală.

(2) Proprietatea intelectuală include drepturile de autor pentru diferite categorii de lucrări cu caracter științific, psihopedagogic sau didactic, precum și invențiile și inovațiile.

(3) Cadrele didactice și de cercetare au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea oricărei lucrări, prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(4) Studenții de la programele de studii universitare de licență sau master au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea articolelor, referatelor, lucrărilor de licență, diplomă, disertație prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(5) Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul, copiatul în cadrul examenelor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor.

(6) Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

### 1.2.7 Transparența și onestitatea

**Art. 14** (1) Universitatea respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează atât membrii comunității academice, cât și candidații, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare onestă și corectă.

(2) Sunt exceptate de la acest principiu: datele personale, datele care prin lege sunt definite ca fiind confidențiale și informațiile clasificate.

### 1.2.8 Respectul și toleranța

**Art. 15** (1) În Universitate este respectată demnitatea fiecărui membru, fiind excluse orice manifestări și/sau forme de hărțuire, umilire, dispreț sau intimidare.

(2) Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare și didactic auxiliar.

(3) Universitatea cultivă spiritul de toleranță față de diferențele dintre oameni, opinii, credințe și preferințe intelectuale.

**Art. 16** Sunt interzise și supuse sancționării:

- a) orice comportament cu caracter misogin sau naționalist-șovin;
- b) adresarea de injurii sau jigniri;
- c) orice alt comportament ce aduce atingere demnității umane.

### 1.2.9 Loialitatea

**Art. 17** Loialitatea față de Universitate presupune obligația fiecărui membru al comunității academice de a acționa în interesul instituției, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității ei.

### 1.3 INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE

**Art. 18** (1) Incompatibilitatea reprezintă interdicția de a exista raporturi ierarhice directe între personalul didactic, de cercetare sau auxiliar care ocupă o funcție de conducere și soți, afiii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestora.

(2) Conflictul de interese reprezintă situația în care un cadru didactic, de cercetare sau didactic auxiliar, ori o societate la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale ori patrimoniale contrare sau neloiale universității, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere.

**Art. 19** (1) Funcțiile aflate într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, se află în relație de incompatibilitate, în sensul art. 170 alin.(1) lit. a) din Legea învățământului superior nr.199/2023 și nu pot fi ocupate concomitent de către soți, afii și rude până la gradul al III-lea inclusiv, după cum urmează:

- a) Președintele Senatului universității cu rectorul, prorectorii, președintele consiliului de administrație, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorul școlii doctorale, conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui Senatului universității;
- b) rectorul cu prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale și conducătorii unităților din cadrul universității;
- c) prorectorul și directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorul școlii doctorale și conducătorii unităților aflate în subordonarea prorectorului sau directorului;
- d) membrii consiliului de administrație cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente, conducătorul școlii doctorale și conducătorii unităților din cadrul universității;
- e) directorul general administrativ cu decanii, prodecanii, persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentelor și serviciilor tehnico-administrative, precum și cu personalul aflat în subordine;
- f) decanul cu prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorul școlii doctorale subordonate facultății respective și conducătorii unităților subordonate facultății;
- g) prodecanul cu directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorul școlii doctorale subordonate facultății respective și conducătorii unităților subordonate facultății respective;
- h) directorul de departament cu conducătorii unităților subordonate departamentului respectiv;

i) conducătorul școlii doctorale cu conducătorii unităților subordonate școlii doctorale respective;

j) conducătorul de doctorat cu studenții-doctoranzii conduși de acesta.

(2) Orice persoană se află în incompatibilitate cu calitatea de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs sau de promovare având ca obiect evaluarea activității profesionale și/sau științifice a unui angajat al universității cu care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv.

(3) Prezența ca membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilități în sensul art. 170 alin.(1) lit.a) din Legea învățământului superior nr.199/2023:

a) senatul universitar;

b) consiliul facultății;

c) consiliul departamentului;

d) consiliul pentru studiile universitare de doctorat;

e) consiliul școlii doctorale.

(4) În cadrul unui departament, definit conform art. 22 din Legea învățământului superior nr.199/2023, se află în relație de incompatibilitate în sensul art. 170 alin.(1) lit.a) din Legea învățământului superior nr.199/2023, și nu pot fi ocupate concomitent de persoane care se află unul/una față de celălalt /cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel, funcțiile didactice de profesor, conferențiar, lector/șef de lucrări, asistent care desfășoară activități didactice aferente aceleiași discipline sau unități didactice din planul de învățământ al unui program de studii universitare;

(5) Potrivit art. 7 din Metodologia-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, adoptată prin H.G. nr. 457/2011, în situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din universitate urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform art. 170 alin.(1) lit. a) din Legea învățământului superior nr.199/2023 și precizărilor de la alin. (2) - (5) ale prezentului Cod, numirea pe post și acordarea titlului universitar de către universitate sau a gradului de cercetare-dezvoltare poate avea loc numai după soluționarea situației sau situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică Ministerului Educației în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

(6) Admiterea la studii universitare de doctorat are loc cu respectarea regimului incompatibilităților precizate la alin. (2)-(5).

**Art. 20** (1) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar titular este în conflict de interese dacă se află în una dintre următoarele situații:

a) participă în cadrul aceleiași comisii cu alte cadre didactice, de cercetare sau didactice auxiliare, care au calitatea de soț, afin sau rudă până la gradul III inclusiv;

b) desfășoară activități ce presupun o conduită neconformă cu etica și deontologia profesională universitară ori aduc prejudicii de imagine Universității, prin propagandă de defăimare instituțională, campanii de dezinformare mass-media ori alte activități care pot afecta realizarea misiunii instituției;

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, personalul didactic, de cercetare sau didactic auxiliar, de conducere ori de execuție, este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic superior despre abținerea sa.

(3) Conducerea Universității este obligată să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcțiilor didactice, de cercetare și didactice auxiliare.

**Art. 21** (1) Orice persoană poate sesiza existența situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese.

(2) Persoanele care se află într-una dintre situațiile de incompatibilitate sau conflict de

interese au la dispoziție 30 de zile pentru a înlătura situația conflictuală.

(3) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar, care ocupă o funcție de conducere, de control sau de evaluare ori candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții va da o declarație pe propria răspundere referitoare la incompatibilități și conflicte de interese.

(4) În perioada dezbaterilor, persoana în cauză nu participă la dezbateri.

#### 1.4 COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

**Art. 22** (1) Structura și componența Comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de administrație, avizată de Senatul universității și aprobată de Rector. Membrii comisiei trebuie să fie persoane cu prestigiu profesional și autoritate morală în cadrul comunității academice. Nu pot fi membri ai Comisiei de etică universitară persoanele care ocupă una din funcțiile: rector, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare.

(2) Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:

- a) analizează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform prezentului Cod;
- b) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare, care se prezintă Rectorului și Senatului universității și constituie un document public;
- c) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie profesională universitară, care se propune Senatului Universității Ecologice din București pentru adoptare și includere în Carta universitară;
- d) exercită atribuțiile prevăzute în Carta universitară și în legislația în vigoare;

**Art. 23** (1) Orice persoană din universitate sau din afara universității, poate sesiza expres Comisia de etică universitară cu privire la abateri săvârșite de membrii comunității universitare.

(2) Comisia trebuie sesizată în termen de 30 de zile de la săvârșirea faptei considerată că reprezintă abatere de la prevederile prezentului Cod.

(3) Sesizările se formulează în scris și conțin datele de identificare, precum și datele de contact ale solicitantului, identitatea părții acuzate de abatere, faptele imputabile, locul și data săvârșirii acestora, orice alte informații considerate relevante.

(4) Sesizările se primesc la secretariatul Rectoratului și sunt înregistrate.

(5) Sesizarea este luată în calcul numai dacă este semnată.

(6) Comisia de etică universitară păstrează confidențială identitatea autorului sesizării.

(7) Comisia răspunde autorului sesizării în termen de 30 de zile de la primirea sesizării și îi comunică acestuia rezultatul procedurilor, după încheierea acestora.

**Art. 24** (1) În urma primirii unei sesizări, Comisia de etică universitară demarează procedurile de soluționare a acesteia.

(2) Comisia va întocmi un raport pe baza datelor obținute în urma audierilor/confruntărilor părților, în decursul unei perioade de maximum 30 de zile de la data înregistrării sesizării.

**Art. 25** Hotărârile Comisiei de etică universitară cu privire la soluționarea sesizărilor se vor adopta cu majoritatea simplă a voturilor și vor fi avizate de către consilierul juridic al Universității. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de etică universitară revine Universității.

**Art. 26** (1) Părțile pot contesta hotărârea Comisiei de etică universitară, în termen de maximum 30 zile de la comunicarea acesteia, iar contestația va fi adresată Senatului Universității.

(2) Comisia de etică universitară va acorda Senatului Universității tot sprijinul său, inclusiv prin punerea la dispoziție a raportului, a documentelor în baza cărora acesta a fost întocmit și a oricăror alte documente relevante aflate în posesia sa.

(3) Hotărârea Senatului universității referitoare la soluționarea contestației este definitivă.

## 1.5 SANCTIUNI

**Art. 27** În cazul abaterilor de la prevederile prezentului Cod, Comisia de etică universitară poate propune Senatului universității luarea uneia sau a mai multor sancțiuni dintre cele prevăzute.

**Art. 28** Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare titular, personalului didactic și de cercetare auxiliar, precum și personalului care ocupă funcții de conducere în instituție, de către Senatul universității, la propunerea Comisiei de etică universitară, pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică, sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a funcției de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

**Art. 29** Sancțiunile care se pot aplica studenților, studenților - masteranzi și studenților-doctoranzi pentru încălcarea eticii universitare, ca urmare a propunerii Comisiei de etică universitară, sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) exmatricularea;
- c) alte sancțiuni prevăzute în Regulamentul privind activitatea academică a studenților.

**Art. 30** (1) Rezultatele unui examen sau ale unei evaluări pot fi anulate de către decanul facultății în temeiul prevederilor din Carta universitară, atunci când se dovedește că acestea au fost obținute în mod fraudulos sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie profesională universitară. Decanul poate dispune reorganizarea examenului.

(2) Rectorul poate anula, cu aprobarea senatului universitar, un certificat sau o diplomă de studii atunci când se dovedește că s-a obținut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie profesională universitară.

**Art. 31** Sancțiunile stabilite de Comisia de etică universitară sunt puse în aplicare de către Decan, Rector sau Președintele Universității, după caz, în termen de 30 de zile de la stabilirea sancțiunilor.

**Art. 32** În condițiile în care, pe parcursul unui an de la aplicarea sancțiunii, cel sancționat disciplinar nu a mai săvârșit abateri disciplinare și și-a îmbunătățit activitatea și comportamentul, autoritatea care a aplicat sancțiunea disciplinară poate dispune, dacă este cazul, ridicarea și radierea sancțiunii, făcându-se mențiunea corespunzătoare în documentele de serviciu ale celui în cauză.

## 1.6 DISPOZIȚII FINALE



**Art. 33** La data intrării în vigoare a prezentului Cod se abrogă orice prevedere contrară.

**Art. 34** Prezentul Cod a fost discutat și aprobat în ședința Senatului Universității în data de 21 decembrie 2023.



## CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

### CAPITOLUL I Dispoziții generale

**Art. 1** Universitatea Ecologică din București face parte din sistemul național de educație, fiind o instituție de învățământ superior particulară, acreditată, a cărei misiune și obiective declarate, înscrise în Carta universitară, includ dezvoltarea și afirmarea profesională, evoluția cunoașterii și a cercetării științifice, în condițiile respectării dispozițiilor legale în vigoare și a drepturilor fundamentale ale omului.

**Art. 2** Codul de etică și deontologie universitară (CEDU) este elaborat în conformitate cu prevederile următoarelor acte normative: Constituția României, Legea învățământului superior nr. 199/2023, Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, Codul-cadru de etică și deontologie universitară, aprobat prin H.G. nr. 305/2024.

**Art. 3** CEDU este parte integrantă a Cartei Universității Ecologice din București, reglementează cadrul referitor la principiile și normele de etică și deontologie universitară și este obligatoriu pentru toți membrii comunității academice: personal didactic, personal de cercetare, personal didactic-auxiliar, studenți, alte categorii de membri ai comunității academice și personal.

**Art. 4** Scopul adoptării prezentului cod vizează creșterea calității activităților didactice și de cercetare și crearea unui climat de încredere și respect reciproc, în conformitate cu valorile și principiile aplicabile eticii și deontologiei universitare, care constituie baza pe care se stabilesc modelele de comportament, de coeziune și de valorizare a potențialului comunității academice.

**Art. 5** În înțelesul prezentului Cod, termenii, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) *coautor al unei publicații* - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) *confecționarea de rezultate sau date* - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare;
- c) *falsificarea de rezultate sau date* - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite, fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific;
- d) *plagiatul* - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau

metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;

e) *autoplagiatul* - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.

f) *discriminare* – orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice;

g) *hărțuire* – orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv;

h) *hărțuire sexuală* – pretinderea în mod repetat de favoruri de natură sexuală în cadrul unei relații de muncă sau al unei relații între personalul din învățământul superior și studenți, dacă prin aceasta victima a fost intimidată sau pusă într-o situație umilitoare;

i) *violență psihologică (bullying)* – acțiunea sau seria de acțiuni fizice, verbale, relaționale și/sau cibernetice, într-un context social dificil de evitat, săvârșite cu intenție, care implică un dezechilibru de putere, au drept consecință atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptate împotriva unei persoane sau grup de persoane, și vizează aspecte de discriminare și excludere socială, care pot fi legate de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală, caracteristicile personale.

## CAPITOLUL II

### Valorile și principiile eticii și deontologiei universitare

**Art. 6** Valorile promovate prin prezentul cod sunt:

- a) libertatea academică;
- b) responsabilitatea;
- c) integritatea morală;
- d) autonomia personală;
- e) dreptatea;
- f) echitatea;
- g) meritul personal;
- h) cinstea;
- i) datoria;
- j) transparența;
- k) onestitatea;
- l) corectitudinea;
- m) respectul;
- n) toleranța;
- o) loialitatea.

**Art. 7** Principiile aplicabile în domeniul eticii și deontologiei universitare sunt:

- a) principiul libertății academice;
- b) principiul răspunderii publice;
- c) principiul echității;
- d) principiul nediscriminării și egalității de șanse;

- e) principiul transparenței;
- f) principiul integrității morale și profesionale;
- g) principiul dreptului la apărare;
- h) principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;
- i) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare;
- j) principiul responsabilității morale, sociale și profesionale;
- k) principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și a dialogului intercultural;
- l) principiul imparțialității și al obiectivității;
- m) principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct.

### **A. Libertatea academică și responsabilitatea**

**Art. 8** Universitatea Ecologică din București este o instituție apolitică, în care este promovată libertatea academică, în limitele standardelor științifice, legale și etice, în condițiile statului de drept și ale respectării drepturilor fundamentale ale omului.

**Art. 9** Universitatea Ecologică din București este un spațiu al libertății, fără presiuni și constrângeri politice sau religioase. Credințele religioase, atașamentele politice, alte categorii de convingeri reprezintă opțiuni personale ale membrilor comunității academice, neputând fi impuse sau îngrădite.

(1) Afilierea unui membru al comunității academice la un partid politic nu angajează în niciun mod Universitatea.

(2) Libertatea academică implică responsabilitatea în asumarea deciziilor pentru împlinirea idealului educațional.

### **B. Răspunderea publică**

**Art. 10** Responsabilitatea și obligativitatea respectării normelor de etică și deontologie universitară revin membrilor comunității academice din cadrul Universității Ecologice din București, în contextul răspunderii publice a instituției de învățământ superior.

**Art. 11** Răspunderea publică obligă Universitatea Ecologică din București:

- a) să respecte legislația în vigoare, Carta proprie și politicile naționale și europene în domeniul învățământului superior;
- b) să aplice și să se supună reglementărilor în vigoare referitoare la asigurarea și evaluarea calității în învățământul superior;
- c) să respecte politicile de echitate și etică universitară cuprinse în CEDU;
- d) să asigure transparența tuturor deciziilor și activităților sale, conform legislației în vigoare;
- e) să respecte libertatea academică a personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, precum și drepturile și libertățile studenților.

### **C. Dreptatea, echitatea, nediscriminarea și egalitatea de șanse**

**Art. 12** Toți membrii comunității academice trebuie să fie tratați în mod corect și echitabil.

**Art. 13** Realizarea deplină a valorilor morale, de dreptate și echitate în spațiul universitar presupune, în special:

- a) nediscriminarea și egalitatea de șanse;
- b) prevenirea și eliminarea conflictelor de interese, precum și a situațiilor de incompatibilitate;
- c) prevenirea și combaterea corupției.

**Art. 14** (1) În Universitatea Ecologică din București nu sunt admise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare.

(2) Universitatea Ecologică din București asigură egalitatea de șanse și de tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității academice.

(3) Membrii comunității academice sunt obligați să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, eliminând orice formă de tratament discriminatoriu.

(4) Politica de nediscriminare este aplicată în toate domeniile de activitate academice: admiterea studenților, evaluarea lor, angajarea și evaluarea personalului didactic, didactic auxiliar sau nedidactic, promovarea profesională, promovarea în organisme și funcții de conducere.

#### **D. Transparența și onestitatea**

**Art. 15** (1) Universitatea Ecologică din București respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează atât membrii comunității academice, cât și candidații, studenții, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare onestă și corectă.

(2) Sunt exceptate de la acest principiu: datele personale, datele care prin lege sunt definite ca fiind confidențiale și informațiile clasificate.

#### **E. Integritatea morală și profesională**

**Art. 16** (1) În cadrul Universității Ecologice din București, integritatea morală constituie substanța eticii, esența deontologiei profesionale; membrii comunității academice sunt obligați să-și exercite profesia și funcția cu onestitate, bună-credință, respect, responsabilitate și onoare.

(2) În spiritul respectării integrității profesionale, în Universitatea Ecologică din București sunt interzise:

- a) condiționarea sub orice formă a intrării studenților la examene;
- b) aplicarea în evaluarea studentului a altor mijloace și criterii decât cele prevăzute de lege, de regulamentele universității și de fișele disciplinelor;
- c) fraudă sau tentativa de fraudă a examenelor, precum și orice alte acțiuni care pot prejudicia evaluarea corectă a cunoștințelor și competențelor;
- d) abuzul de autoritate al cadrului didactic pentru a influența conștiința sau comportamentul unui student;
- e) existența unei relații extraprofesionale de orice tip care periclitează integritatea procesului educațional;
- f) introducerea de date false în dosarul pentru participarea la concurs pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare științifică;
- g) orice alte acțiuni care pot prejudicia desfășurarea corectă, imparțială și responsabilă a activităților didactice și de cercetare științifică.

#### **F. Independența**

**Art. 17** Autonomia personală în spațiul universitar presupune posibilitatea membrilor comunității academice de a-și alege în mod liber, independent față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură, în activitatea didactică sau științifică, programele de studii și de cercetare, precum și oportunitățile și nivelurile de pregătire în carieră la care fiecare poate să acceadă.

#### **G. Cinstea și corectitudinea în exercitarea drepturilor și obligațiilor**

**Art. 18** (1) Universitatea Ecologică din București apără dreptul de proprietate intelectuală.

(2) Proprietatea intelectuală include drepturile de autor pentru diferite categorii de lucrări cu caracter științific, psihopedagogic sau didactic, precum și invențiile și inovațiile.

(3) Cadrele didactice și de cercetare au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea oricărei lucrări, prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(4) Studenții de la programele de studii universitare au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea articolelor, referatelor, lucrărilor de licență/diplomă, disertație, doctorat, prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(5) Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul, copiatul în cadrul examenelor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor.

(6) Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

**Art. 19** (1) Universitatea Ecologică din București interzice și sancționează orice formă de corupție, ia măsuri de prevenire și de combatere a acestora, în condițiile în care manifestările de acest tip ar putea determina vicierea climatului universitar și aducerea de grave prejudicii bunului renume al instituției.

(2) În Universitatea Ecologică din București sunt interzise:

- a) traficarea concursului de admitere, a evaluărilor și a examenelor semestriale, examenelor de finalizare a studiilor, examenelor din cadrul școlii doctorale etc.;
- b) comercializarea lucrărilor de licență/disertație, precum și a tezelor de doctorat, în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor;
- c) pretinderea sau oferirea unor foloase necuvenite cum ar fi: solicitarea de către membrii comunității academice de bani, obiecte sau servicii personale de orice fel de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare/examinare, concursuri pentru ocuparea posturilor didactice sau desemnare în funcții de conducere;
- d) luarea și darea de mită, inclusiv tentativa.

(3) Universitatea Ecologică din București întreprinde toate măsurile în scopul de a elimina situațiile care ar putea conduce la conflicte de interese sau incompatibilități.

## **H. Recunoașterea meritului personal**

**Art. 20** (1) Singura ierarhizare calitativă acceptată în Universitatea Ecologică din București este aceea a meritului, a valorii și competenței.

(2) Universitatea asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea atât a meritelor personale, cât și a celor colective, în măsura în care contribuie la îndeplinirea misiunii și obiectivelor sale instituționale, stabilite prin Carta universitară. Printre acestea se regăsesc dedicarea față de profesie și studiu, atașamentul față de instituție și membrii comunității academice, creativitatea și talentul, eficiența și performanța, vizibilitatea în plan național și internațional.

(3) Evaluarea meritului personal se face în exclusivitate după rezultate.

(4) În cazul cadrelor didactice și de cercetare meritul personal se stabilește în funcție de:

- a) calitatea activităților didactice;
- b) implicarea în dezvoltarea programelor de studiu;
- c) calitatea publicațiilor științifice;
- d) câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională;
- e) rezultatele evaluării colegiale și ale celei făcută de către studenți;
- f) calitatea activității de îndrumare a studenților;

- g) rezolvarea problemelor studenților;
- h) atitudinea față de progresul personal;
- i) prestigiul adus instituției.

(5) În cazul studenților, meritul personal se stabilește în urma analizării:

- a) rezultatelor evaluării cunoștințelor;
- b) frecvenței participării la cursuri, seminare/laboratoare;
- c) rezultatelor obținute la concursurile profesionale, la sesiunile de comunicări științifice studențești;
- d) implicării în viața socială și în acțiuni de voluntariat etc.

(6) Membrii comunității academice care au participat la diferite stagii de cercetare vor fi menționați când rezultatele devin publice, în spiritul recunoașterii meritelor acestora.

(7) În cazul membrilor structurilor de conducere, meritul personal este cuantificat preponderent în funcție de eficiența managementului academic, de nivelul standardelor profesionale și etice ale instituției, precum și de aprecierile membrilor comunității academice.

(8) Recunoștința datorată celorlalți pentru meritul personal este o condiție a formării intelectuale și morale a tuturor membrilor comunității academice.

## **I. Respectul și toleranța**

**Art. 21** (1) În Universitatea Ecologică din București este respectată demnitatea fiecărui membru, fiind excluse orice manifestări și/sau forme de hărțuire, umilire, dispreț sau intimidare.

(2) Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare și didactic auxiliar.

(3) Universitatea Ecologică din București cultivă spiritul de toleranță față de diferențele dintre oameni, opinii, credințe și preferințe intelectuale.

**Art. 22** Sunt interzise și supuse sancționării:

- a) orice comportament cu caracter misogin sau naționalist-șovin;
- b) adresarea de injurii sau jigniri;
- c) orice alt comportament ce aduce atingere demnității umane.

## **J. Loialitatea**

**Art. 23** Loialitatea față de Universitatea Ecologică din București presupune obligația fiecărui membru al comunității academice de a acționa în interesul instituției, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii ei și creșterii competitivității.

# **CAPITOLUL III**

## **Monitorizarea și controlul aplicării normelor de etică și deontologie universitară**

### **A. Comisia de etică universitară**

**Art. 24** (1) În vederea monitorizării și controlului aplicării normelor de etică și deontologie universitară și în scopul prevenirii și eliminării faptelor care pot genera elemente sau practici lipsite de etică în cadrul universității se înființează Comisia de etică universitară, cu un mandat de 4 ani.

(2) Comisia de etică universitară acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul universității și garantează dreptul oricărei persoane de a beneficia de un tratament imparțial, echitabil și obiectiv.

(3) În cadrul Comisiei de etică universitară funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării, care monitorizează implementarea politicilor de etică în cercetare, urmărind o serie de aspecte precum: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unor medii eficiente de cercetare, respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare.

**Art. 25** (1) Structura și componența Comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de administrație, avizată de Senatul universității și aprobată de Rector.

(2) Componența comisiei de etică este de maximum 75 % cadre didactice și de cercetare și de minimum 25 % studenți.

(3) Membrii comisiei trebuie să fie persoane cu prestigiu profesional și autoritate morală în cadrul comunității academice.

(4) Nu pot fi membri ai Comisiei de etică universitară persoanele care ocupă una din funcțiile: rector, președinte al senatului, prorector, decan, prodecan, director de departament, director general administrativ, director general adjunct administrativ sau de unitate de cercetare, proiectare, microproducție.

(5) Consiliul de administrație informează public comunitatea academică în momentul în care începe procesul de selecție a componenței comisiei de etică universitară, iar persoanele interesate se pot adresa, în scris, rectorului.

(6) Reprezentanții studenților din Comisia de etică universitară sunt aleși de către studenții care fac parte din Senatul universității.

**Art. 26** Comisia de etică universitară are următoarele atribuții:

- a) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- b) realizează activități de prevenire și eliminare a faptelor care pot determina încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) garantează dreptul oricărei persoane de a beneficia de un tratament imparțial, obiectiv și echitabil;
- d) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie profesională universitară, care se propune Senatului universității pentru adoptare și includere în Carta universitară;
- e) urmărește respectarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară;
- f) propune spre adoptare Senatului universitar Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică;
- g) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare, care se prezintă Rectorului și Senatului universității și constituie un document public;
- h) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- i) exercită atribuțiile prevăzute în Carta universitară și în legislația în vigoare.

## **B. Procedura pentru soluționarea sesizărilor**

**Art. 27.** Încălcările normelor de etică și deontologie universitară se verifică de Comisia de etică universitară din UEB.

**Art. 28** (1) Orice, în condițiile legii, poate sesiza expres Comisia de etică universitară cu privire la abateri săvârșite de membrii comunității universitare.

(2) Comisia trebuie sesizată în termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la săvârșirea faptei considerată că reprezintă abatere de la prevederile prezentului cod.

(3) Sesizarea se formulează în scris sau online și se înregistrează la registratura UEB, indiferent dacă aceasta este admisibilă sau inadmisibilă. Numărul de înregistrare va fi transmis către petent, la adresa de contact precizată în sesizare.



(4) Pentru a fi admisibilă, sesizarea va cuprinde va cuprinde următoarele elemente sau mențiuni, care trebuie îndeplinite în mod cumulativ:

- a) datele de identificare, precum și datele de contact ale solicitantului, respectiv: numele și prenumele persoanei fizice sau denumirea persoanei juridice, adresa acesteia, precum și, după caz, adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică;
- b) o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare, orice alte informații considerate relevante.
- c) semnătura petentului.

(5) Sesizările care nu cuprind mențiunile de mai sus sunt respinse ca inadmisibile de către Comisia de etică universitară.

(6) Comisia de etică universitară are obligația păstrării confidențialității identității autorului sesizării.

**Art. 29** (1) În urma primirii unei sesizări, Comisia de etică universitară inițiază procedurile de soluționare a acesteia.

(2) Persoana cercetată va fi convocată în scris, de către Președintele Comisiei de etică universitară, precizându-se obiectul, locul, data și ora audierii sale.

(3) Neprezentarea persoanei cercetate la convocarea făcută, fără un motiv obiectiv, comunicat în scris, dă dreptul Comisiei de etică universitară să continue cercetarea în vederea soluționării sesizării.

(4) Membrii Comisiei de etică au obligația să analizeze cu obiectivitate, în mod imparțial, faptele sesizate.

**Art. 30** (1) Comisia, pe baza datelor obținute în urma audierilor/confrunțărilor părților, se pronunță în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării, prin hotărâre motivată în fapt și în drept, în baza unui raport.

(2) Hotărârea de admitere sau respingere care vizează fondul sesizării se comunică persoanei cercetate și persoanei care a formulat sesizarea.

(3) Decizia Comisiei de etică universitară se publică pe site-ul universității.

(4) Hotărârea Comisiei de etică universitară reprezintă un act administrativ și trebuie să cuprindă explicit faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate, temeiul legal, respectiv considerentele pentru care comisia de etică universitară a admis/înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.

**Art. 31** (1) Hotărârile Comisiei de etică universitară cu privire la soluționarea sesizărilor se vor adopta cu majoritatea simplă a voturilor și vor fi avizate de către consilierul juridic al Universității.

(2) Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de etică universitară revine universității.

(3) Părțile pot contesta hotărârea comisiei de etică universitară, în termen de maximum 15 de zile de la comunicarea acesteia la Senatul UEB.

(4) Comisia de etică universitară va acorda Senatului tot sprijinul său, inclusiv prin punerea la dispoziție a raportului, a documentelor în baza cărora acesta a fost întocmit și a oricăror alte documente relevante aflate în posesia sa.

(5) Hotărârea Senatului este definitivă.

## CAPITOLUL IV

### Norme generale de etică și deontologie universitară

**Art. 32** Normele de etică și deontologie universitară includ:

- a) norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară;

- b) norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- c) norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d) norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane;
- e) norme de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, sau altor categorii de cursanți.

**Art. 33** În activitatea didactică și de cercetare universitară, **normele de etică și deontologie** obligă personalul didactic și de cercetare:

- a) să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare-dezvoltare proprii;
- b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;
- c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) să respecte confidențialitatea în evaluare;
- f) să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare ale instituției de învățământ superior și criteriile de notare prestabilite;
- h) să nu plagieze, existând obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate;
- i) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod și în codurile de etică și deontologie universitară;
- j) să pună în aplicare sancțiunile stabilite de comisiile de etică universitară, de Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) sau, după caz, de Comisia Națională de Etică a Managementului Universitar (CNEMU);
- k) să respecte legislația în vigoare referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și prin oricare alte elemente ce țin de etica cercetării;
- l) să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta.

**Art. 34** În activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, **normele de etică și deontologie** obligă toți membrii comunității academice la:

- a) obținerea acordului unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) publicarea sau diseminarea unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate cu obținerea acordului tuturor autorilor;
- c) scrierea de informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d) acceptarea și menționarea în rezultatul cercetării ca autori doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării.

**Art. 35 În exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, normele de etică și deontologie obligă personalul care exercită funcții de conducere la:**

- a) respectarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) abținerea invocării funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) interzicerea obstrucționării activității comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) respectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul Cod;
- g) punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

**Art. 36 Normele de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane obligă membrii comunității academice la:**

- a) respectarea dreptului la educație al beneficiarilor direcți;
- b) respectarea drepturilor tuturor membrilor comunității academice;
- c) abținerea de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice;
- d) interzicerea solicitării, acceptării sau colectării unor sume de bani ori cadouri sau prestarea anumitor servicii în vederea obținerii de tratament preferențial sau alte avantaje;
- e) respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- f) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;
- g) interzicerea oricărei forme de exploatare, hărțuire de orice fel sau discriminare pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
- h) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale.

**Art. 37 Normele de etică și deontologie aplicabile studenților sau altor categorii de cursanți îi obligă la:**

- a) respectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- b) elaborarea și susținerea de lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și lucrări originale de finalizare a studiilor;
- c) respectarea normelor generale de etică și deontologie ale comunității universitare.

## **CAPITOLUL V**

### **Abateri de la normele de etică și deontologie universitară**

**Art. 38 (1) Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară includ:**

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzut la art. 170 din Legea nr. 199/2023 și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) fraudarea evaluării;
- h) plagiatul;
- i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în Legea nr. 199/2023 și în Codul de etică și deontologie universitară, care fac parte din Carta universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU;
- j) afectarea integrității procesului de evaluare prin nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei, precum și prin examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea, fără anunțarea prealabilă a conducerii facultății în vederea identificării unor posibile soluții care să garanteze integritatea evaluării.

**Art. 39 Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică** includ:

- a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
- b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare.
- d) neindicarea tuturor surselor utilizate;
- e) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;
- f) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

**Art. 40 Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere** includ:

- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) obstrucționarea activității Comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;

f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în Legea nr. 199/2023 și în prezentul Cod, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către Comisia de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.

**Art. 41 Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane** sunt următoarele:

- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
- b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

**Art. 42 Abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților** sau altor categorii de cursanți sunt următoarele:

- a) abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților sau altor categorii de cursanți;
- b) afectarea integrității procesului de evaluare prin utilizarea de către persoanele evaluate a unor materiale folosite în procesul de evaluare care nu au fost elaborate de acestea sau utilizarea acelorași materiale de către acestea pentru evaluări diferite, precum și prin nedivulgarea unei relații de rudenie până la gradul al III-lea inclusiv cu cadrul didactic evaluator.

## CAPITOLUL VI

### Sanțiuni pentru nerespectarea normelor de etică și deontologie universitară

**Art. 43 (1)** Tipurile de sancțiuni aplicabile personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, sunt:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) diminuarea salariului de bază, cumulativ, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- d) destituirea din funcția de conducere;
- e) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- f) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a funcției de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- g) destituirea din funcția didactică sau de cercetare;
- h) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

(2) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, aplicabile studenților sau altor categorii de cursanți sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) suspendarea bursei;
- d) exmatricularea.
- e) alte sancțiuni prevăzute în Regulamentul privind activitatea academică a studenților.

**Art. 44** Rezultatele unui examen sau ale unei evaluări pot fi anulate de către decanul facultății în temeiul prevederilor din Carta universitară, atunci când se dovedește că acestea au

fost obținute în mod fraudulos sau prin încălcarea prevederilor Codului. Decanul poate dispune reorganizarea examenului.

**Art. 45** Dacă există dovezi că un act de studii a fost obținut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor Codului, în termen de 30 de zile de la data notificării Universității cu privire la acest fapt sau, după caz, de la data adoptării unei hotărâri la nivelul Comisiei de etică universitară, rectorul are obligația de a solicita instanței de contencios administrativ anularea actului de studii, conform prevederilor legale

**Art. 46** Sunt de natură să atragă excluderea din universitate a oricărui membru al comunității academice condamnarea prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă pentru o infracțiune de corupție sau comercializarea de lucrări științifice în vederea falsificării calității de autor al unei lucrări de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat.

**Art. 47** Hotărârile comisiei de etică, de admitere sau respingere pot fi contestate la Senatul UEB, la CNATDCU și la CNEMU.

**Art. 48** Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane care au săvârșit abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, stabilite conform legii.

**Art. 49** Sancțiunile stabilite de Comisia de etică universitară sunt puse în aplicare de către Decan, Rector sau Președintele Universității, după caz, în termen de 30 de zile calendaristice de la rămânerea definitivă a hotărârii.

**Art. 50** În condițiile în care, pe parcursul unui an de la aplicarea sancțiunii, cel sancționat disciplinar nu a mai săvârșit abateri disciplinare și și-a îmbunătățit activitatea și comportamentul, autoritatea care a aplicat sancțiunea disciplinară poate dispune, dacă este cazul, ridicarea și radierea sancțiunii, făcându-se mențiunea corespunzătoare în documentele de serviciu ale celui în cauză.

## **CAPITOLUL VI**

### **Alte categorii de măsuri**

#### **A. Măsuri educaționale, administrative și tehnice instituționale pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, a articolelor științifice sau a altor lucrări**

**Art. 51** Pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, a articolelor științifice sau a altor lucrări, măsurile educaționale, administrative și tehnice instituționale luate la nivelul Universității Ecologice din București sunt următoarele:

- a) elaborarea de materiale informative cu privire la normele de etică și deontologie universitară;
- b) organizarea de workshop-uri, mese rotunde sau cursuri cu privire la scrierea academică;
- c) solicitarea declarației pe propria răspundere privind originalitatea lucrării, pentru fiecare lucrare de absolvire / licență / disertație sau proiect de diplomă, semnată de autor; lipsa declarației nu permite candidatului să se prezinte la proba de susținere a lucrării de licență/disertație/doctorat sau a proiectului de diplomă;
- d) analiza gradului de similitudine a tuturor lucrărilor de licență/masterat/doctorat susținute în cadrul universității;
- e) utilizarea programului informatic „Sistemantiplagiat.ro” pentru compararea documentelor în format text;
- f) în cazul altor publicații, menționarea explicită în lucrări, a contribuției fiecărui autor, în acord cu normele de publicare;

- g) susținerea de cursuri obligatorii la nivel masterat și doctorat având ca subiect normele de etică și integritate academică;
- h) monitorizarea permanentă a modului de respectare a normelor de etică și deontologie universitară.

**Art. 52** În activitatea de cercetare științifică, în vederea respectării regulilor de conduită, membrilor comunității universitare le revin în principal următoarele obligații:

- a) acceptarea și menționarea ca autori ai unei opere doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea ei;
- b) indicarea sursei bibliografice din care a fost preluată o idee, o expresie, un rezultat al unei cercetări anterioare, indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate. Această regulă privește și elementele preluate din lucrări de orice natură ale studenților sau doctoranzilor și utilizate ulterior de către un cadru didactic în propriile cercetări;
- c) recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat în mod real la o activitate de cercetare. În situația în care contribuția a constat doar într-o activitate de supervizare sau consiliere, nu este necesară o recunoaștere formală a contribuției. În aceste cazuri însă se recomandă includerea unei formule de mulțumire;
- d) respectarea riguroasă a destinației fondurilor alocate unui proiect de cercetare. Sursele de finanțare care au stat la baza unei cercetări vor fi menționate în publicațiile în care s-au materializat rezultatele cercetării;
- e) respectarea tuturor strategiilor / codurilor / regulamentelor / metodologiilor / procedurilor care reglementează modalitatea organizării și implementării activităților de cercetare, precum și a legislației în vigoare.

## **B. Conflictul de interese și incompatibilitatea**

**Art. 53** Conflictul de interese reprezintă o situație în care personalul didactic, didactic auxiliar, de cercetare sau administrativ, ori o societate la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale ori patrimoniale contrare sau neloiale UEB, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere.

**Art. 54** (1) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar titular este în **conflict de interese**, în sensul art. 170 alin. (1) din Legea nr. 199/2023, dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași instituție de învățământ superior;
- b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;
- d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității academice.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la alin. (1) lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese.

**Art. 55 (1) Incompatibilitatea** reprezintă, potrivit art. 170 alin. (5) din Legea 199/2023:

a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art. 131 alin. (2) din Legea nr.199/2023;

b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;

c) o persoană deține în cumul calitatea de membru în consiliul de administrație al UEB și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de UEB în condițiile prevăzute la art. 16 alin. (1) din Legea învățământului superior nr. 199/2023.

(2) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

**Art. 56 (1)** Orice persoană poate sesiza existența situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese.

(2) Persoanele care se află într-una dintre situațiile de incompatibilitate sau conflict de interese au la dispoziție 30 de zile calendaristice pentru a înlătura situația conflictuală.

(3) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar, care ocupă o funcție de conducere, de control sau de evaluare ori candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții va da o declarație pe propria răspundere referitoare la incompatibilități și conflicte de interese.

(4) În perioada dezbaterilor, persoana în cauză nu participă la dezbateri.

### **C) Prevenirea abaterilor de la normele privitoare la etica și deontologia universitară și asigurarea implementării metodelor de instruire și ajutorare a membrilor comunității universitare**

**Art. 57** În vederea **prevenirii abaterilor de la normele naționale sau interne privitoare la etica și deontologia universitară, precum și pentru asigurarea implementării metodelor de instruire și ajutorare a membrilor comunității universitare**, universitatea:

a) asigură informarea comunității universitare în ceea ce privește conduita inacceptabilă a acestora;

b) organizează activități de prevenție, instruire și/sau îndrumare, prin intermediul Comisiei de etică universitară, a personalului didactic, studenți, personal administrativ în vederea **solicitării de consiliere și/sau sesizare a sesizării unui comportament neetic;**

c) include în curricula studenților de cursuri de etică și integritate academică;

d) evaluează producția științifică realizată în universitate prin mijloace de detectare a plagiatului sau a altor forme de încălcare a eticii în cercetarea științifică;

e) asigură posibilitatea de sesizare a incidentelor de etică și deontologie către conducerea universității;

f) monitorizează incidentele de etică prin intermediul Comisiei de etică universitară.

### **D) Mecanisme de raportare și de protecție a victimelor**



**Art. 58** În vederea stabilirii unor mecanisme de raportare și de protecție a victimelor, universitatea:

- a) încurajează raportarea oricărui comportament inadecvat, cu garantarea confidențialității, în măsura în care incidentul nu este unul de natură penală;
- b) pune la dispoziția comunității universitare o adresă de email, gestionată de Comisia de etică universitară, destinată raportării acestor tipuri de evenimente.

## **CAPITOLUL VIII**

### **Dispoziții finale**

**Art. 59** Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității universitare și au săvârșit abateri de la normele de etică și deontologie universitară după data intrării în vigoare a Legii învățământului superior nr. 199/2023 răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.

**Art. 60** În cazul în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni sunt sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.

**Art. 61** La data intrării în vigoare a prezentului Cod se abrogă orice prevedere contrară.

**Art. 62** Prezentul Cod a fost discutat și aprobat în ședința Senatului Universității Ecologice din București în data de 23 mai 2024, actualizat și revizuit în ședința din data de 27 iunie 2024.

**Președinte Senat,**

Conf. univ. dr. **Giuliano TEVI**